

学习成长 感恩共享

水晶光电

CRYSTAL-OPTECH

2016年12月 总第48期



浙江水晶光电科技股份有限公司
ZHEJIANG CRYSTAL-OPTECH CO., LTD.

电话: 0571-89775688 0576-88038206 0701-7071005
网址: www.crystal-optech.com
地址: 浙江省杭州市西湖区古墩路702号赞宇大厦4楼
浙江省台州市椒江区星星电子产业区A5楼
江西省鹰潭市月湖区和谐路7号



专题 企业文化项目落实推进

晶闻
2017 年度工作会议隆重召开

家人
Be A Running Man !

分享
Qrios 的首位用户

达人
我身边的榜样



董 事 长 新 春 寄 语

公司全体干部和员工：

大家好！

律回春晖渐，万象始更新！

值此辞旧迎新之际，我谨代表公司董事会向积极进取、辛勤工作的全体员工，向深切关怀、热情支持水晶光电事业的各级党委政府、中外客户致以新春的祝福！

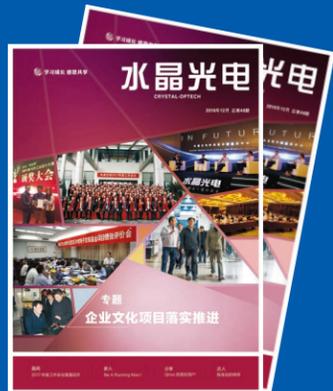
宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。2016年，公司经营团队和全体员工共同努力，围绕水晶“成长新生态”建设，度过了意义非凡的一年。传统光学板块发展强势，许多事业部取得了十分喜人的成绩；新型显示板块历经多年的积累沉淀，呈蓄势待发之势；内部机制改革不断深化，给企业发展提供源源不断的新鲜动力；文化建设工作有序推进，逐步协同了公司物质文明和精神文明的建设步伐；公司在投资并购方面成绩卓有成效，进一步优化了同心多元化战略布局；国际化进程也有了明显的突破，给水晶带来了崭新的机遇；新厂区一期工程接近交付，新水晶、新家园正等待我们的入驻……取得以上成绩，离不开公司全体员工的同心协力，也离不开社会各界的鼎力支持。在此，我代表公司董事会衷心地向所有为公司发展贡献力量的水晶人，及支持水晶光电发展的社会各界友

人表示感谢！

告别成绩斐然的2016年，我们迎来了充满希望的2017年。这一年，是公司全面实现快速发展至关重要的一年，我们将坚持水晶“成长新生态”建设的战略方向不动摇，紧紧围绕“持续改革激发内生动力；夯实基础塑造行业标杆；强化战略推动全面发展”的经营方针开展工作，将坚定高举“机制”和“文化”两面大旗，继续加快机制改革的步伐，做好企业文化的有效落实。我们要相信机制的力量，相信文化的力量，乘胜前进，取得基础经营与战略突破双丰收！所有干部员工也必须拿出“二次创业”的勇气，坚持创业精神，扎实前行，撸起袖子加油干！咬紧牙关，艰苦奋斗，打赢这场攻坚战！锲而不舍，金石可镂。2017年，我们以必胜的信心持续拼搏，并引以为傲！

最后，我谨代表公司董事会和高管团队，给全体员工拜年，祝大家在丁酉鸡年和气致祥、身体健康、阖家幸福，万事如意！

2017年1月27日



主办Organizer by
浙江水晶光电科技股份有限公司
Zhejiang Crystal-Optech Co.,Ltd

顾问Consultant
林敏Lin Min
范崇国Fan ChongGuo
盛永江Sheng YongJiang
李夏云Li XiaYun
郑萍Zheng Ping
周建军Zhou JianJun
孔文君Kong WenJun
罗幸福Luo XingFu
王保新Wang BaoXin

主编Chief Editor
李群Li Qun

编辑Editorial
商佳明 Shang JiaMing
王崇铭 Wang Chong Ming

地址Address
杭州市西湖区古墩路 702 号赞宇大厦 4 层
台州市椒江区星星电子产业区 A5 楼
鹰潭市月湖区和谐区 7 号

网址Http
www.crystal-optech.com

电话Tel
0576-88038206
0571-89775688
0701-7071005

版权Copyright Notice
本刊文字、图片与版面设计,
未经许可不得以任何方式转载

04 晶闻

- 06 水晶光电 2017 年度工作会议隆重召开
- 09 水晶光电 2017 年度营销大会顺利召开
- 10 江西省委副书记、省长刘奇莅临我司调研
- 11 浙江省副省长冯飞莅临水晶光电调研
- 12 浙江晶途科技有限公司成立暨揭牌仪式
- 13 游乐士 HUD 获中国工程院院士及杭州市市长首肯!
- 14 晶光闪闪, 新型显示两款新产品隆重发布
- 17 LED 图形化蓝宝石衬底电子发展基金项目验收
- 18 “晶”彩你人生, “光”耀你未来
- 20 狼烟再起, 赴一场青春的盛宴

22 专题

- 22 水晶光电经营哲学
- 24 全员速递
- 25 丝印突击队
- 26 假日坚守岗位劳动更显美丽
- 27 六号会议室的故事
- 28 我身边的榜样
- 29 家与家的选择
- 30 技术特工 & 奶爸
- 31 樱花树上百灵鸟
- 32 金秋十月, 收获的季节
- 33 你、我、他, 都在水晶一个家



34 家人

- 34 Be A Running Man!
- 36 生命在于运动 运动在于坚持
- 37 敢挑战, 勇担当
- 38 认真生活, 快乐工作

40 分享

- 40 用尽洪荒之力, 解决用工荒问题
- 42 80 后景观设计, 却是一个十足的科技爱好者 | Qrios 的首位用户
- 44 聚焦超短焦
- 46 下一次还想与你们见面
- 47 Who Is Your Second Wife
- 48 面朝大海 清风徐来
- 50 质量名家思想——戴明及其质量管理思想



