

7代晶光电 2016 年秋季刊

CRYSTAL-OPTECH

学习成长 感恩共享

水晶光电
CRYSTAL-OPTECH

2016年10月 总第47期



浙江水晶光电科技股份有限公司
ZHEJIANG CRYSTAL-OPTECH CO., LTD.

电话: 0571-89775688 0576-88038206 0701-7071005
网址: www.crystal-optech.com
地址: 浙江省杭州市西湖区古墩路702号赞宇大厦4楼
浙江省台州市椒江区星星电子产业区A5楼
江西省鹰潭市月湖区和谐路7号



专题
水晶光电 14 周年庆

晶闻
全力拼搏, 奋战四个月

家人
亲情夏日, “晶”彩无限

分享
8.02, 你我同行

笃行
拥抱水晶, 助力成长

CONTENTS



主办Organizer by
浙江水晶光电科技股份有限公司
Zhejiang Crystal-Optech Co.,Ltd

顾问Consultant
林敏Lin Min
范崇国Fan ChongGuo
盛永江Sheng YongJiang
李夏云Li XiaYun
郑萍Zheng Ping
周建军Zhou JianJun
孔文君Kong WenJun
罗幸福Luo XingFu
王保新Wang BaoXin

主编Chief Editor
李群Li Qun

编辑Editorial
商佳明 Shang JiaMing
王崇铭 Wang Chong Ming

地址Address
杭州市西湖区古墩路 702 号赞宇大厦 4 层
台州市椒江区星星电子产业区 A5 楼
鹰潭市月湖区和谐区 7 号

网址Web
www.crystal-optech.com

电话Tel
0576-88038206
0571-89775688
0701-7071005

版权Copyright Notice
本刊文字、图片与版面设计，
未经许可不得以任何方式转载

04

晶闻

- 04 鼓足干劲, 全力拼搏, 奋战四个月, 打好全面快速发展攻坚战
- 08 鹰潭市委副书记、代市长曹淑敏莅临水晶光电视察工作
- 10 水晶光电党组织换届全面完成
- 12 大开眼界, 水晶光电新厂区一期工程接近尾声
- 14 平安护航 G20, 我们在行动
- 18 精益管理, 我们正在路上

20

专题

- 20 水晶光电十四周年庆系列活动
- 21 忠诚员工表彰那些事
- 24 8.02 公里, 只为祝福你
- 26 心怀感恩, 爱心永恒
- 27 图书漂流, 无所定居, 留下知识, 流走书籍
- 28 企业文化推动项目启动仪式顺利召开
- 29 公司召开内部创业平台经营哲学提炼研讨会
- 30 公司经营标杆案例分享暨点评会顺利召开

32

家人

- 32 亲情夏日, “晶”彩无限第二届水晶夏令营圆满结束
- 34 夏令营感悟
- 35 夏令营, 孩子难忘的成长经历
- 36 金秋九月, 不如相聚
- 37 横店两日游游记
- 38. 星星艺术节喊你来加冕



40

分享

- 40 “发挥团队的作用”案例分享有感
- 42 相机部品事业部第二期课题发表大会有感
- 44 浅谈经营核算报表的定位
- 45 水晶图书漂流站——读《六项精进》有感
- 46 资信调查——商业活动的基石
- 48 8.02, 你我同行
- 49 新人感悟

50

笃行

- 50 拥抱水晶, 助力成长
- 52 学会感恩
- 53 素质拓展感想

54

诗歌

- 54 写给妻子的诗

晶闻 NEWS

◆9月14日下午3点，公司领导班子成员及中高层干部在17号楼培训中心汇聚一堂，召开奋战四个月攻坚战动员大会。

鼓足干劲，全力拼搏，奋战四个月，
打好全面快速发展攻坚战

文本刊通讯员



9月14日下午3点，公司领导班子成员及中高层干部在17号楼培训中心汇聚一堂，召开奋战四个月攻坚战的动员大会。

会议由公司董事、副总经理盛永江主持。他以水晶惯有的问好方式，开始了本场大会。首先由公司执行董事、总经理范崇国作动员主题报告。范总讲到，在今年前八个月，公司取得了优异的业绩，同时公司正面临着快速发展的机遇期，为公司战略突破带来机会。但是面对行业的快速变化，我们行动稍有迟缓，战略机遇期就会稍纵即逝。因此，在未来四个月里，我们需要鼓足干劲，全力拼搏，实现战略卡位，为未来几年能够实现全面快速发展打下坚实的基础。范总从年度经济指标、战略布局、新厂区建设、厂区搬迁、经营性项目投资和机制改革六个方面做了详细工作部署。对总经理办公会议、业务经营领导小组等多个责任主体进行了分工安排，确保重点工作在专业分工的同时，实现相互协作、统筹安排。最后，范总提出了“鼓足干劲，全力拼搏，奋战四个月，打好全面快速发展攻坚战”的口号，要求全体干部员工积极投身到公司大发展的潮流中去，共同打造和见证水晶注定不平凡的光辉之路。

随后，人资行政中心副总监李群宣读了关于成立AR及新型显示产业发展、新厂区搬迁等7个项目组的决定文件。业务经营条线负责人盛永江概述了业务经营条线的主要工作及目标。

接着，各事业部总经理带领着各自核心团队成员依次上台作了发言并表态，除了明确自己的经营目标以外，他们都还喊出了响亮的口号，拼劲十

足，瞬间将会议推向了高潮。新厂区建设小组、新厂区搬迁小组、战略与新业务小组的负责人，以及各项目组负责人和战略人力资源小组也分别上台讲述了各自的主要工作任务和目标承诺。



最后，董事长林敏先生作了重要讲话。林董回顾了水晶的发展历程，谈到这次战略机遇期的来之不易和重要程度，需要聚集水晶人的智慧和意志打好这一仗。这一仗是为我们的未来而打，是一场使水晶从原来的层次走到更高层次的战争，使水晶进入二次快速成长通道的大战役。林董再次提到建设水晶新生态的思路，第一，内部机制改革，用机制创新的思维去构建水晶的新生态，建立起自己的差异版图，把管理作为我们的核心竞争力；第二，这几年坚持下来的战略布局已经处于爆发期，我们要坚持一步一步地走，在每一个细分领域都做到最强，以稳健的结构实现快速增长；第三，“新生态”的建设，永远在路上，除了技术之外，我们还提出了三条线运行、中央研究院建设等。通过新生态的打造，让水晶成为一个健康、稳健快速发展的企业。

天将降大任于斯也，必将苦其心志，劳其筋骨，让我们共同努力。💪



各事业部 奋战口号



团结奋战，必达目标！团结奋战，必达目标！团结奋战，必达目标！

——手机部品事业部



坚决响应公司号召，志同道合，齐头并进，恪尽分工，互信互助，勤学苦练，刻苦专研，务实创新，精益求精，奋战四个月，超越目标，利润突破四千万！

——相机部品事业部



梦想很近，道路不远，用心用情，尽洒汗水，力争3500万，冲，冲，冲！

——镀膜事业部



全员都参与，奋战四个月，全年有盈利！

——LED部品事业部



晶景光电，破釜沉舟。晶景光电，全速前行！Try our best!best!best!!

——晶景光电事业部



坚定目标不放弃，团结创业永向前，冲！冲！冲！

——CCTV部品事业部
&台佳电子





鹰潭市委副书记、代市长曹淑敏 莅临水晶光电视察工作

文/本刊通讯员

8月31日上午，鹰潭市委副书记、代市长曹淑敏莅临江西水晶光电有限公司视察工作。副市长陈云，市政府秘书长俞奇及市工信委、科技局、环保局、高新区等相关领导随同调研。浙江水晶光电科技股份有限公司董事长林敏，江西水晶光电有限公司董事长、总经理李夏云及江西水晶光电高层管理干部热情接待了曹淑敏市长一行。

在公司展厅，李夏云总经理向曹淑敏市长详细讲解了水晶光电的发展历史、江西水晶光电的创办背景、

公司目前的产业布局及主要生产产品情况。2011年，水晶光电通过鹰潭市的招商引资将子公司选址在江西鹰潭，经过5年的发展，江西水晶光电已经从生产圆形滤片单一产品逐步走向生产光学功能零部件和外观零部件多样化高端产品的科技型企业，成为国内外知名手机品牌的优秀供应商。曹市长对江西水晶光电这几年的发展表示充分的认可。

随后，曹市长一行参观了公司的生产区域。经过镀膜车间时，林敏董事长向曹市长介绍了公司的核心设备

镀膜机，以及公司在镀膜装备业的投资情况，也讲到了公司这几年在精益生产方面做出的优异成绩。此外，林董还向曹市长汇报了公司内部创业平台建设的进展情况，谈到公司要将管理转化为企业的核心竞争力。参观期间，曹市长多次竖起大拇指，对水晶光电的经营业绩给予了很高的赞许。