水晶光电2017年度工作会议隆重召开

文/董事会办公室 余玉燕



晶闻 NEWS

◆ 2016年12月24日—12月26日，水晶光电2017年度工作会议在浙江天台的天台宾馆隆重召开，公司领导班子成员、中高层管理干部和核心骨干人员等近120人参加了本次会议。

2016年12月24日—12月26日，水晶光电2017年度工作会议在浙江天台的天台宾馆隆重召开，公司领导班子成员、中高层管理干部和核心骨干人员等近120人参加了本次会议。

2016年公司实现基础产业与战略布局全面推进，取得前所未有的优异成绩，“水晶成长新生态”建设成效明显，已经形成了二次发展的良好态势。由公司执行董事、总经理范崇国做了“持续改革激发内生动力，夯实基础塑造行业标杆，强化战略推动全面发展”2017年度工作报告。报告充分肯定了2016年公司在紧紧围绕“深化内部创业机制改革，加快推进基础经营与新业务布局双轮驱动的步伐，全面实现企业快速发展”的经营方针下取得的喜人成绩。同时系统、全面的对2017年公司经营方针、经营目标及重点推进的机制改革、战略布局突破、基础经营、基本法落地、文化建设、团队建设等工作进行的详细的部署。

董事长林敏作了“相信机制的力

量，相信文化的力量—水晶成长新生态建设在路上”的主题讲话，林董表示2017年是水晶光电的机制改革和企业文化建设深入推进方兴未艾之年；是组织建设优化和人力资本强化砥砺前行之年；是基础产业持续快速发展确立行业领导地位强基固本之年；是新型显示产业战略突破和国际化深度探索初露峥嵘之年；是新厂区全面投入使用硬件条件脱胎换骨之年；是“十三五”构造多产业板块协同发展大格局攻坚之年；是创业十五周年水晶成长新生态建设汇聚成长力量绽放光彩之年。水晶成长新生态建设是一项长期的企业生态建设工程，是我们的长期战略，建设新生态事实上是在追求长远战略意义上的成功。全体水晶人要相信组织的力量，相信文化的力量，相信制度的力量，相信团队的力量！2017，水晶成长新生态建设，我们一直在路上！

会议期间还隆重举行了《水晶光电基本法》和《晶彩》的发布仪式，同时林董现场将两本签名授予给公司总



经理范崇国等24位领导干部。《水晶光电基本法》是指导公司运行的纲领性文件,是公司企业文化和经营哲学在经营管理上的浓缩和诠释,是公司经营行为及制度规范的行动指南,是公司处理经营活动中重大事宜的基本准绳。《晶彩》是公司统一广大员工思想的阵地,是凝心聚力的手段,是员工直观理解公司文化的载体,是一本规范性引导水晶人健康成长、激励员工成功发展的指南与工具。

同时公司还进行了组织调整、干部任命,与会干部听取了三条线、各职能中心、新厂区建设和搬迁等报告,报告对公司2016年各条线、单位的工作进行了总结,对2017年的重点工作具体规划。相关调整和规划,进一步明确明确了公司目标、实施路径和重点工作,将有力保证公司2017年的大发展和战略突破等目标的达成。

2017年将是奠定公司“十三五”50亿目标基础的关键之年,也是建设“水晶成长新生态”的攻坚之年。立足当下,展望未来,希望全体水晶人做到凝聚力量、创业创新、持续奋斗、绽放新光彩;统一思想、两手齐抓、攻坚克难、再创新辉煌。



水晶光电2017年度营销大会顺利召开

文/运营管理中心 邱青春

2016年11月19日,水晶光电2017年度营销大会在椒江凤凰山庄隆重召开,公司领导班子成员,各事业部业务人员,主要技术员及相关人员参加了大会。

大会由运营总监李夏云主持,根据会议议程,首先各分子公司事业部汇报人总结了2016年工作并对2017年进行展望。2016年在全员的努力下超额完成年度计划,与去年同期相比有所增长。报告从销

售完成情况、客户、终端应用、内部团队建设等多方面作了详细的阐述。会议对各事业部2017年的销售计划、发展趋势、面临风险、新市场新产品开拓、产业前景等展开汇报。

接下来,公司运营副总监郑必福对各事业部2016年营销工作进行全面的总结,首先汇报了各事业部的销售完成指标,其次深入分析营销工作的亮点和不足之处。最后对2017年营销工作目标,外部市场情况,内部技术,质量,生产,团队,改革创新,阿米巴运作等一一进行部署。

随后公司副总经理盛永江对2016年营销取得优秀工作的业务人员进行表彰,鼓舞和肯定了受表彰人员。希望在17年取得更优异成绩。

最后盛总进行工作指导,强调资源整合重要性,团队的凝聚力等,为完成2017年销售任务而不懈努力,勇往直前。





江西省委副书记、省长刘奇 莅临我司调研

文/本刊通讯员



11月29日上午，江西省委副书记、省长刘奇莅临江西水晶光电有限公司调研，鹰潭市委书记陈兴超、市长曹淑敏等市级领导随同调研，水晶光电董事长林敏、总经理范崇国等公司领导进行了接待。

刘奇省长到公司展厅，参观体验了公司最新研发的Qrios HUD汽车智能平视系统、超短焦投影、视频眼镜等新型显示产品，给予了很高的评价，并对这几款产品的未来充满了期待。随后，刘省长参观了公司生产区的镀膜车间，了解了公司产品的生产流程和应用领域，对我司的技术水平和生产能力给予了肯定。