本次曹市长莅临视察，恰逢江西水晶光电有限公司成立5周年，她在参观结束时也特别对公司成立5周年表示了祝贺。



中共水晶光电总支部委员会 换届选举大会

2016.8.1



水晶光电党组织换届全面完成

文/人资行政中心 仇小平

2016年8月1日，水晶光电党员大会在公司接待中心隆重召开，得到了公司领导的高度重视和悉心指导。

会议由换届选举筹备委员会主任李夏云主持，上届党总支副书记、公司总经理范崇国对上届党组织工作进行了回顾。

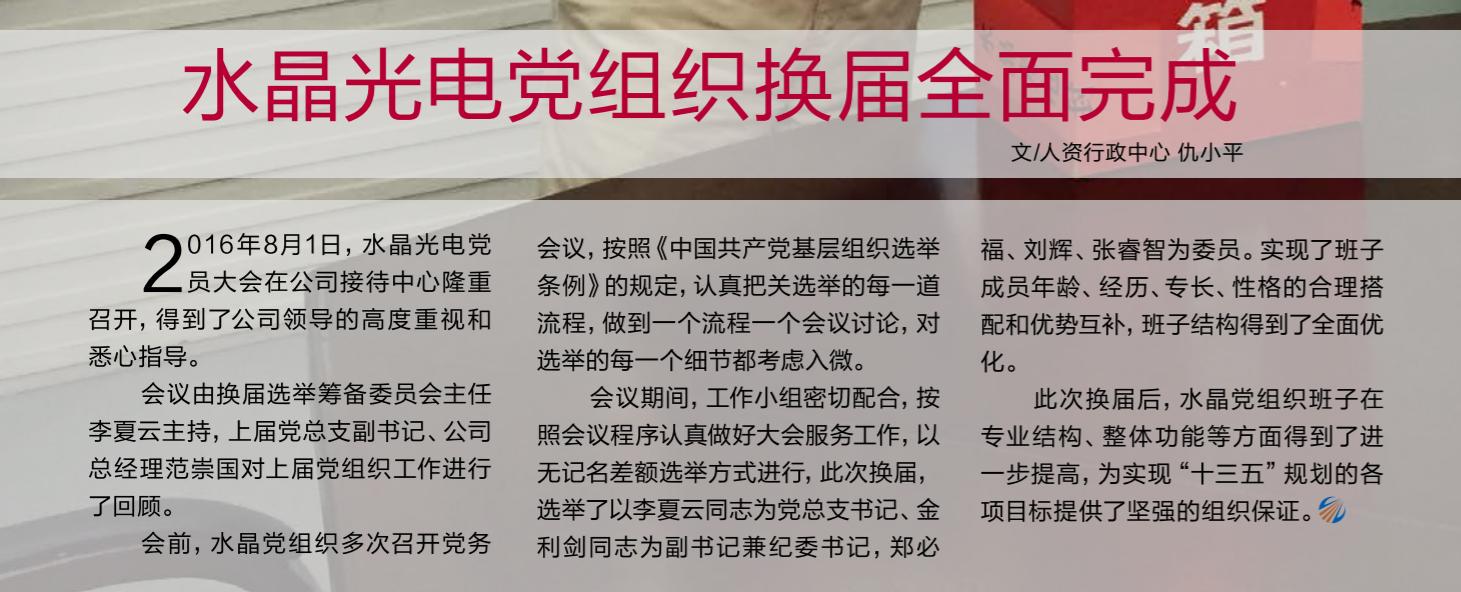
会前，水晶党组织多次召开党务

会议，按照《中国共产党基层组织选举条例》的规定，认真把关选举的每一道流程，做到一个流程一个会议讨论，对选举的每一个细节都考虑入微。

会议期间，工作小组密切配合，按照会议程序认真做好大会服务工作，以无记名差额选举方式进行，此次换届，选举了以李夏云同志为党总支书记、金利剑同志为副书记兼纪委书记，郑必

福、刘辉、张睿智为委员。实现了班子成员年龄、经历、专长、性格的合理搭配和优势互补，班子结构得到了全面优化。

此次换届后，水晶党组织班子在专业结构、整体功能等方面得到了进一步提高，为实现“十三五”规划的各项目标提供了坚强的组织保证。



「大开眼界，水晶光电新厂区 一期工程接近尾声」

文/本刊通讯员



研发大楼	冷却塔	动力厂房
员工宿舍		
联合厂房		
综合楼		

今 天上午(10月9日)，我们从公司重大项目之一新厂区建设项目现场了解到，目前该工程项目按计划推进，一期工程主体即将接近尾声。

我们在施工现场看到，目前研发大楼、联合厂房、动力厂房、污水处理站、宿舍楼、综合楼主体建设已经竣工，工人们正在紧张地进行楼体内部各部分装修的施工。

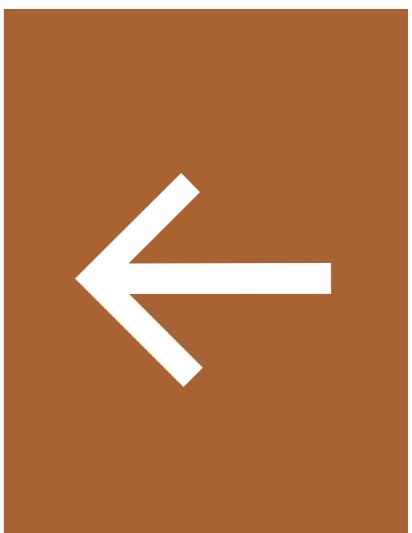


目前，已完成工程量的大半，2016年下半年新厂区将陆续对室外道路、天井管道、工艺管道、管线等设施进行完善，研发大楼、综合楼和变电所将完成内部装修，公租房室内装修将完成扫尾工作。

生产区、办公区的大楼已初见雏形，站在工地远眺其壮观景象，一览无余。

2016年是蓄势的一年，水晶正在为打造全新的现代化产业园区不断努力着。敬请期待我们的新面貌吧！

动力厂房内景	
研发大楼内景	污水处理站
	联合厂房内景



平安护航G20，我们在行动

文/人资行政中心 孙丽

“没有安全，一切为零”。为杭州G20峰会构筑可靠的安全防线，公司安委会特制定了《平安护航G20峰会维稳安保专项方案》，并根据方案要求进行实战落实。

► 一、加强领导，提高认识，强化管理

根据G20峰会保障工作领导小组要求，特成立公司维稳安保专项工作组。由公司执行董事、总经理范崇国担任组长，运营总监李夏云、人资行政中心副总监李群担任副组长，安委会其他成员负责督导G20峰会期间相关安全活动展开。各单位各自展开安全宣传工作，使员工从思想上认识到G20峰会期间安全生产的重要性和必要性，将认识转变为自觉行为，并且融汇到日常工作、生活当中，形成人人护航的良好氛围。

► 二、任务层层分解，责任落实到人

为使全公司员工统一思想，提高自我认识，保障G20期间安全生产，8月15日公司召开G20峰会专项安全生产会议。会上李夏云强调各单位要落实G20峰会维稳安保各项措施，确保企业能够安全有序生产，并要求公司各级员工签订G20峰会期间责任状，将责任层层分解，落实到每位员工身上。会后各单位及时有效组织员工学习会议精神并签订责任状。



► 三、安全、防恐、化学品等实战演习

2016年8月1日上午8:08分，公司拉响了安全逃生演习警报。此次演习由安委会主任李夏云亲自担任总指挥，杨建国担任副总指挥。演习内容包括“紧急疏散、医疗救护、消防灭火”等几项内容。参加演练的员工数达1900余人。由于疏散预案制定周详，组织工作严密，对员工的动员、

训练和布置工作落实到位，此次演习共用了3分04秒，无一人发生跌倒摔伤事故，此次演练新增医疗救护队，成立护航G20安防救援队伍，大大提高了突发事件的应急能力。为本次演习取得成功提供了保障。



2016年8月22日晚，公司安保组展开了防恐实战抓捕行动。此次行动由杨建国担任总指挥，潘红辉担任副总指挥，行动前总指挥组织相关人员反复推演抓捕行动要点，尽可能的指出行动中可能遇到的问题并给出解决方案。在接到报案后，行动小组有序到达各设卡点，并成功抓捕犯罪嫌疑人。此次行动充分展现了公司保卫组对突发事件的应急能力，对公司安全工作给予了保障。



2016年8月25日我司组织相关员工进行消防灭火演练，力保每位员工都能够正确有效地使用灭火器材。



2016年8月30日上午，我司联合椒江消防大队、星星集团专职消防队进行灭火演习。接到火灾报警后，我司消防组迅速展开灭火行动，星星专职消防队2分40秒内到达我司“着火点”，并成功控制火情。此次演习我公司的消防四个能力得到了椒江区消防大队的高度认可。



2016年8月31日上午09:24,在安全巡查中发现危化品库有一桶硫酸泄漏。公司环境应急小组、安保组、医疗组接到报警后迅速赶到现场。环境应急小组穿戴好防护用具后展开救援,用沙土对泄漏处进行围堵,防止酸液大面积扩散,并用吸酸棉进行处理;安保组根据风向(当时风向是西北风,微风)对事故现场进行警戒,迅速将人员转移至事故现场的上风口,有效的维护了现场秩序;医疗组在现场待命,以便第一时间救护伤员。截

止9:37分化学品泄漏已得到控制,现场无人员伤亡。事故后对水质及大气进行检测分析,均未发现异常。

2016年8月31日下午17:15,公司宿舍拉响了消防逃生演习警报。此次演习由杨建国担任总指挥,孙丽担任副总指挥。演习内容包括“紧急疏散、医疗救护”等内容。此次演习共用了3分04秒,宿舍全体员工逃生成功,现场无一人发生跌倒摔伤事故,取得了很大成功。



2016年8月31日下午17:15,公司宿舍拉响了消防逃生演习警报。此次演习由杨建国担任总指挥,孙丽担任副总指挥。演习内容包括“紧急疏散、医疗救护”等内容。此次演习共用了3分04秒,宿舍全体员工逃生成功,现场无一人发生跌倒摔伤事故,取得了很大成功。

▶ 四、排除隐患活动

2016年8月23日,洪家街道平安护航G20检查组来我司进行安全大检查。



2016年8月25日,椒江区安监大队来我司进行职业健康安全专项检查,指出员工健康的重要性。



2016年8月29日,台州G20峰会应急督察小组(市环保局、经贸局)来我司进行环保应急检查。



应对G20峰会,公司安委会由原先每月安全督察变更至每天不定期安全巡查。根据各事业部工作区域的不同,加强了隐患排查,并进行了相应的整改。各单位本着“谁在岗,谁负责;

谁主管,谁负责”的原则,各自形成安全检查组,每天对本单位进行安全检查并及时整改。

安保组不定期进行操练训练,以最优化的状态坚守岗位,定期组队巡逻,保障公司财产及员工安全。



为执行G20峰会期间国家的相关规定,我们主动出击,全力保障公司安全稳定生产。经过G20峰会期间的大力检查,公司的安全保障能力、保卫应急能力有了很大的提高。在接下来的安全工作中,我们将从细节中认真履行职责,加大措施,把安全生产真正落实到工作当中,为圆满完成公司各项工作目标而不懈努力。

精益管理 我们正在路上

——记2016年水晶光电半年度精益管理大会

文/运营管理中心 毕洪涛

为践行公司十三五战略规划，构建“水晶成长新生态”，实现公司“管理优势转化为水晶新形势下竞争力”的战略目标，公司“精益管理大会”于7月29日顺利召开。大会由主题演讲、焦点课题发表评比、及颁奖仪式组成。

会议首先由精益管理委员会毕洪涛作上半年全公司精益管理报告，报告中对精益管理推进工作取得的成果和下半年精益管理的工作重点作了详细的阐述，精益管理一直着力打造一个相互交流，共同进步的平台。

随后由手机部品事业部总经理王保新进行精益主题演讲，王总简述阿米巴改革与精益管理推进过程遇到的诸多问题，以及他们从实践过程当中，总结出的精益理念。王总的报告将理论与实践，稻盛和夫与精益思想相结合，“工作&方法”是形，“意愿&意志”是神，形神结合，对后期精益管理工作开展有着重要意义。本次王总的分享内容值得大家深入思考，也值得学习和借鉴。

随后，特邀嘉宾3A公司副总经理王国兴为我们做了“如何践行精益思想”的专题报告，得到了现场的一致好评。

报告结束后，会议进行了课题的发表与分享，共有7位课题代表进行了演示与分享，他们的改善课题分享，给大家提供了宝贵的改善经验，同时也

为后期精益改善指引了方向。

课题表彰环节穿插在课题分享中，先后颁发了“6S优秀奖”、“利他奖”、“改善之星”、“水晶匠人”、“精益达人”、“最佳活力奖”、“最佳进步奖”和“焦点课题发表奖”多个奖项。

接着，公司运营总监李夏云对大会作了总结，李总首先对精益管理开展以来收获的成效表示肯定，同时提出精益管理中的不足和面临的挑战，精益管理需要持续不断进行，对今后精益管理工作提出了更高的要求，需要全员参与，不断发现与创新，共同实现精益管理的目标。

最后，公司执行董事、总经理范崇国作了重要讲话，精益管理，我们一直在路上，只有通过持续不断改善，全员的共同参与，我们才能获得更大进步，实现更大的突破。

至此，整个大会落下帷幕。精益管理，我们一直在路上……



▲ 3A公司副总经理王国兴作专题报告



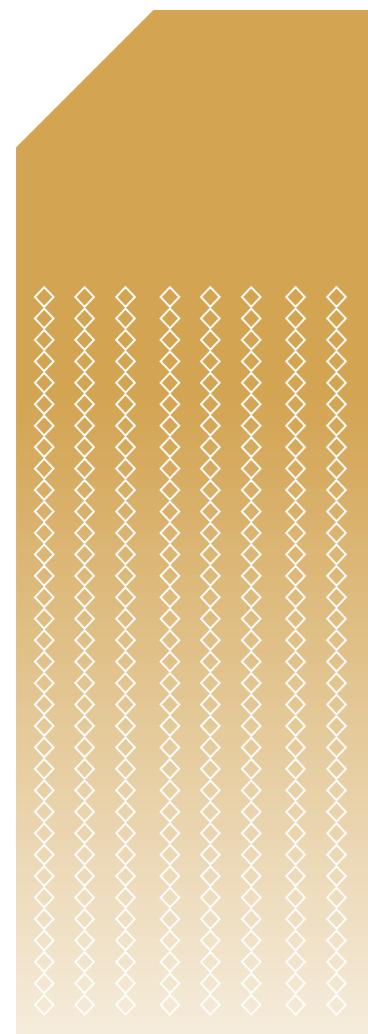
▲ 精益管理委员会毕洪涛作上半年公司专题报告



▲ 课题代表赵志娟



▲ 运营总监李夏云作总结



专题 FEATURES

◆从激情创业的2002，到继往开来的2016。从起初不到百人的团队，到如今数千人的上市公司。十四年的蓬勃发展，水晶光电创下了多少个难忘与精彩，铸就了无数个辉煌与荣耀。

水晶光电十四周年庆 系列活动

文/本刊通讯员

从 激情创业的2002，到继往开来的2016。从起初不到百人的团队，到如今数千人的上市公司。十四年的蓬勃发展，水晶光电创下了多少个难忘与精彩，铸就了无数个辉煌与荣耀。

2016年8月2日，是水晶的14岁生日，让我们感恩过去14年来领导、同事、家人的付出，感恩水晶的不断发展壮大，让我们共同庆贺，铭记这一辉煌时刻！

今年的司庆主要由五项活动组成：一是“8.02只为祝福你”徒步活动；二是忠诚员工入谱表彰仪式；三是企业文化推动项目启动仪式；四是“心怀感恩，爱心永恒”为主题的感恩基金活动；五是营造学习氛围的图书漂流站活动。可谓是温馨满满，“晶”彩无限！



忠诚员工 表彰 那些事

文/本刊通讯员

2016年8月2日，燕语莺啼，夏阳酷暑，怀着对公司十四周年庆典的期待，忠诚员工入谱表彰仪式在星宇集团十三号楼隆重举行。公司高层领导、各级管理干部、员工悉数到场。

感恩，是我们内心生生不息的火种，共享，是我们成功的基石，十四年来，水晶人风雨兼程，同歌共舞，齐心协力，筑梦人生，奏响着新时代、新纪元的铮铮强音。本次每一个接受表彰的水晶人的脸庞上，都洋溢着兴奋、激动与自豪；每一个水晶人的内心，都沉浸在迎接十四周年盛典喜庆、温馨、热烈的氛围中。

仪式在人资行政中心副总监李群的主持下正式开始，首先，公司总经理、执行董事范崇国先生宣读《水晶谱序》，范总激情洋溢的朗读，正是对水晶忠诚员工的肯定。接着，仪式最激动人心的时刻开始了，公司集中向五年、十年忠诚员工颁发忠诚员工奖章及奖金。所有获奖员工依次踏上领奖台，享受大家的声声祝福和热烈掌声，共同分享此时此刻的快乐。

忠诚员工代表李作星发表获奖感言，最后，公司董事长林敏发表了重要讲话，他向三年、五年、十年忠诚奖获得者，以及所有员工的辛勤付出表示诚挚的谢意。创立之初，水晶就将“家”文化纳入到企业文化体系，竭力让员工和企业不断学习，不断成长，不断成功，契合共荣，同享精彩。希望每一位水晶人明确目标、坚定信心、团结协作，充分发挥出自己的聪明才智，实现自己的梦想，为水晶的明天而不懈奋斗！

本次大会是对在公司忠诚员工的公开表彰和奖励，物质奖励固然重要，但更重要的是公司给予的肯定和鼓舞。

颁奖照片



3^年

5^年

10^年

集体照片

8.02 公里，只为祝福你

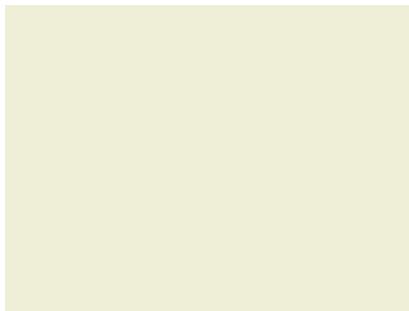
文/本刊通讯员



为了庆祝公司成立十四周年，结合公司倡导的健康生活和运动习惯，公司特别组织员工一起用运动的方式为“水晶光电”送上生日祝福。

8月2日之前，水晶人利用业余时间，完成了一次8.02公里的徒步或跑步，并用手机APP软件记录了数据和图片。大家还将运动的截图发送到微信朋友圈，并附上对“8.02公里，只为祝福你”的生日祝福。

就这样，水晶光电在温馨中度过了难忘的14岁生日，又一次感动得一塌糊涂，感谢每一位水晶的家人，原水晶的明天更加美好！





心怀感恩，爱心永恒

文/人资行政中心 王增

爱心义卖是指以慈善为目的，将物品出售所获得的收益捐赠给社会或员工的公益事业，是一次具有正能量、温暖且有爱的活动。一年一度的水晶光电爱心义卖活动正式拉开帷幕。

为了这次义卖，我们精心准备了一周，从选货、询价、进货、摆台等等，为的是让员工能买到称心的物品，也为筹得更多的款项去捐赠给需要我们帮助的人。

8月2日是水晶光电十四周年司庆，我们也迎来了爱心义卖活动，上午10点30分义卖开始，志工们拿着计算机为员工精心挑选货物、计价、装袋等等，整个义卖活动比较井然有序。看到志工们热情的服务工作着，员工们踊跃的选购着自己心仪的物品，我的内心无比的欣慰。志工陈丹说看到员工均能买到心仪货物，心中总有一种骄傲和幸福的感觉；志工孙丽说今



年转变为志工，无形中自我的存在价值得到了进一步提升；我想其实每一个参加爱心义卖的志工都有和她们一样的感受。活动中那一声声叫卖呐喊变得更为悦耳，那一次次讨价还价变得更加有意义。本次活动消费群体是公司所有员工，希望他们也能感到那份独特的温暖。

爱心义卖是一个真正服务社会、奉献爱心的活动，它不仅让我们筹集了一定的资金帮助公司贫困员工，支

助困难求学者等，对于那些消费的员工来说他们的钱能够得到有效的帮助他人也是有益的，这是一举两得的善行。

虽然义卖活动已经远去了，但那一幕幕情景，一次次交谈，一个个笑脸依然时不时的涌现在我的脑海中，我会将义卖持续下去，帮助更多有需要的人。

图书漂流，无所定居， 留下知识，流走书籍

文/本刊通讯员

高尔基曾说：“书是人类进步的阶梯。”的确，看一本好书就像是和一个高尚的人谈话，书在每个地方，每个时代都有着重要地位，包含着无穷无尽的知识。

图书漂流能够将水晶的核心价值观“学习 成长 感恩 共享”更好地贯彻，同时也可以在公司里营造更好的学习氛围，更有效地提升员工的读书兴趣。“学习”作为水晶核心价值观中非常重要的一点，体现了公司对于每位职员个人发展的重视，同时也是对企业发展的期待。

作为司庆日最新推出的活动，水晶图书漂流站顺利在8月2日当天开展。公司事先根据各事业部总经理和职能中心副总监的推荐，采购了大批推荐图书，书籍范围可包括：经典著作、哲学类、文学类、社会科学、财经管理等领域。忠诚员工表彰仪式一结束，图书漂流站便正式开始。活动受到了员工们的积极关注，现场被大量同事围的水泄不通，场面异常火爆。

水晶图书漂流站是一个虚拟图书馆，没有固定的藏书场馆，本次购买



的图书已经分散在各个员工手上，通过员工之间相互传递的方式，让水晶人能够读到更多不同的书籍，达到了知识共享的目的。为了回馈社会，这次图书漂流活动，漂流站用成本价卖给公司员工，并将所有收入转入感恩基金中，这也体现了水晶特有的感恩情怀。

水晶图书漂流活动让我们自己得到的不仅仅是书中的语言，更让我们深刻体会到公司“学习 成长 感恩 共享”的核心价值观。把读书作为一种

感恩，与同事共享，这也是本次活动的初衷。再有，所谓的图书漂流，就是说我们要让更多的同事参与进来，加入到学习的行列，我们要创造的是一种优良的学习氛围，所以只有让大家都积极参与进来，我们才能有更大的收获。各位同事，让我们一起沉下心加入到图书漂流活动，细细品味书中流出的淡淡芳香吧。



企业文化推动项目 启动仪式顺利召开

文/本刊通讯员

8月2日上午，在公司十四周年司庆中，我们举行了企业文化推动项目的启动仪式。公司执行董事、总经理范崇国先生在启动仪式发表了致辞，对启动文化推动项目的背景和意义作了阐述，提到文化建设的重要意义。

会上，人资行政中心副总监李群宣读了关于成立企业文化推动办公室及人员任命的决定，并颁发了聘书。柏明顿咨询顾问周龙老师介绍了文化推动项目的基本逻辑和方法论。

下午3点半，在培训中心开展了第一次培训会，文化推动办公室工作人员和文化实施小组全体成员参加了本次培训，培训会开始前，我们将文化实施小组分成了六个小组，他们将在接下去的很长一段时间里进行相互PK。然后，周龙老师主要就经营哲学和即时激励两个方面进行了展开讲解。

最后，公司运营总监、文化推动办公室主任再次就启动文化推动项目作了详细的背景介绍，同时提出了殷切的期望。

至此，公司的文化推动项目正式拉开帷幕，近百名文化实施小组成员将成为公司文化推动的急先锋，相信星星之火，可以燎原，公司在文化推动项目的助力下，能够更加顺利地推进内部机制改革，走上新的发展高度。