此外，刘省长还关切地询问了公司在鹰潭办厂的投资情况，以及当地政府部门对公司发展的支持情况，也指出公司应看准市场加大投资发展力度。



浙江省副省长冯飞莅临 水晶光电调研

文/本刊通讯员



2016年12月7日下午，浙江省副省长冯飞莅临水晶光电调研，省经信委副主任凌云，省科技厅副厅长章一文，省安监局副局长吴更安，省政府办公厅工业处处长詹佳祥随同调研，台州市委副书记、市长张兵携市级领导陪同调研。公司执行董事、总经理范崇国携公司管理干部接待了领导的来访。

冯飞副省长首先来到了公司展厅，参观了公司的产品陈列厅，范总向冯副省长详细汇报了公司这几年来来的发展情况，介绍了公司的各业务板块及产品信息。在产品体验区，大家还对Qrios HUD、超短焦投影、视频眼镜等新型显示产品进行了亲身体验，并给予了一致好评。

随后，冯副省长一行视察了公司的生产区，在参观通道上了解了镀膜车间、清洗车间以及蓝宝石衬底加工车间的生产状况。冯副省长还关切地询问了公司一线

员工的日常工作情况。
参观结束后，冯副省长还饶有兴致地和范总畅谈了AR及VR产业，他对这个产业的前景非常看好，对我司在AR产业里所做的努力和成果表示了高度赞扬，并鼓励我司再接再厉，取得更好的成绩。范总认真听取了冯副省长的意见，并表示有信心做好这个产业，为台州科技型企业做好表率。



浙江晶途科技有限公司 成立暨揭牌仪式

文/新型显示事业部 张璐莹

2016年10月12日，由浙江水晶光电科技股份有限公司控股的子公司浙江晶途科技有限公司在杭州举行了公司成立暨揭牌仪式，水晶光电董事长林敏、执行董事总经理范崇国、董事副总经理盛永江、研发总监周建军及财务总监郑萍等领导出席了揭牌仪式。仪式由晶途科技总经理张文字主持，水晶光电研发总监周建军做了工作部署，水晶光电董事长林敏做了重要讲话。

周建军在仪式讲到，水晶光电是一家以薄膜光学零部件起家的公司，以to B市场见长，但从今年3月18日水晶发布了Qrios游乐士HUD开始，公司开始拥有to C的实力，踏出了从To B到To C市场的第一步，在感谢水晶光电领导的信任之外，也希望在晶途科技的小伙伴不断努力，保持真诚、勇敢、开放，能给水晶光电智能显示未来起到一个示范作用。

林敏董事长在祝贺晶途科技成立的同时，也以水晶光电创业的切身经

历来为晶途的小伙伴“泼冷水”降温：“要牢记经营意识和风险意识，把一个大的目标分割成一个个小的目标去实现，一步一个脚印，积小胜为大胜；面对困难，创业者要一直保持‘on the way’的创业激情，保持信心，水晶光电一如既往的支持，是晶途科技的坚实后盾，大家一定要坚持，不断克服困难，才会成功！”

10月12日，对于水晶光电和HUD项目的小伙伴来说是一个值得纪念的日子。这一天，由水晶光电内部孵化的HUD项目正式以浙江晶途科技有限公司的名义挂牌运作。相信在不久的将来，水晶光电将持续孵化出更多的优质项目。

游乐士HUD获中国 工程院院士及杭 州市市长首肯

文/新型显示事业部 张璐莹

2016年11月25日“市长杯”创意中国·杭州工业设计大赛颁奖大会隆重举行。今年的大赛共征集作品(产品)4856项，参赛企业和设计机构205家。

吸引了北京、上海、天津、浙江等近20个省(直辖市)以及来自美国、德国、意大利、日本等国家的90余所高校师生参赛。

Qrios HUD在4856个参赛作品中拿了第五名，荣获铜奖！Qrios HUD是一款汽车智能硬件，可以安装在汽车仪表台上方。通过蓝牙按键、语音助手、手机APP形成了可靠而又便捷的人机交互，可以实现电话接听、

短信查看、在线导航及互联网电台等功能。

比赛现场还有很多大咖到场参与评审，中国工程院院士潘云鹤及杭州市市长张鸿铭也亲临现场，对Qrios游乐士产品表示肯定及鼓励。

相信Qrios游乐士在大家的鼓励和支持下，会继续努力前行。



晶光闪闪， 新型显示两款新产品隆重发布

文/战略发展中心 胡文俊

不负承诺，华丽归来。2016年10月13日下午，浙江水晶光电科技股份有限公司在杭州城中香格里拉大酒店召开盛大的新品发布会。这既是一场遇见未来的盛会，一场“光影”的盛会，更是一次兑现承诺的继往开来的华丽转身。来自行业内上下游的合作伙伴、公司客户、资本市场、互联网以及新闻媒体等各界人士近两百人齐聚一堂共同见证了这一重要时刻。

2015年8月，水晶光电联合安华光电在深圳发布E100超短焦投影光学模组时，曾承诺将利用自主技术优势，计划在2016年再推新品。不负时光，不负承诺，公司凭借其研发与制造实力，在本次发布会上，一口气推出了两款光学利器——EX60超短焦投影光学模组和“光影G1”巨幕观影光学模组。这两款新产品的发布标志着水晶光电在微投与近眼显示领域取得了巨大发展，进一步巩固了其在国内新型显示领域的龙头地位。

发布会现场，由水晶光电执行董事兼总经理范崇国先生作开篇演讲后，无人机携着此次发布的两款黑科技产品闪亮登场，接着TI大中华区总



经理William Bommersbach先生、安华总经理王凡博士和晶途光电总经理张文字博士，依次就DLP技术、微投发展历程与未来市场预期以及新型显示领域的发展方向作了精彩报告。相信大家已经在心里有了无数个大大