公司召开内部创业平台 经营哲学提炼研讨会

文/本刊通讯员

公司从2015年8月启动内部机制改革以来，取得了不俗业绩的同时，在解决内部创业平台发展中的问题和冲突，需要有统一的理念和行动方向，经营哲学正是能够让公司全体干部员工统一思想，凝聚共识。因此，创业平台经营哲学的提炼、宣贯和传播就变得非常急迫。

8月24日、25日晚上，在接待中心举行了两场关于内部创业平台经营哲学提炼的研讨会，本次会议主要就文化问题、精神传承和与时俱进三方面进行了深入地探讨。公司的领导班子成员和事业部、职能部门负责人都各抒己见，观点新颖，从多个视角分析了公司的发展历史和文化沉淀。

在文化问题方面，手机部品事业部总经理王保新提到了当前事业部资源分配问题需要建立一套清晰的规则，并且遵循以客户为中心，优先解决客户需求。运营中心副总监林正坤谈到公司需要更多地提倡以结果为导向，并且加强量化意识，他还讲到公司中层干部还需增强责任担当的精神。大家还就公司文化的开放性和包容性问题进行了激烈的讨论。

在精神传承方面，运营中心副总监郑必福讲到公司一直以来都有保留脚踏实地的苦干精神，同时需要具备扎实的业务能力。相机部品事业部



总经理金利剑通过回顾了公司早年开发日本市场，已经近期开拓韩国市场的故事，总结到公司一直在挑战高目标。在第二天领导班子成员的研讨会上，李夏云、郑周建军等几位高管还提到了工匠精神、共享理念、脚踏实地等水晶的优秀品质。公司董事、总经理范崇国还谈到，公司在发展过程中的创新思维、诚信规范、稳健和忧患意识等。最后，董事长林敏谈到，他非常认可前面几位的发言内容，他补充到公司一直以来怎么做人就怎么做企业，从来都很低调，从来不做不应该做的事，在发展过程中时刻保持着危机意识，不断学习，不断反思。

在与时俱进方面，大家主要就人才引进、国际化、共创共担共享等方面进行了讨论。

通过两天的研讨会，各位高层管理干部贡献出了非常大的信息量，为创业平台经营哲学提炼提供了丰富的素材。接下来，我们将对这些信息进行整理提炼，还将进行深入探讨，直到公司创业平台的经营哲学得到最精准准确的提取。

公司经营标杆案例分享暨点评会顺利召开

文/本刊通讯员



2016年9月21日，水晶光电经营标杆案例分享暨点评会在17号楼培训中心举行，公司执行董事总经理范崇国、运营总监李夏云、财务总监郑萍、柏明顿顾问魏海燕、各事业部总经理及文化实施小组成员等悉数到场参加，会议由公司顾问周龙主持。

各个小组分别在会议上进行了案例分享，分别从员工的培养、团队建设、生产流程等多个方面分享了近期各事业部的标杆案例，本次分享不限数量和人数，鼓励更多成员分享，每个小组分享后，由公司领导班子、柏明顿顾问老师、各事业部总经理组成的评委组进行当场点评和评分点赞，现场统计了各个小组得到的点赞牌数量，并折算成各小组积分。

随后，公司执行董事、总经理范

崇国先生对分享进行了总结：“第一，感谢我们这些同事的精彩发言，能够帮我们在经营标杆分享上发表意见，第二，希望我们所有水晶光电人能够“鼓足干劲、全力拼搏，奋战四个月，打好全面快速发展的攻坚战。”希望我们把这个攻坚战打好，希望我们大家能够更加努力的奋斗。

柏明顿顾问老师魏海燕点评到：“第一，林敏董事长一直都在提倡以奋斗者为本，所以今天这个会议更多的意义就是挖掘平凡的奋斗者；第二，范总提到我们需要正能量的塑造和宏扬。那么今天大家在这个会议上也有目共睹，大家也深刻的感受到了这一点；第三，就是我要送给大家的一句话：努力到无能为力，拼搏到感动自己。与大家共勉。”

最后，所有上台分享的同事与领导进行了合影留念。通过大家的分享，各个事业部都收获颇丰，相信水晶人将不负众望，奋勇拼搏，共创佳绩！



家人 FAMILY

◆ 为关爱员工子女的健康成长，让员工有更多的机会和时间陪伴孩子，今年暑期，水晶光电开展了第二届水晶夏令营活动。在这短短的十几天里，孩子们过的充实而快乐，家长们每当回忆起这一段时光，充盈在心头的除了深深的感动，更多的也是要对水晶说一声“谢谢”。

第二届水晶夏令营圆满结束

文本刊通讯员 王崇铭

亲情夏日， · 晶 · 彩无限

关爱员工子女的健康成长，
让员工有更多的机会和时间
陪伴孩子，今年暑期，水晶光电开展了
第二届水晶夏令营活动。在这短短的十
几天里，孩子们过的充实而快乐，家长
们每当回忆起这一段时光，充盈在心头
的除了深深的感动，更多的也是要对水
晶说一声“谢谢”。

本次水晶夏令营活动，除去开始
和结尾的开闭营日外，一共设置了八个
主题活动，分别是：“民族民俗文化”，
“趣味英语”，“地理历史文化”，“科
学小知识”，“运动会”，“手工制作
课”，“T台秀”和“《大话西游》话剧表
演”。除此之外，在进行完一天的课程
后，每天还有预留2个小时左右的时间
来给孩子们辅导暑假作业和功课。

教育注重“德”，“智”，“体”，
“美”四个方面的全面发展：举例来
说，在本届水晶夏令营活动中，老师
们引导孩子们制作“相亲相爱一家人”画
像，从而使孩子们学会了感恩父母，感

恩老师，此为“德育”；在“科学小知
识”主题活动和每天的辅导功课中，
通过知识问答和科学实验激发出孩
子们对科学的热爱和对探索未知的
渴望，以及及时补充文化课知识，此为
“智育”；又如在第四天举行的运动
会，4个项目的争夺不仅让孩子们得
到了体能的一次充分锻炼，也让他们
初步体会到体育精神的内涵，此即为
“体育”；抑或时常穿插在课程中间的
绘画和折纸课，让孩子们在创造美的
过程中感受美，此即为“美育”。

总而言之，相比在学校所学的文化
课知识，本次活动更注重于关注于
孩子们的精神世界，更关怀他们的成
长历程。文化课知识可以通过自
身的努力习得，但学会“感恩”这一美德才
是水晶在本次活动想要努力达到的目
标。经过了十天的学习，相信孩子们
已经得到了良好的自我改善，通过学
习充满人文关怀的十天课程，也可以
相信这些经历会在孩子们的人生中产

生深远的影响，并伴随他们在以后的
路上越走越远。

从第一天的开营式到最后的闭营
式，从“大王叫我来巡山”到“相亲相
爱一家人”，与其说是孩子们单方面学
习，不如说是孩子和家长的互相了解，
在这一过程中互相学习，共同成长。回
首过去的十几天，在孩子那个纯真的
世界里，水晶充满着温馨的氛围！



“亲情夏日 晶彩无限”第二期水晶夏令营活动



今年暑假期间我有幸参加了“水晶夏令营活动”，这是我第一次参加夏令营，我感受到了前所未有的乐趣，半个月的活动全面检验了我成长必备的生活能力，也磨练了我的意志。

原本以为比较腼腆的我不擅长和别人交流，这里改变了我，是我变得活泼开朗，也交到了很多的朋友，经过分组，我分到了第五组，而且当了小组长，还当了安全委员，肩上的担子真重啊！不过，这让我更有责任感。

我们每天都发各种各样的好吃的东西，妈妈公司对职工还真是关怀啊！以前每逢过年，妈妈在家也只是待上短暂的几日，这次夏令营不仅让我和妈妈团聚，而且还让我接触到了很多家乡小学接触不到的知识，比如：手工课、音乐课、历史课、舞蹈课等等。我特别喜欢手工制作课，在老师的指导下，我们精心为妈妈做了贺卡，更增进了我和妈妈的感情；音乐课上一首《青春修炼手册》充满了活力；绘画课画妈妈的画像，虽然画的不是很像，但老师鼓励我说：“虽然不像，但在你们心中，她就是最美的妈妈！”历

史课上，我了解了世界八大奇迹新知识，令人印象深刻的还有“大王叫我来巡山”舞蹈教学等系列课程，每个课程都充满了无穷的乐趣。

夏令营结营仪式上，大家都积极地参加了节目汇报表演活动当中，精彩的节目数不胜数：有西域舞蹈、大话西游话剧表演、集体舞蹈《大王叫我来巡山》、大合唱《相亲相爱一家人》、还有小猴年亲子活动。在活动最后，我们一起包饺子、做蛋糕，尽管做的千奇百怪，但吃起来还是美滋滋的。我非常感谢公司领导们，是他们，让远离父母的孩子感受到家庭的温暖；是他们，把亲情洒到孩子心中；是他们，让不敢交流的孩子变得开朗。

十五天即是短暂的，也是温馨的，天下没有不散的宴席，有相聚就会有分离。在这里我找到了很多好朋友，我们一起吃饭，一起玩耍。再次感谢公司能够举办这次活动，加减乘除算不尽对你们的恩惠，诗词歌赋，诉不完对您的敬佩！谢谢你们！

夏令营

感悟

文/水晶夏令营学员 刘鹏

夏令营， 孩子难忘的成长经历

文/人资行政中心 王灵燕

妈 妈：今年暑假过的开心吗？

孩子：开心。

妈妈：为什么开心呀？

孩子：今年没有读暑假班，我参加很多其他活动开心。

妈妈：那暑假快结束了，有没有最有意义的事情呀？

孩子：夏令营。

妈妈：为什么认为夏令营最有意义呢？

孩子：我当了小组长，有的组员比我大，我还要管理他们，可是我第一次当没有经验，你教教我，明年当的更好一点。还有就是我在你的单位遇见了“Yosef”，外国人不像中国人一样严肃，我很想再见他。还有是我喜欢和在第二食堂吃饭，还有……

以上是孩子和我的一段对话，孩子很单纯很真诚，几句简单的话就表达了他内心的真实想法。我一直让孩子放养式成长，不像其他的家庭，奔波于各个培训班，我比较尊重他的想法，从夏令营报名都是他自己的意见，他仔细阅读了报名通知作的决定，期间每天回家也会主动汇报，从他的言语之间，我读出了对夏令营的满意和难忘。

其实参加夏令营之前，我心里没底，不知道他能不能适应，每天能不能和各个不同年级的小朋友好好交流，我有时晚上要开会时会不会有问题？可是经过二周的活动下来，夏令营组委会把我能想到的都想到了，每天课程排的丰富多彩，书法、讲故事、学英语、唱歌跳舞、各种SHOW……，

最难得的是夏令营还有晚托班，家长们可以安心工作到晚8点来接孩子，一切都是妥妥的，我在此要为他们点赞，也真心说一声，谢谢，HR小伙伴们辛苦。因为大家的用心，使我们再一次感受到了水晶这个大家庭的感恩文化，在家长群里各位家长发的最多的也是感恩，感谢。下面我们再来回忆一下这个不一样的夏令营，来点点赞赞。

先赞一下老师团队。今年夏令营师资队伍增加了到3名老师，其中一名是去年的老师，有2名是师范专业毕业的，这样的组合可是杠杠的。每天接送，都能看到三位美女老师甜甜的微笑和忙碌的身影，他们不厌其烦的教诲那几位调皮的孩子，专业化程度也是棒棒的。赞。

HR小帅哥尽心尽责，也要赞一个。孩子们都是熟的快，50多名孩子，在一个教室里，一疯起来那个热闹程度可想而知。这两位小哥每天早来晚走，给孩子创造了充分的物资准备，而且还HOLD住这一群熊孩子，真心不易。在这个炎热的夏天，你们陪伴孩子们的成长，赞。

孩子们是主角，更要点点赞。夏令营的第一天下午，我参加了开营仪式，孩子们向我们的五花八门的团队造型，有的萌哒哒，有的美哒哒，有的



帅哒哒，他们的口号更让我们叹为观之。每天下午，我们的手机就会收到老师们在群里发的活动照片，看着里面孩子们纯真的笑容，有模有样讲故事的小大人样，摇摆节奏的T台走秀，认认真真的书写练习，还有排排躺的地铺午睡，以及值班老师记录的点点滴滴，都让家长们在各自岗位上放心地工作。时间很快，15天似乎一下子过去了，闭营仪式成了孩子们的文化盛宴，一个个都拿出了看家的本领，说唱谈笑，击鼓跳舞，大家依依不舍，完全没有了入营时的陌生，大家完全融入，成了一家人。

如果要我用几个字来总结一下这次夏令营，那就是“难忘，感恩，点赞，明年还再来。”

金秋九月 不如相聚

文/相机部品事业部 于娜娜



天高气爽秋意浓，云淡风轻诗情悠，潘家小镇一日游，亲朋好友尽相伴。为了增强同事之间的沟通交流，增进彼此友谊和团结精神，在工作之余放松身心，享受大自然的怡人风光，相机部品事业部特地组织了“潘家小镇一日游”活动。告别了工作的压力，远离了城市的喧嚣，围绕在我们身边的只有同事间的欢声笑语。

走进环境优美，空气清新的潘家小镇，清澈的河流，江南特色的廊桥，让人眼前一亮；而丰富的农家乐项目更是让人跃跃欲试，不禁赞叹这方“净土”的美丽动人。深深地吸了一口气，哇，空气真清新啊！映入眼帘的是一排排郁郁葱葱的树木；一片片绿茵茵的草坪；一朵朵五颜六色的小野花……好一派生气勃勃的景象，每个人都沉醉在美丽的画卷中。

蓝色的天幕上嵌着一轮金光灿烂的太阳，一片白云像碧海上的孤帆在晴空飘游，我们的心情也像天气一般温暖明媚。活动现场，大伙儿很快忙碌起来，各自拿出看家本领，洗菜、



切菜、串串、生火……将切好的肉小心翼翼地放在烤炉上，均匀地涂抹上一层亮晶晶的食用油，不一会烤炉便冒出青烟。看着那鲜嫩美味的猪肉从红通通变成了金灿灿，我们垂涎欲滴，恨不得马上夹起这香喷喷的肉一口吞下。拿起一串肉放入口中，爽滑酥嫩，肉汁四溢，口感饱满，回味悠长，正所谓“此味只应天上有，人间难得几回见”。

烧烤过后大家便来到木杓沙滩。赤脚走在沙滩上，看着那无边无垠的海水中秋波欢快的浪花轻快优美的舞姿，那是大海开心的时刻里展露出来的欢乐笑颜。我们拥进大海的怀抱，躺在沙滩上，遥望着若隐若现的地平线，享受着阳光的沐浴，呼吸着大海的声音，倾听着自然的心跳。远天，归鸟盘旋海面，翅膀仿佛擦过白云，此时正是“落霞与孤鹜齐飞，秋水共长天一色”的美景。看着远方，我们的心胸似乎也变得开阔了。

相比游玩的喜悦，更让人感动的是同事间不分彼此亲如一家的情谊，旅途中大家一路欢声笑语亲密无间，相互关心彼此照应。此次旅行使同事们之间的距离更加贴近，团队更加融洽。

我虽然刚进公司不久，但是我加入的是一个和谐而又充满激情的团队，同事们的开朗豁达使我很快地融入其中。个人力量是渺小的，但是滴水能成湖，只要我们每一个人都为团队付出心血，一定会取得更大的成就。

横店两日游 游记

文/LED部品事业部 李丹丹

8月24日，LED部品事业部组织前往。主要目的在于提高团队凝聚力，让员工在上班的同时能够很好的放松，工作、休闲两不耽误，劳逸结合，同时也增加员工之间，员工与领导之间的交流。

上午6:30，天气作美，晴空万里，大家带好行李迫不及待地在公正门集合，我们PSS2巴的全体人员踏上了去东阳横店影视城之路。对于游影视城，我听导游说有好多明星在那里拍戏，横店影视城是明星拍戏的重要场所，说不定我们游玩的这两天能有幸遇到哪个明星呢。

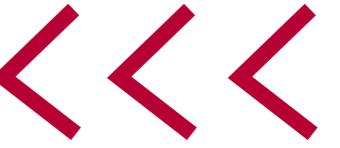
横店影视城有好多旅游景点供大家参观并游玩。例如，梦幻谷景区、大智禅寺、华夏文化图、秦王宫、明清宫苑景区、清明上河图景区、广州街香港街景区等。比起游览美景的喜悦更让人感动的是同事间不分彼此亲如一家的情谊，旅途中大家一路欢声笑语亲密无间，互相关心彼此照应，从不因为个人影响团队，通过此次旅行加深了我和同事们的了解，使我们的距离更加贴近，使我们的友谊再次升华。

各种奇幻景点都引起了我们的尖叫与好奇，大家相互照顾，玩喜欢的娱乐项目，参观各类古建筑，领略不同的异域风情，感受不同时代条件下的文化底蕴。我们不停的拍照片留念，只为了记录下这一切又一切的新奇与美好，我们不愿停下疲惫的脚步，这里的人、事、物都是那么的奇妙，等待我们去挖掘，流水的时间冲淡了匆忙的脚步，到返程的时间了，坐在大



巴上心中默念“横店我来过，横店再见”。

感谢公司组织本次旅游给我们大家提供放松身心，增进交流的机会。我也会以此为动力在以后的工作中继续努力，用行动回报公司和同事们对我的关心。



星星艺术节

**喊
你来加冕**

文/运营管理中心 赵瑶



盼望着，盼望着，八月到了，也终于迎来了第十五届星

星文化艺术节。
记得去年，我还只是一名看客，给拔河比赛当过啦啦队，听说过有一个专门为集团员工子女策划的“关爱小候鸟”活动。而今年我有幸在艺术节的好几个活动里打酱油，和文化艺术节还攀上了那么一点点关系呢。

一听说本届艺术节又有“星星厨王”争霸赛，办公室就开始躁动起来。向来热衷参加集体活动的我，虽然只会吃，就开始鼓励办公室的吃货一起组团参加。于是大家就开始七嘴八舌地讨论，每个人都搬出自己的拿手菜，按照主办方的规则，我们迅速定出菜单：剁椒鱼头，红烧大虾，菠萝炒肉，玉米鸡蛋沙拉，丸子汤。负责采购的采购，负责洗菜的洗菜，负责切菜的切菜，负责掌厨的掌厨。比赛当天，各公司参赛队伍都使出了自己的杀手锏，什么煎、炸、蒸、煮，红烧的、清汤的，重口味的、小清新的，十八般武艺都使了出来。果然是厨王争霸，高手如云。我想，此时最幸福的就属评委了，可以端着碗筷一个个品尝过去，吃



货的我只能旁边看着流口水了。

本次艺术节的收官之作是“星星歌王”争霸赛，而我并没有以一名参赛选手的身份登上舞台，却以另一种身份一展歌喉。主办方要求四大公司的粉丝团在晚会前进行拉歌互动，作为本次歌王争霸赛的开胃菜。在公司的组织下，一个来自各事业部、职能中心的员工方阵迅速组成。在团长的带领下，我们每天抽出一段时间，或是下午上班后，或是下班5点后，在A5、A6中间的车库集合练习我们的拉歌曲目《团结就是力量》。团长说，拉歌就是清唱，我们必须放出自己的声音，大胆地唱出来，要把这首歌唱得有气势，要唱出我们水晶人的风采。唱的时候，我们全员双手交叉



放在背后，眼睛目视前方，还要记住歌词，注意歌词的轻重和节奏。短短几天的练习，陌生的我们凝聚成一股团结的力量，就上了战场。

另外，作为党员的我也一起参加了“关爱小候鸟”亲子活动，帮助这些可爱的祖国未来的花朵一起做蛋糕，做饺子。

在星星这个大家庭里，我们不光只是在各自的岗位上奋斗，还能有机会参与各种文化活动，发挥了我们的个人魅力，丰富了我们的生活。

分享 SHARE

◆自事业部阿米巴及精益化生产模式运营以来，在一个组织或部门之中，团队合作精神显得尤为重要，发挥团队作用所带来的效益远比个人孤军奋战好得多。所谓的团队就是由不同层级、不同岗位组成的一个共同体，它合理利用每一个成员的知识和技能协同工作，解决问题，从而完成共同的目标。

：发挥团队的作用：案例分享有感

文手机部品事业部 田家新

自事业部阿米巴及精益化生产模式运营以来，在一个组织或部门之中，团队合作精神显得尤为重要，发挥团队作用所带来的效益远比个人孤军奋战好得多。所谓的团队就是由不同层级、不同岗位组成的一个共同体，它合理利用每一个成员的知识和技能协同工作，解决问题，从而完成共同的目标。

首先，我们要从思想上进行改变：思想决定一个人下一步要做什么，如果连想都不敢想，那更不用说要做到什么。思想的改变就是行动的源泉，也是行动时动力的来源，如果能做到“拼搏到无能为力，奋斗到感动自己，”那请问还有做不成的事情吗？

其次，从镀膜蓝玻璃整线良率提升的案例中，我充分感悟到团队的作用。2015年目标：蓝玻璃整线良率超出预定目标，2016年制定了更高的目标，这个目标使得很多人都觉得不可思议，甚至有很多反对声音。随着膜印问题的改善，整线良率在之前的基础上有了显著提升，仿佛是黑暗中一束曙光，让大家看到了希望，给予大家极大的信心，使大家的斗志更加昂扬，更加团结，围绕着制定目标一起努力。通过工艺、设备、品质以及一线兄弟齐心协力，发挥各自领域的才能，投注到团队中，最终达到预期目标。

再次，物流与信息流的优化，取消中间传递环节，拆除中间存放货架，做到不下单决不生产，使生产整个流程更加清晰明了。把执行力奖改为即时激励，激发了一线员工的工作热情，从想不想做，到想要去做，然后付出实际行动去改变，去做好。通过数据分析，一些良率较高的员