的问号，新产品真的有这么神奇吗？那么，请随着EX60超短焦投影光学模组和“光影G1”巨幕观影光学模组项目负责人的生动介绍，我们一起去揭开它们的神秘面纱吧。



EX60超短焦投影光学模组

此次发布的EX60超短焦投影光学模组，最吸引眼球的是它只要0.3~0.4m的距离便可投影60~70英寸、分辨率为1280*800的高清画面，亮度高达400流明，投射比小至0.25，光学模组尺寸却只有240*135*85mm，重约500g，小巧轻便。公司展示的样机，可通过连接网络、WiFi、电脑、手机、U盘，实现播放各类文档、视频和玩游戏等功能，满足家庭影院、娱乐体验、商务会议等多种场合的应用需求，真正做到“咫尺距离，无限享受”！EX60超短焦投影光学模组所做的只是未来的X元素，而未来是什么样子，取决于你！相比较于传统电视，EX60带来的必然是颠覆性的、全新的、美妙且独特的全新体验。

光影G1巨幕观影光学模组

“光影G1”巨幕观影光学模组作为虚拟显示领域的一个细分品类，在巨幕头戴影院设备中处于极其核心的位置。定位于电影发烧友、极客、年轻大学生、商务人士等人群，可以应用在卧室、出差旅途、户外旅行等场景中，它具有极其丰富的特点，其显示芯片使用0.7"OLED核心技术，单眼分辨率达到1920*1080，图像长宽比16:9，视角(FOV)达到60度，能耗仅为0.33W，0~500度屈光度与瞳距可单独调节的功能可以解决用户因瞳距大小和近视远视的不同而影响观看视觉效果的问题。通过该光学显示模组所呈的像是在正前方3米处呈现132"寸的巨幕效果，为用户带来极佳的私人巨幕观影体验。



在新产品发布后，水晶光电副总经理周建军先生、磁云科技创始人兼CEO李大学先生与天风证券电子行业高级分析师潘暾先生在圆桌会议上共同围绕新型显示与水晶光电的未来做了深入探讨，为这次发布会添上了点睛之笔。

本次新产品发布会，不仅给参会者带来了全新的视觉盛宴，也引发了业界专业人士的广泛关注和强烈兴趣，期待不断深耕的水晶光电，在未来发展的道路上晶光闪闪，给大家带来更多的惊喜!

LED图形化蓝宝石衬底电子发展基金项目验收

文/董事会办公室 龚超

2016年10月21日下午，在公司接待中心召开了“水晶光电LED图形化蓝宝石衬底电子发展基金项目绩效评价会”。会议特邀以北京理工大学林永昌教授作为组长的专家组对该项目进行了验收。浙江省经信委领导郑闽红、台州市经信委领导王锦林等领导出席了会议。

项目负责人LED事业部副总经理杨水淼详细汇报了从2012年起我公司研发LED图形化蓝宝石衬底的研究背景、主要研究内容、执行情况、完成情况以及目前取得的主要研究成果，阐述了研究过程中克服的技术难点，并对该项目的目前取得的成果做了总结。在场专家领导认真听取了汇报内容，对课题中涉及到的关键技术进行了讨论。随后，专家一同参观了LED事业部生产车间，并对事业部的发展做出高度评价。浙江大学材料科学与工程学院教授黄靖云指出：水晶光电在如此之短的时间内发展成为国内LED衬底产业的中坚力量，速度之快令人惊叹，水晶生产的LED图形化蓝宝石衬底大大提升了国内LED产业的制造水平。最后，林永昌教授做了总结陈词，专家组经讨论一致认定本项目决策程序科学，预算构成合理，绩效目标明确，项目具有一定的先进性和适用性，符合国家产业政策及企业战略规划，项目资金全部及时到位，要求的技术经济指标圆满完成，取得较好的经济效益和社会效益。

同时，省固态光源行业协会总工程师吴明森也指出：目前正是LED产业的寒冬，整个行业正处在黎明前的黑暗，他认为LED产业应用广泛，前景依旧光明，成功属于像水晶光电这样有韧劲的企业。

水晶光电LED图形化蓝宝石衬底电子发展基金项目从2012年7月开始实施，经过三年的发展，获得电子发展基金项目

的大力支持。本项目的实施优化了企业产品结构，提升了企业的竞争力，为企业培养了一大批LED产业的精英，提升了公司LED蓝宝石衬底制造产业技术水平和国际竞争力，加快了我国LED产业的发展。



“晶”彩你人生 “光”耀你未来

---2017年校园招聘

文/人资行政中心 小何马



公司成功导入阿米巴经营模式，内部不断深化机制改革，各分子公司及事业部不断争取市场份额。扩产、内部人才梯队的打造，人才量的需求、质的需求急剧上升。内部人员提拔、高端人才引进、后续人才储备，招聘工作按人才要求分类进行。大学生作为人才梯队的储备力量，2017年校园招聘工作全面铺开。

9月初收集招聘需求，分类、汇总；9月中旬确定“晶彩你人生，光耀你未来”招聘主题、成立招聘团队，分解招聘任务到责任人（相匹配高校毕业生源及专业信息的了解、校园招聘会场地预约、宣传海报的制作、高校就业办及学院前期的宣传工作、大学生面试题库的整理、招聘行程的确认等等）；10月初集结面试官队伍，面试官均为各总经理钦点骨干人员，并由人资行政中心副总监李群做专项面试培训；10月中旬各项招聘工作基本完成，整合人资团队、面试官团队、宣讲团队，整装待发。