工，将作业手法编成作业指导书，规范化后推行到各个专线，对整体良率又有了一定提升。

改善期间通过降温案例，以及反射曲线提升等相关工艺改进项目，把工艺，设备，品质，凝聚在一起，全员参与其中。工艺人员针对膜系优化，对参数进行调整；设备人员调整电子枪，提高了速率，降低电流以保证镀膜蒸发稳定；品质人员在调整过程中，对产品外观以及曲线和膜层牢密度的全程跟踪，第一时间反馈问题点，确保在调整中不耽误生产。降温试验也得到了成功，虽然跟镀膜良率没有直接关联，但对后段划切效率及良率的提升得到了很大帮助。

通过半年时间，我们实现了全体员工共同参与经营，培养出了具有经营者意识的团队。同时也秉承着我们公司学习、成长、感恩、共享的核心价值观，每个人都将自己融入集体，充分发挥了个人的作用。总之，团队精神对任何一个组织来讲都是不可缺少的精



髓。否则就如同一盘散沙。一根筷子容易弯，十根筷子折不断……这就是团队精神的直观表现，这也是我理解的团队精神，也是团队精神重要之所在。

相机部品事业部第二期 课题发表大会有感

文/相机部品事业部 张小辉



2016年9月29日，水晶光电相机部品事业部第二期课题发表大会在17号楼3楼培训中心隆重召开，参加大会的有相机部品事业部总经理金利剑，各二级部门巴长，课题小组成员及车间员工代表等，我代表卓越队上台与大家分享了《降低方片中片清洗碎片率》的课题，下面是我对本期课题的一些感想。

我是第一次制作课题，在课题刚开始展开时，我毫无头绪，完全不知道该怎么做，压力很大，这时我主动向凡文艺主任寻求支援，凡主任耐心地帮我分析状况，为我指明了方向，为课题的制作提供了极大的帮助。随着课题的深入，我在电脑操作方面又遇到了麻烦，这次是切割二巴巴长李静可帮助了我，她为我讲解了许多电脑知识，使我制作课题的速度提高了很多，还有金总、尹海虹主任等，他们在

本期课题方面也都给了我很多宝贵的意见，如果没有他们的悉心教导，我很难把这期课题做的这么完善，真心的感谢他们。

通过本期课题的制作，我感受到了作为小组长，对员工现场作业管控的重要性。这期课题本身就是针对作业员的不良动作细节开展的，由于组长缺少对现场的巡视、指正，才导致部分员工在作业细节上不清楚，即使做的不对也不知道。有的员工可能知道做的不对，但是没有人指出来，也没有人去处理，时间久了，不好的动作养成了习惯，就会导致一系列品质问题的产生。因此身为组长，必须要加强对现场的管控，发现员工的错误，立即制止，并加以正确的指导，亲自演示给员工看，只有这样，员工才能掌握正确的作业手法，才能保证产品的品质。同时要完善奖惩机制，对

于那些表现优秀的员工，要给予多种形式的鼓励和表扬，对那些错误的做法或者违反作业文件的行为，要坚决制止，尤其是“知法犯法”者，必须严惩。

在课题进行期间，班组的员工面对问题并没有消极逃避，推卸责任，而是勇于承认自己的错误并积极面对，大家通过头脑风暴，找到了不良现象产生的原因，然后集思广益，提出了许多改善措施，同时在每天的工作中把改善措施落实，这是收获最大的地方，同时员工思考问题的方法，看待问题的角度，处理问题的方式都有了明显的改善，人为失误也比以前减少了许多，面对工作中存在的不良现象也敢于指出，不再遮掩，这些都是收获。

QC课题，其实是一项比较复杂的改善，只要有生产现场，就会有

不良，就有需要改善的地方。不良现象的发现，改善活动的开展，改善措施的实施，都离不开我们一线作业员工的积极参与，在此，我真诚的希望，每位员工在面对作业文件时，要不折不扣的执行；在面对不良现象时，都要积极主动地提出，不互相包庇；在面对改善措施时，要持之以恒的贯彻落实下去，只有这样，不良现象才会越来越少，品质问题才会越来越少。

改善是一场没有硝烟的战争，也是一场漫长的战争，在这场战争中，人人都是战士，处处都是战场，我们要人人争当改善先锋，把这场战争打赢，为自己、为团队、也为公司赢得精彩的未来！

改善，永无止境！



浅谈经营核算报表的定位

文/财务中心 陈霞云



从2015年8月份公司正式启动内部机制改革项目,让我们接触到了稻盛和夫的经营哲学。这种敬天爱人的思想与公司的核心价值观“学习、成长、感恩、共享”有异曲同工之妙,其区别之处在于稻盛和夫的经营哲学中加入了核算,让经营体内全员参与市场、感受市场温度,培养全员经营意识,让人人成为经营者。与机制改革相配套的经营核算体系,从手机部品事业部开始试点,逐步扩展到了各个事业部。

核算报表是一种数字目标的管理,它让各管理者清楚了解自己目前工作的进度,与目标比还存在哪些差距,根据这些数字反馈制定改善方案,后期再跟踪数据看改善效果。经营核算报表是我们经营改善很好的工具与方法,是监管经营过程的利器。围绕着建立经营核算体系,财务中心开展了以下工作:

1. 根据调整后的组织结构进行独立核算,设定了分摊原则,内部交易定价,以明确各巴的收入与费用,并核算出利润。

2. 统一核算口径。因经营的成本观念与财务传统成本观念的不同,财务中心重新规划了各级巴的统计口径,设计了各级巴的经营核算报表,将“领用就是成本,发货才是收入”的理念融入到核算报表中。

3. 提高报表的及时功能。经营核算报表对数字及时性的要求非常高。各级巴希望能够看到日报表,期待对每天的数据进行分析,找出每天的问题点以便及时改善。但是以前只能做到事业部级的财务报表,二级巴、三

级巴没有自己的经营核算报表,且数据发表时间滞后,最早也要到次月10日才能出报表,无法满足各级巴的经营要求。针对此,财务中心对各巴的日常领料、入库、发货等单据进行梳理,数据每天更新,让事业部和各级巴能够迅速的了解到实际经营数据,提供经营参考。

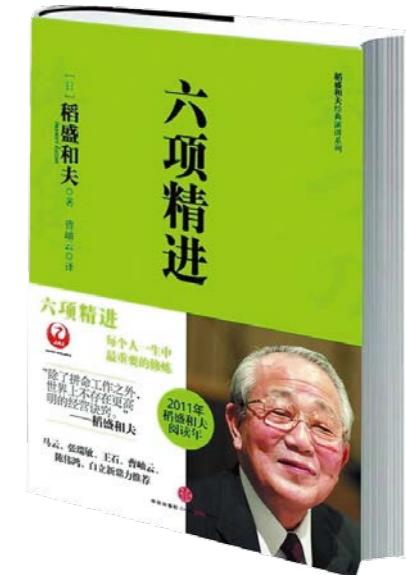
核算报表的建立最立竿见影的好处是让各事业部、各级巴的收入、成本数据更为明确。让各级经营者明白自身的成本水平以及成本改善空间,促使经营者从经营基本目的出发,加强成本意识;让各级经营者意识到收入是一切利润的来源,增强市场意识,明白所有的业绩最终都来源于公司客户所下的订单,而非本工序凭空创造,加强协作意识;及时的数据可以让各级经营者看到自身和同级巴之间的经营差距,互相之间学习,实现共同进步。

经营核算报表是一套非常好的体系,但我们要意识到,它更多的是一种管理工具和手段,并非公司提倡的经营者的全部内涵。公司提倡的合格经营者一定要具备全局观,拥有敢负责、勇担当、利他共赢精神,做到小巴利益服从事业部利益,事业部利益服从公司利益,一切服从公司战略方向。但从近一年的实践中,我们发现由于当前公司各阿米巴之间业务交叉、上下游交易频繁,部分巴只考虑自身利益,抢夺公司资源等问题已出现,如何更好的利用核算报表为日常经营服务是后续经营者们需要思考与探讨的。

水晶图书漂流站

——读《六项精进》有感

文/LED部品事业部 李军猛



人类在漫长的进化过程中,从初期的茹毛饮血到以狩猎度日,农耕社会,工业社会,科技社会直至现在全球融为一体的信息化社会,现在在全球流动的除了物质以外更加多的是信息、技术、资金、文化等等非物质载体的,精神层面的东西,可以说掌控现在社会运行的是非物质的甚至是精神层面的东西,物质仅仅是一个载体而已了。

稻盛和夫老先生的六项精进是来自于佛教的文化,是将佛教文化转换成大家能具体应用的东西,六项精进的六部分是有机整体又是逐步递进的。

付出不亚于任何人的努力是一切事业的开端,纵观历史上所有成功的事业无一例外的都是付出不亚于任何人的努力之后的结果,昨天在港交所上市的腾讯控股市值突破2万亿港币,可是腾讯公司也是几经磨难,几次挣扎于破产的边缘,靠着坚定的目标、信念,付出了不亚于任何人的努力,才能取得今天的伟大成功。

就像书中描述的日本经历了40年代战争,在全体日本人民的不懈努力下日本经济逐步走到世界经济强国。

解放后的中国也是一样,不管经历多少内忧外患,国人始终踏踏实实工作,努力奋斗才会出现在现在的繁荣昌盛,才能吸引奥运会,世博会,G20峰会在中国召开,所以可以毫不夸张地说不付出巨大的努力,是不可能成功的。

对于我们个人来说,现在的世界变化极其迅速,更加需要付出巨大的努力才能不落后于社会的发展。

而且付出巨大努力的过程是非常充实的人生也是非常幸福的人生。

往往在付出了巨大的努力后都会有所收获,此时难免会沾沾自喜,努力程度下降,成功人士的感觉出来了,鲜花,聚光灯多了,目空一切也就开始了,这时候要做到谦虚不骄傲是非常及时,也是非常不容易的,所以这时候能够做到谦虚不骄傲对后续的进步帮助极大。

每天反省也是快速提升心智心性的最佳方法,能够每天反省,去掉心性中不好的,改进缺点,就能每天进步,哪怕是一点点都是非常有益的。

感恩是认识到自身的渺小,自然的宏大,人类的伟大。作为个体的人如果离开群体,离开大自然的恩赐,将

无法生存,每个人没有理由不感恩,哪怕是伟大的人如果没有别人的帮助也将难以生存,谈何事业成功。

既然我们都在享受这大自然的恩惠,都在享受人类群体带给我们的恩惠,我们更加要积善行思利他以实际行动回馈社会回馈人类。

人活在这个世界上难免会面对各种苦难,各种困难,从精神层面来说苦难是上苍降临之以历练我们的心灵,从现实层面来说,所有的烦恼都是已经产生的不如人意的事情在我们大脑中的不良体验,而这些事情是不会因为我们烦恼就改变或消失的,我们积极的做法应该是忘掉这些负面的体验,迅速面向未来,通过六项精进的前五项修炼提升心智和心性,争取在未来做的更好,更完美。

资信调查

——商业活动的基石

文 董事会办公室 梁倩倩

当今社会是一个契约社会，契约精神已经渗入到了社会的方方面面。面对纷繁复杂的市场环境，各行各业都在渐渐规范准入以及信用机制，失信名单渐渐走入人们的视野。但是，在复杂的市场交易过程中，单凭借失信名单是远远不够的。有效可靠的资信调查，才是决定是否展开交易的关键。

一、什么是资信调查？

资：资质、资本；信：信用。资信调查指对企业的注册登记情况、股权结构、经营业绩、财务状况、行业声誉、以往信用情况等进行调查研究，必要的时候进行实地调查，来判断其资信的优劣，并作为决定授信或是否合作的依据。

二、资信调查的途径、内容以及价值

(一) 途径：其一、企业可以通过权威的工商信息网站“全国企业信用信息公示系统”(<http://gsxt.saic.gov.cn/>)查询企业的基本情况；其二，也可

以通过当下比较便捷的手机APP“企查查”来查询权威工商信息网站公示信息以外的信息，包括知识产权信息、财务数据、税务信用以及深层的企业关系等信息，能帮助企业更加全面的了解目标企业的状况；其三、实地考察，眼见为实，进一步核实已知信息，提高交易的安全性。

(二) 资信调查涉及到的内容和价值

1. 工商公示信息

(1) 工商登记信息：里面包括基本信息、股东信息以及变更信息。其中基本信息中要重点关注企业的注册登记时间、注册资金、经营范围、存续状态。如果一家刚刚注册登记的企业，注册资金只有几十万，下了几百万的订单，遇到此种情况，为了防范风险，需要在付款方式上多做防范，或者直接要求对方提供可靠的担保。

2. 企业公示信息

(1) 企业年报：根据工商部门的规定，企业每年都要将自身的企业年报上传到工商系统网站上，若该企业已经有好几年没有上传企业年报了或者

机器设备、办公设备等的抵押登记信息)、股权出质登记信息：若目标企业存在频繁的动产抵押以及股权出质信息，从某种程度上来说，体现了该企业的可变现资产价值，可变现资产价值则反映的是该企业的偿债能力。

(3) 行政处罚信息：若目标企业存在工商行政处罚信息，则表明该企业存在违法前科，若企业在明知该企业存在违法可能的情况下，依然与之合作，因此可能会发生的交易风险的责任，会有一大部分将由企业自己买单！

(4) 经营异常、严重违法：若工商系统中明确显示目标企业存在经营异常、或者严重违法的情况，则存在巨大合作风险，建议慎重考虑相关合作事宜。

3. 其他部门公示信息

(1) 企业年报：根据工商部门的规定，企业每年都要将自身的企业年报上传到工商系统网站上，若该企业已经有好几年没有上传企业年报了或者

是断断续续上传企业年报的，则表明该企业可能存在经营异常的情况。因此要从其他方面进一步核实该企业的相关情况，谨慎做出交易决定。

(2) 股东及出资信息：根据我国现行的法律规定，我国公司设立注册资本实行的是认缴制，而非原来的实缴制，放宽了市场准入的门槛。这给企业辨别目标企业的资金实力带来了一定的困难。也给一些贸易空壳公司提供了可乘之机。因此，在资信审核时，不但要注意到其注册资本，还要注意到该企业的实际出资情况。若该企业没有实际出资的，则要结合该企业的其他情况再做出判断。

4. 司法协助公示信息

股权冻结是指人民法院在进行诉讼保全或强制执行时，所采取的不准其提取或转移的一种强制措施。因此，若目标企业的公示信息中出现了股权冻结信息，则表明该企业的股东陷入了法院诉讼程序，并且很可能出现了资不抵债的情况。

5. 失信信息、法院公告、裁判文书

(1) 失信信息：若目标企业存在失信信息的，表明该企业存在信用污点，因此在与该企业进行交易的过程中，一定要提前做好其失信的风险防范准备。

6. 法院公告、裁判文书

若目标企业的公示信息中有法院公告和裁判文书信息的，要具体看这些信息涉及不涉及该企业的实际经营，若涉及该企业的实际经营的，则需要具体针对公示信息所公示的内容进行深入了解，判断该

企业当前是否还存在相同的状况。

6. 实地考察其公司现状、经营情况以及可见资产状况。

了解目标企业的实际生产状况、厂区情况、设备情况以及企业员工的工作状况等信息，进一步核实通过其他渠道了解到的信息。

综上，企业资信调查不但在交易之前要进行，在交易过程中更是要时时追踪，定期对合作的企业的资信状况进行梳理，预防新情况的发生，能够及时对新情况做出反应，将可能发生的损失降到最低。因此，企业应根据自身具体情况，建立起一套自己的资信档案，将资信风险控制在可控范围之内。



8.02， 你我同行

文/光学部品事业部 姜媛

公司14周年司庆刮起了“8.02”之风，我们光学部品事业部台州巴也时尚了一把，大家齐心走出一枚“新绿”的旗帜，指引我们坚定的走向远方！

都说岁月是把杀猪刀，可在我看来水晶这两年中，岁月仿佛对我比较照顾，让我收获颇丰。不论是团队，还是领导同事，那种大家齐心去把事情做好的氛围，时刻让你感觉这个工作真好；那种在你遇到困难时，领导、同事友好的帮助而非指责的态度，时常提醒你，你要加油哦……一切的一切，仿佛在这一瞬间都浮现在了眼前。

时间的藤蔓把我们带进了车间。当你看到工程师和员工在为产品的不良不断尝试着各种方法去改善的时候，你就会不由自主地被带进这种氛围，想出一切可以想的办法，只为能

将问题尽快地解决；当你看到领导在为订单不断沟通协调的时候，你会发现，原来每个人身上都有着这样或者那样的压力，此时的你会尽全力去完成自己手上的工作，只为不想再给领导增添多余的烦恼；当你在车间走上几圈之后，你会发现，你爱上了这里，这里就是A10号楼……

当你爱上这里的时候，你会发现，在水晶这个大家庭中，分分钟都有说不出的温暖和激情：“学习、成长、感恩、共享”，就像随身携带的手机，已然让你欲罢不能。

在这样高兴的时刻，我想许个心愿，一个小小员工的心愿：希望水晶光电越走越精彩，希望光学部品事业部早日实现“三分天下有其一”的愿望，希望我们每个人都可以幸福快乐每一天！（有图有真相）



新人感悟

文/晶景光电 李志华

时光飞逝，来到晶景光电已有一个多月了，一切都已从当初的陌生到如今的亲切，这让我完全打消了刚来这边上班的顾虑，在临海那边工作已将近5年，早已经熟悉了那里的工作氛围，回归椒江本应对于新环境感到陌生，然而在晶景光电并没有让我感觉到这一点，反而领导的关怀，同事之间的互相鼓励让我很快的融入到了这个大家庭中。对于这个新家庭我有些感悟想与大家分享。

水晶文化的核心价值观——学习、成长、感恩、共享。在晶景光电每天早晨的六项精进与《大学》的晨颂，仿佛重新回到了学生时代，那股冲劲与活力顿时附体，让我更加有动力地去接受各项挑战；然而《大学》这篇经典之作，曾拜读过，但可謂那时的自己是年少，不谙世事，对于其中的含义更是理解不了，现在重新回味，咀嚼，虽然其当时讲述的是治国之道，做人之道，但结合工作看待，不凡蕴含工作之道，无论身处什么样的岗位、什么样的工作性质，我们都应该本心对待，使自身修养得到升华，才能更好的投入工作，为自己、为家庭、为企业、为国家尽自己的本心。

六项精进与“6S”管理的推行：付出不亚于任何人的努力，要谦虚不要骄傲，要每天反省，活着就要感谢，积善行、思利他，不要有感性的烦恼。工作的时候，累了，想想付出才会有收获；工作的时候，烦了，想想人生不如意之十之八九，我们不应该逃避，要勇敢的面对；工作的时候，怒了，想想是不是因为自己的脾气反而伤害

到了他人；

“6S”的推行在晶景光电更是一个很好的开端，就整理整顿而言，整齐划一的地面区域线与定位角，区域分明的各类物资状态等都让工作得以更便捷、更有效率的开展；干净整洁的办公环境及车间场所，清晰的设备台账及保养记录，完善的车间清扫制度都让公司变的更加的优美，让各项工作得以安全进行，人员素质得到不断提高。

文化宣传栏及学习园地的建立；与大多数企业不同，晶景光电走廊的墙壁上并没有太多的规章制度及名人名言的横幅及挂幅，反而代替的是公司各类活动的剪辑及公司的人员风貌，优秀代表，这样的文化墙不但让大家在压力有余的情况下，得以舒缓；更是给大家动力，不断向前，公司的整体风貌更会焕然一新。

融入到这个新家庭我非常的开心，也真心希望能给这个新家庭添砖加瓦，注入一份新的青春活力，为晶景光电，为水晶光电的远大战略目标的实现贡献自己的一份青春力量。



笃行 PERSISTENCE

◆ 豪情八月，在这铄石流金的时节，为了让新加盟水晶的小伙伴们更加顺畅地完成学生到职场人的转变，水晶再一次掀开了“大学生入职集训”的新篇章。来自各个分子公司、各事业部的52名2016届大学生集结而来，他们满怀憧憬和激情，用自己的行动，为水晶集训增添了一笔灿烂的色彩！

豪情八月，在这铄石流金的时节，为了让新加盟水晶的小伙伴们更加顺畅地完成学生到职场人的转变，水晶再一次掀开了“大学生入职集训”的新篇章。来自各个分子公司、各事业部的52名2016届大学生集结而来，他们满怀憧憬和激情，用自己的行动，为水晶集训增添了一笔灿烂的色彩！

8月8日下午的开班仪式正式拉开了集训序幕。会上人资行政中心副总监李群对参与本次活动的全体学员表示了殷切的期望与祝福，并对初入职场的大学生们给予了宝贵的建议：工作上，做到及时、服从、执行和相安；个人方面，做到学习、动笔、爱好和取舍。

当晚集训班就开始了团队搭建活动。从结对分享，到报数PK，再到班委竞选……通过这些简单的活动，使所有学员快速地融入到团体的氛围中，原本陌生的彼此也慢慢熟悉起来，也宣告着本期集训班级正式成立！

拥抱水晶，助力成长 ——记2016届大学生入职集训

文/人资行政中心 丁帆帆

集训第二天恰逢中国的七夕情人节，在这个特殊的日子里，早上8点钟所有学员集合完毕后，正式开启素质拓展项目。破冰游戏——“神圈”，让大家打破了彼此之间的猜忌；“贝尔宾测试”，在自我认知的同事，也让团队成员之间更加互相了解，相互弥补不足，发挥优势；“急速60秒”，告诉了大家团队意识及合理分工的重要性，展现了集体协作的力量；“迎新海报”，在需要发挥团队成员的长处之外，还有各种思维的碰撞，增强了学员们的创新意识；“七巧板”告诉大家在明确自身角色定位的前提下，只有明确目标、分享资源，有效沟通，才能高效完成任务。在情人节这天，虽然他们没有另一半的陪伴，但在一天的学习中学员们，依然兴致高涨，依然充实饱满！