随着西安招聘行程的确定，由人资带头，领导班子盛永江、事业部面试官杨水淼、尹海虹、张丽等人员组成的校招团队正式拉开今年校园招聘的帷幕，高校人才抢夺战正式打响，整个西安站战线13天，按宣讲一筛选简历一邀约面试一笔试一初面一终面一签约的模式开展每场招聘工作。长春站在林正坤、孙斌等人带领下紧跟其后出发，长春已是冰雪世界，从南到北阵地大转移，加了计划外的双选会，战线延长到10天。李群总、王翔冬、施杨波等人组成的第三分队11初向武汉地区挺进，届时林霄、杨展王斌等人在南

京、安徽、杭州、宁波等地高校展开全面招聘战。到12月底，冬季招聘会已接近尾声。

2017年校招总需求182人，目前已签三方94人：其中博士生1人，研究生4人，本科80人，大专9人；待签三方76人，招聘到位率56.6%。并参加政府、学校组织的校企合作洽谈会，意向与长春理工光电学院、西安工业大学、中国计量大学等口碑大学建立长期合作关系；对接企业未来自动化发展方向，极力寻求自动化相关专业院校的合作关系。

遇见不一样的学校，感受不一样校园文化；

遇见不一样的应聘者，收获不一样的感动；

每一站的遇见，每一次的收获，每一场的感动，只因一路有你们。感谢校招团队的小伙伴们，感谢即将成为“水晶人”的大学生，晶彩你人生，光耀你未来，舞台在这里，就等你的出场。



狼烟再起， 赴一场青春的盛宴

文/本刊通讯员

为丰富广大员工的文体娱乐生活，充分发挥员工们的团队协作精神，增强员工之间的企业凝聚力和自豪感。12月6日与12月9日，椒江区篮球在椒江体育馆篮球场举行。各公司积极响应，纷纷组织球队参加比赛；场外拉拉队更是热情高涨，欢呼声、呐喊声让篮球比赛气氛不断升温。全体运动员、裁判员、工作人员及现场观众表现突出，工作人员积极做好后勤保障工作，裁判员公正无私，水晶全体运动员真正发挥了友谊第一、比赛第二的精神，赛出了风格、赛出了水平。

经过2天的激烈角逐，最终国强队和同康队在总决赛顺利会师，于12月8日下午展开了最后的冠军争夺，大家在球场上却是你争我赶，不放过任何一个得分的机会，在呐喊声鼓励下，经过60分钟的艰苦鏖战，最终决出了本次冠军。

本次比赛的亮点是队员们充分的表现水晶员工的比赛精神，在赛场上充分挥洒汗水，展示自我，永争第一的团队精神值得在场的所有人学习。历时2天的篮球比赛圆满结束。

此次篮球比赛不仅丰富了各公司员工们的业余文体生活，更燃起了广大员工

投身体育运动的热情和信心。让每个热爱体育运动的员工们重新点燃了运动的激情。体现了我公司一直提倡的注重培养员工综合素质的企业精神，同时加强了企业文化的深入贯彻，增进了员工间的友谊，培养了团结协作的精神。比赛达到了预期效果，同时凭借篮球的独特魅力也向社区展示了当代水晶员工们朝气蓬勃的青春气息。

今后，公司将继续本着丰富员工们的文体生活为目的，从促进员工身心健康角度出发，更多更好地举办丰富多彩的文体活动，充盈我公司企业文化建设，推动汇科蓬勃快速发展。



水晶光电经营哲学：
高尚做人，卓越做事

水晶光电经营哲学

专题 FEATURES

◆水晶光电经营哲学：高尚做人，卓越做事
在水晶，我们信奉做事先做人，把人做好的基础上再追求把事情做到极致。“高尚做人，卓越做事”不仅是水晶成功走到今天的根本原因，更是保证水晶未来持续成功的经营哲学。具体表现为：一项个人修炼，三大经营准则。



在水晶，我们信奉做事先做人，把人做好的基础上再追求把事情做到极致。“高尚做人，卓越做事”不仅是水晶成功走到今天的根本原因，更是保证水晶未来持续成功的经营哲学。具体表现为：一项个人修炼，三大经营准则。

【个人修炼】

做事先做人：小胜靠智、大胜靠德

诚信：做人以诚信为本，诚信是我们的第一张名片。履行承诺必全力以赴，投身工作必实事求是，对待客户必诚实守信。

担当：做一个负责的人，为自己负责才能为他人负责。在企业中要勇于承担责任，有所担当。

利他：常怀利他之心，做事不光想着自己，也为他人考虑，帮助别人就是帮助自己。

【经营准则一】

以创业精神持续奋斗

脚踏实地：我们要继承创业时期的实干精神，脚踏实地的做好工作。有目标、沉住气、踏实干。

匠心匠魂：在工作中勇于挑战高目标，不断自我突破；弘扬工匠精神，专注投入、追求极致。

拼搏奋斗：水晶人要始终保持危机意识、增强狼性精神，勇争第一。奋力拼搏，始终保持对市场的快速反应。

【经营准则二】

开放格局，共生共赢

开放胸怀：对外，以开放的胸怀广纳良才，共同发展；对内，以开放的态度任人唯贤，用人所长。

扩展视野：不偏安一隅，以开放的视角面对市场竞争，积极探索国际化道路，在全球视野下做一家优秀的企业。

共创共享：感恩员工、感恩客户、感恩合作伙伴，秉持社会责任；积极构建成长新生态，价值共创，成果共享。

【经营准则三】全局至上，永续发展

战略统筹：局部服从全局，个体服从整体。在经营中以公司利益为重，发挥协同效应。

领先创新：创新是企业持续发展的源动力，始终保持行业领先的创新。

持续成长：学习才能成长。向优秀企业学习，向竞争对手学习，不断自我超越和成长。

全员速递

2016年，尚处于起步发展阶段的光学部品事业部，对未来市场空间充满了想象。事业部一直在努力开发新市场客户，样品试制数量也特别多，客户催单又很紧迫，生产线为了交货经常处于浴血奋战中，但由于样品数量繁多，工艺复杂，良率不稳定，客户漏下单等因素，还是会出现来不及出货，赶不上快递的情况。