一天活力满满的游戏结束后，晚上学员们静坐下来，在书中汲取前人宝贵的经验，思考探索自己的脚步。

经过前面的学习，第二天大家开

始挑战更具综合性的项目：“GPS寻宝”和“沙漠掘金”组合游戏，游戏囊括了前一天学习的精髓，需要大家统筹全局，谋定而后动；“毕加索油画”则更多的说明了团队与团队之间协作沟通的重要性；“黑暗中的舞者”，学员们各种大胆的尝试行为，迎来这几天情绪的高潮；辩论赛上学员们你来我往，“擦枪走火”的场面简直让人目瞪口呆……各种丰富多彩的活动让新一代水晶人迅速融入到团队中，大家相互鼓励，相互信任，相互支持，勇于挑战自我，挖掘潜力，重新定义了自我！

集训期间，公司安排了高管和老员工与学员们进行了面对面交流沟通。刚走出校门的大学生们是迷茫的，还没有完全适应角色的转变，而前辈们的经验分享，为学员们指引了更便捷的道路，使学员们更加坚定认可了水晶的发展平台。除此之外，还有一些公开课，均由公司的内训师完成，水晶的故事、文化和前景，在他们

的娓娓道来中，显得深刻而有生气。

时间过得很快，为期5天的集训进入了尾声。8月12日下午，2016届大学生入职集训闭幕式暨表彰大会隆重举行。在《我的未来不是梦》的歌声中，学员们回顾这几天来的点点滴滴，感慨万千，收获颇丰。大家在这里留下了拼搏的汗水和灿烂的笑容，在今后的道路上变得踏实稳重、勇于担当。

会议上，公司执行董事、总经理范崇国对本届大学生表示了肯定，并对新一届大学生给予了厚望，也祝愿每一位学员能够在水晶的发展平台上快速成长，创造出属于自己的价值。最后，在签字仪式中，学员们将自己的愿望定格在横幅上的同时，也宣告着本届大学生集训圆满结束。

新的征程已经开启，相信毕业生们定会不负众望，与水晶一同扬帆远航！



学会感恩

——大学生入职集训感悟

文/晶途科技 周蒙婷

在朋友圈刷了一个多月别人的集训，终于轮到我了。并不是真的想发几张集训照来说明什么，只是刚好淌过学生时期的河流，来到了旷野，来到了生命需要转弯的时刻，遇到一群志同道合的人，找到了集体归属感，我很庆幸。

集训的时间不长，从我们面面相觑开始到恋恋不舍归去，也不过短短五日未满，但我们的每一天都非常丰富而意义深远。集训做了很多游戏，并从中领悟到了一番又一番深意；也有幸听到了高管和老员工的分享，解开了不少心中的疑惑；在公司企业介绍的大讲堂里也是收获满满，使我们对未来充满了信念。但最让我刻骨铭心的，是学会感恩。

第一次触动我的感恩神经的是我们的迎新海报。我们一共有7个小组，同时在规定的时间内分别绘制与公司愿景和企业文化相符的迎新海报。那么多创意、那么多色彩，我却发现好几组不约而同地把我们“学习成长、感恩共享”的口号写在了上面。如果不是因为在学习中常怀感恩，不是在成长中常念恩情，我们也不会如此一致写上这句口号。所以，我们潜意识里，都已经认可了水晶的感恩文化。

也是因为感恩，我们才会愿意去分享，愿意把自己成长中的故事拿出来给大家细细品味。在夜读的那两个晚上，我们读了稻盛和夫的《干法》，很多人都主动到前面去分享自己的阅读感受和生活感悟。我知道，对于前去分享的很多人来说，这可能是他们

在这里的第一次发言，有的人在台下战战兢兢犹豫了很久，脸涨得通红，但是他坚信自己的分享多少会给其他人带来些思考，或者他曾经因为别人分享的故事而受益良多，所以才最终握了握拳头，把自己僵硬的身体从凳子上支起来走上前去，与大家一同分享他的故事。我相信第一个分享的人给后面的人带来了莫大的鼓励和支持，让后面的人不再承受巨大的心里

如何去寻找适合自己努力的方式。比如工作不顺心时，我们会发出这样那样的抱怨，抱怨工作太多，抱怨工作太枯燥，有时候还会抱着“好歹做过贡献，不会被怎么样”的态度应付了事，但其实，我们应该转换思路，与其发牢骚抱怨，不如积极乐观地对待我们的工作，恪尽职守，孜孜不倦地学习。如此，或可收获一份轻松愉悦的心境，获得内心的富足。

稻盛和夫说，我们只有两种选择：一种是从事自己喜欢的工作，另一种是让自己喜欢上工作。大多数情况下，我们很难拥有稻盛和夫说的第一种幸运，那就只有让自己喜欢上工作。那如何去喜欢呢？只需要换一种生活态度，学会感恩，学会珍惜，保持全心全意的努力，就会发现这个世界不会亏待心怀感恩的人！

集训的时光真的过的很快，但就这样一段短暂的美好时光，就已经足以让我们受益匪浅。我们重新认识了自己，学习到了彼此身上闪闪发光的优秀品质，得到了前辈们的谆谆教诲，也对我们的企业和文化有了更深的理解和感悟。或许来之前，每个人都带着这样那样的目的，或许也有人觉得这只是一个浪费时间的仪式，但是我相信，在离开的时候，每个人即使不是满载而归，也会收获颇丰。

集训结束了，我们回到各自的岗位上去，但此时我们已经不再害怕，不再孤独。如果心怀感恩，我们会学习、会成长，也乐于分享。



压力而犹豫不决。我就是后面的那些人之一，所以我时常感谢前面的“领袖”。这一切，则都是源于“感恩”的良性循环。

集训的日子里，我们还参加了高管分享会和新老员工座谈会。在这些见面会上，我们抱怨了太多工作上的迷茫和不如意，迫切希望得到肯定和支持，但我们听到的回答，往往不是对我们天马行空的许诺，而是对我们朴实无华的教导。他们以自己初入职场的经历，告诉我们应该如何去面对工作上或者生活上的诸多不如意，

素质拓展感想

——大学生入职集训感悟

文/CCTV部品事业部 王顶丰

8月8日晚，水晶光电2016届大学生集训做了一个预热。在全班分成了两个组，我毛遂自荐当了小组长，在全体成员面前宣誓遵守比赛规则并且带领本队取得胜利！游戏规则是连续报数用时短的队伍获胜，当然惩罚也很残酷的；这次活动是我人生历程上的一次全新体验，得到的知识与感悟也非常多。

1. 团结与信任。一个好的团队不仅需要一个英明的领导者，更需要有一群为着同一理想目标不断奋斗的优秀队员。每位成员都非常的重要的，只要有一个环节出了错，那结果就是满盘皆输，尤其是在这考验团队合作的报数游戏中。这让我不由联想到工作中，只有和周围的同事做好沟通，团结一致，才能使大家在工作中发挥出各自的作用，才能更好的开展工作，单靠自己的孤军奋战是不可能成功的。就像我们水晶这个大家庭，各个事业部在发展自己事业的同时相互合作，互利共赢，离不开对彼此的信任。

2. 换位思考。设身处地替他人着想，遇事多换角度思考，多一份理解，多一份关爱，学会正视自己的缺点，了解自己的长处和短处，学会鼓励他人，学会欣赏他人。譬如我们在报数的时候，有些队员因为发音不准确或声音较小等个人原因，使得小组成绩一度落后，但是身为小组长，我应该对他表示理解，进而鼓励他完成任务。所以，工作中面对失败的时候，我们更多的不是去指责领导的工作安排，而更多的是总结自身原因，认识强有力核心领导的重要性，以供我们今后在工作和学习中更好的学习和借鉴。

3. 统筹安排。做事要先做计划，再开

展行动。这就是“磨刀不误砍柴工”的道理，在经历了连续的失败后我们并没有丧气，反而斗志昂扬，从失败中我也得到了教训和启示，例如在报数之前嘴巴微张或者报数的时候不动头大声喊出数字等等。大家目标一致、互相信任、团结协作。面对困难我们必须冷静、理智地分析，全面、联系地看待问题，做出正确的规划，做到用人所长，优势互补，这样我们才能少走弯路，高效地解决问题。

活动的时间虽短，收获却很大。回顾在活动中受的挑战和磨练，感受颇深。这次训练，是一次身心的大洗礼，是进一步推动我全力以赴做好各项工作的动力。它不仅仅是一种简单的训练，而是一种文化、一种精神、一种理念；同时也是一种思维、一种考验、一种气概。在学习中成长，在感恩中共享。学习每一位队员身上的优点，进而弥补自身的不足；感恩安排者的用心良苦，分享成功与失败带来的经验与教训；我是小组长，肩负着整组的使命，在失败面前要勇于担当，在成功面前要心态平和；不仅在比赛中如此，在公司生活中亦是如此，我准备好做一名合格的水晶人，我将为水晶事业奋斗终身！

写给妻子的诗

文/运营管理
胡文俊

从南湖爱恋
到两江对饮
从东湖浪漫重圆
到松雅湖梦碎
十年来
没有沙发绸缎
只有板床布衣
没有宝马香车
浪迹不了远方
只有粗茶淡饭
感恩有你
不离不弃

月明星稀
不是天空变冷
其实，那追逐的热烈
早已融为偎依
那柴米油盐的温暖
才是最长情的告白

不求来世
但愿今生一甲子
继续携手
在西湖边弹奏
半世纪的恋歌
岁月不停
浓情不去
愿年迈蹒跚
阳光和你仍在



共沐长江水
日在长江头
君住长江尾
日日思君不见君

内刊征稿

亲爱的同事们：

企业文化是公司的灵魂，内刊则是我们宣传的橱窗。为加强公司内刊建设，丰富我们的文化生活，现面向公司全体员工发起征稿启事！

征稿要求 1. 成长纪实，故事分享，读书心得，影片感言等等，内容积极向上即可。
2. 要求原创，文体不限，记叙、散文、诗歌、摄影等。

投稿方式 1. 电子投稿：wang-cm@crystal-optech.com
2. 纸质投稿：请交至人资行政中心 -- 人资组。

征稿说明 无论选择哪种投稿方式，须备注本人的真实姓名（笔名）、所属部门和联系方式。
文稿一经采用，根据篇幅大小给予相应稿费奖励。

为进一步增强与大家的交流，小编开设了一个 QQ 交流群，方便大家的交流。

群号：138524482 “水晶光电 Writing 伐木累！”

如有任何疑问 0576-88038201 与小编取得联系。



We Want You !

我们期待您的参与！