为了不影响客户的生产，事业部会选择手提送货，以保证客户产线不断料。

而手提送货的“快递员”，则由不同部门的同事轮流担当，只要谁有时间，都会主动要求提货去客户公司。2016年5月19日中午11点，业务经理顾军接到一客户的采购电话，由于对方工作疏忽忘记下单，前一晚19:30刚上线的2000片产品需要临时加急出货。为了解决客户的燃眉之急，生产部负责人李凤萍紧急部署，从备料、检验，到安排交通工具、订票，一系列事情紧锣密鼓地展开。12点15分，事业部一位品管员公司出发，赶上12点46分的高铁，13点30分到达南昌西站，又急忙打车赶往昌北机场，15点30分航班起飞，17点10分飞机降落在深圳宝安机场，紧接着打车赶往客户公司，19点10分将货送到客户产线上。历时9个小时，完成了一次“水晶速度”。

这样的故事还有很多很多，不仅发生在光学部品事业部，同样发生在公司很多事业部，不仅发生在当下，同样发生在水晶过去的十几年中。水晶光电一直坚持以客户为中心，以创业精神持续奋斗，始终保持对市场的快速反应。



丝印突击队

文/光学部品事业部 李凤萍

“人来了，订单没了，订单来了，人走了”，光学部品事业部因订单的不稳定经常面临着这样尴尬的局面。

2016年1、2月份，Cover订单严重不足，虽出台了淡季员工工资补贴制度，但员工的离职率依然居高不下，至3月上旬，丝印员工已离职一半。

3月开始，陆续接到客户订单，所有人都很兴奋，没单的日子总算熬过去了，但随着日子的推移，订单持续涌入，生产系统发愁了，产能出现了严重不足，尤其是丝印工序，更是成为瓶颈。3月15日，又接到了2万片订单，客户要求22日出货，生产调度怎么也排不进去，生产部门与市场部门商量，能否交期延后，客户的回复是必须按期，于是调度又找丝印班长商量，看看能否动员员工本周继续连班。员工由原来的没事做突然变为连续加班加点两周末休息，显得特别疲倦，士气明显下降，班长强烈要求20日倒班，但客户此规格产品属我司独供。一边是疲

惫的员工，一边是我们的重要客户，怎么办？生产部长李凤萍毅然决定，员工正常倒班，临时成立管理人员“丝印突击队”，由突击队成员完成此批订单的印刷工作。

3月18日，“丝印突击队”招募工作在生产巴工作群开始了，消息一发布，陆续收到了曾经在丝印岗位与现在在丝印岗位管理者的报名，生产部长、工程师、品管员、班长都加入了进来。周日8点，突击队的成员准时出现在丝印岗位上，虽然他们的动作不是那么熟练，甚至有点生硬，但他们配合得非常默契，有的调机，有的测尺寸，有的检查外观，他们心中只有一个目标，保质保量地完成客户的订单，订单来了，我们决不能因产能问题再丢失

订单。至19点，顺利完成了2万片的印刷任务。

管理人员放弃休息，下产线当丝印突击队员很快传为佳谈，同时也鼓舞了员工的士气，周日8点半了，周六上夜班的丝印员工仍稳稳地坐在那里快速地印刷，10点了，丝印组长仍带着员工在排片，线长心疼地强制员工下班，但他们仍然是坚持将印好的片全部转入镀膜工序才下离开。接下来的日子，为了冲量，丝印班组实施了“无缝交接班”，主动要求延长上班时间的员工也多了，我们平稳地度过了丝印产能不足的危机。



假日坚守岗位 劳动更显美丽

文/镀膜事业部 吴佳伟



一位老水晶人曾说：“不要忽视自己对环境的影响力。无论什么时候都要心存善念，也许你那发自内心的真诚关怀，表面看微不足道，但却能给别人带来无限的光明。”

一根蜡烛能发出的光和热是非常有限的，但如果你身边全是燃烧的蜡烛，你就会觉得无比温暖，最后你也会跟着发光发热——这就是水晶人的真实写照。

“别人忙过节 他们过节忙”。

金秋十月，桂花香飘。随着时间的流逝，不知不觉中，国庆“黄金周”来到了人们眼前。对于这个一年中的最后一个

假期，每个人都有着各自的计划——有些人趁长假回到家中，陪伴自己的妻儿、父母；有些人背上背包，带上行李，乘着飞速行驶的列车，领略祖国的大好河山、如花美景……然而有这么一群人，没有将时间用于自己的享受，没有回到家中与亲人共享国庆的快乐，仍然坚守着自己的岗位。

2016年10月1日凌晨，伴着如火的朝阳，五星红旗在天安门前缓缓升起。而同一时间里，在江西水晶光电镀膜事业部的生产车间中，来自手机部品事业部、相机部品事业部的陈永光、王金淼、周荣波等十余人正在对机器进行调试。这批机器到鹰潭工厂还没有多久，由于陈永光等人经验丰富，为了加快调试进度，他们毅然放弃了假期美好的天伦时光，特意从台州赶来千里驰援。

除了他们之外，还有很多奋战在一线的员工。十一期间，为了保证机器的正常运行，各个工序的一线员工并无缺席——不论是哪一个工序，他们都在用自己的双手，用自己的双眼，用自己的努力，坚持将高品质的产品带给客户。

陈永光笑着说：“水晶人都是一家人，江西兄弟的事就是我的事。”



六号会议室的故事

文/镀膜事业部 林鸳



在江西水晶的六号会议室，有这么一群人，他们以六号会议室为战场，每天对生产线上的各种异常曲线进行讨论、分析，解决一个又一个曲线问题。

AGC，镀膜事业部的主力客户，月销售额占比达到80%以上。在2015年的12月份，事业部拿到AGC的新规验机需求，此次新规的曲线要求难度达到历史最高峰，对于事业部的生产技术都面临着全新的挑战。从2015年12月底开始逐台的调试验机，到2016年4月份的量产，一方面内部并未做好面对量产的准备，但客户的排产计划又非常的紧急，每天由于曲线问题无法出货，面临着客户多次到公司排产及每天电话会议的检讨。另一方面工艺人员水平参差不齐、各自为政，改善对策不能得到有效落实，使得曲线问题的解决严重滞后。

综合上述问题，六号会议室的故事也就由此诞生，从6月份开始，AGC的工艺人员将办公地点挪至六号会议室，每天对每台机的每一条测试曲线进行确定，对问题曲线展开讨论，工艺员们各抒己见，达成一致意见后制定对策并落实到产线，充分发挥“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”的作用。将原先的个人对策调整为现在集体对策，无形中统一了工艺人员的观

念，提升了分析解决问题的能力。

通过六号会议室工作人员的努力，短期内取得了以下的成果：

1、AGC曲线一次通过率从6月份的64.79%提升到85.57%，上升幅度为32%，客户的需求量得到了保证。

2、镀膜曲线管控能力的提升，得到了AGC的认可，将水晶做为其最重要的合作伙伴。

3、曲线异常提前得到纠正，连续报废的现象有效避免。

4、对会议检讨流程进行了标准化，使会议流程得到规范化。

以熊祖超为首的六号会议室人员，其取得的成绩是大家有目共睹，相信通过大家的努力，我们的曲线将会越镀越好，离光学镀膜专家的距离也将越来越近!

我们身边的榜样

文/新型显示事业部 王洪凤



说不出惊天动地的事迹，她只是镀膜精选的一名普通员工，但是她的付出与努力，让我们感恩有她一路同行，正是这样默默奉献的员工更值的我们点赞，值得学习。她就是晶景光电镀膜车间的卢换成，大家都喜欢叫她“老卢”。

我们点赞她的工作态度“认真负责”，她的工作作风“细致踏实”。

“老卢”从2012年的春天加入晶景光电以来，她与晶景光电风雨同行4年多，一直从事镀膜精选工作，扎根在我们精选班组，从光棒到小棱镜，平板片到球面镜，从三棱镜到异形片，只要经过她的“法眼”一切都变的SO EASY，她扎实的基本工使精选的每一位员工信服。擦片精选、镀膜夹具的选择与适用、图纸的分析到标准的判断，她都做得从从容容，仔仔细细，从不出差错，每一次的样品实施，每一次的实验验证，我们都习惯去找“老卢”咨询、验证、改善、改进。

我们点赞她的耐心教导，言传身教提高精选班组整体业务水平。

她是镀膜精选班组的顶梁柱，是镀膜精选班组的主心骨。说不清从开始，她就是镀膜精选的业务辅导员了，现在数数组里所有镀膜精选的兄弟姐妹们都是“老卢”的徒弟。从进班组的第一天开始，公司规章制度，班组管理规定，作业手法，方式要领，都要经过无数次的讲解、示范、实操和纠正的才会培养出一个合格的员工，“老卢”总是不厌其烦，一遍又一遍的教导。直到新员工的从不会到会做，直到新员工变成老员工，新同事变成老朋友。

我们点赞她的以身作则，困难中的依然坚守。

她往日的清秀苗条变成了今日孕妇装下的大肚圆圆，在我们的祝福声

里安稳长大的小宝贝预产期就在今年12月啦！身体越来越重的她本来就是镀膜精选的重点保护的對象。但是，我们没有看到我们老卢的“娇情”，她一如既往，坚守在岗位，排除生产困难，完成生产任务。预产期马上就要到了，让我们一起祝福我们镀膜精选的小宝贝早日来到我们的大家庭吧！

所有的优秀起于平凡，所有的成功源于努力，伙伴们，看到榜样的力量，我们就有了坚持的方向！大鹏展翅，我们要与之一起飞翔！

家和家的选择

文/新型显示事业部 俞杨

天色渐暗，气候渐凉，雾色渐浓，人流渐散。而伏案工作的身影依旧忙碌。

记不清这是蔡海燕第几次深夜加班，空旷的偌大净房，冷冷清清，幽暗的一盏灯光，羸羸弱弱，唯独鼠标点击的“哒哒”声被这一室安静无限放大，萦绕整个空间。

那个身影，默默地核查着每一个步骤，即使是烂熟于心的操作，仍然做得仔细认真、毫不敷衍。

那个身影，透着倔强和不屈，作为CDT里ATP的第一人，完成产品质检的最后一步，蔡海燕承担的责任，重得几乎压抑。她既要保证CDT出货的数量，同样要保证客户收到产品的质量。

作为连起双方的桥梁，每一个产品的终检都意味着她承担的双份责任。这个时间精力共同消耗的过程，往往需要蔡海燕付出更多的心血。说什么加班，甚至通宵，这对于蔡海燕来说都是家常便饭。

经常深夜回家致使她无法全心照顾家里的宝宝，遥遥无期的休假更是让她失去很多带宝宝出去游玩的机会。作为一个母亲，我们无法苛责她

是否可以做得更好。但在这个小家和大家的抉择中，她更多的是舍弃了小我，成就了大我。承担了更多的责任，肩负着更深的未来。

如今社会，我们很少再把“无私奉献”挂在嘴边，难以做到“俯首甘为孺子牛”的觉悟。更多的时候，我们只是看着“感动中国”的颁奖典礼，感慨那些劳模的伟大，但那仅仅是他们的故事。

其实，“平淡无奇”同样造就英雄。蔡海燕，这个在我们身边时常被需要的名字。

她像一个高塔，矗立着我们对产品的信心。

她像一个大坝，坚守着我们对标准的底线。

她是一个坚挺的肩膀，是我们大家信赖依靠的后盾。

她是一个周正的标杆，是客户再三着重表扬的榜样。

在一次深夜结束工作后，和她路上闲聊了一段。她笑着调侃我：“像你现在这样真好，需要劳心的事情少，倒是我回去还要洗衣服，给孩子把明天要穿的衣服收拾好……”那一瞬间，鼻子酸酸的。作为工作上的伙伴，我一直

是敬佩她的，觉得她强大到无所不能的地步，不论是她的丰富的经验还是过硬的技术都让我望尘莫及。而在那一刻她流露出的疲惫和无奈，让我明白在这场家与家的选择中，她的付出以及背后的坚韧远不止我们看到的这些，一边是身为员工的职责，一边是身为家人的义务，不同的定位不同的担当，更没有孰轻孰重一说。

一直以来，蔡海燕的不懈的坚持和默默坚守地付出，都是她用行为一再地告诉我们，竭尽全力和尽力的不同。不拿“尽力”作为推辞，工作上全力以赴，哪怕牺牲自己的休息时间，也要实现一个更美好的结果。生活中尽心尽力，白天无暇陪伴的孩子，在深夜也要默默地照料安抚。

感谢蔡海燕这一路走来带给公司的无言奉献和深深地感动，正是因为有了她自始至终的辛勤努力，无怨无悔，让我们有幸能与她共事学习，感受她的“大爱无疆”，对工作的执着热情，对同事的殷勤关爱，对产品的挚爱无痕。

技术特工&奶爸

文/本刊通讯员

没有惊天动地的事迹，他只是默默地为水晶奉献。在平凡的岗位上，从事平凡的工作，却能让每一个人都能感受到春天般的温暖，这就是相机部品事业部工程师周荣波。他以其固有的踏实细致的工作作风、认真负责的工作态度，以及良好的职业道德，在平凡的岗位上奉献着自己的青春，树立了一个优秀青年员工的形象。

无论炎炎烈日的夏天还是刮风下雨寒冷的冬天，他坚持深入现场，细

致巡检，没有作业时，他认真检查每一道工序，为生产做到充分的准备；有作业时，他仔细检查作业现场环境，检查员工操作是否符合规范，及时纠正。在设备、工艺、客户服务上存在的不规范行为。热爱本职岗位，努力钻研业务。周荣波同志自进入水晶光电以来，通过自身的不断努力，现已成为产品工艺方面的骨干。随着公司的日益发展，各事业部承接的业务也日益增加。今年国庆期间，江西水晶光电由于产品品质问题，客户下达了最后“通缉”，女儿刚出生不久，还在襁褓中哭啼之时，他依然选择了到江西出差工作，保持思绪不乱、工作不断，克服了对女儿的思念，时常加班加点至深夜，连续数周放弃休息日。和同事们经常一起通宵达旦，连续数夜奋战在岗位上，为圆满完成任务付出了大量的心血。

回顾在水晶的日子里，他认为自己取得的成绩跟领导的关怀和支持、师傅同事们的帮助和个人辛勤努力密不可分。展望未来一年，他将一如既往，倍加努力，立足岗位，力求将工作做善做美，为公司项目部的发展竭尽所能、多做贡献。这就是平凡的岗位所孕育出不平凡的人，一名普通而崇高的周荣波同志。



樱花树上百灵鸟

文/相机部品事业部 余百丹

十月中旬，去日本处理重要事务。日本端是我们事业部最重要的客户，可能用到的各种数据及资料，虽然早已烂熟于心，但我心里还是没底。语言不通，文化不同，环境不熟，都是对自己的挑战。更何况是远赴千里，客场作战。

十月的天空，是蔚蓝的，当日本本土在视野里变得越来越大时，我深深吸了口气，告诉自己战斗要打响了。在机场的人潮中，我却感到自己像只脱离群体的孤狼，机警地搜索着同伴。让我欣慰的是，事业部安排市场部的黄秋园与我对接，在日本打前阵，有了内线的接应，心里又多了几分底气。

我还没有从飞机引擎的轰鸣声中清醒过来，微信里传来了搭档秋园语音，一听声音怪怪的，仔细一问才得知，她到日本的两天就一直在牙痛。几经波折，我们终于在品川站台会见了，看到她微笑背后，被牙痛折磨的如此憔悴，我即心疼又不安。在这里，秋园就是我与日本客户沟通的桥梁，有她在，没障碍，可眼前的她，在我心里泛起了许多疑虑，到底是水土不服啊，要是我也来个“小恙”，到时在面对日本客户，“东亚病夫”的骂名是要背上了，有辱使命啊。

到了宾馆，我把关于镀膜的内部调查报告与她进行了交流，原以为我会花很大精力去解释那些专业术语，可眼前的这位小妹，眼睛里流露着智慧的光芒，像海绵一样，把我讲的重点轻而易举都吸收了，看她一边点头，一边再谈思路的重点。我心里暗喜，真是我工作上的黄金搭档，让我对明天的工作充满了信心，早已忘了现已是凌晨3点，在她键盘敲击的催眠曲

中，我竟鼾然入睡了。

出差在外，我总是习惯早醒，窗外朦胧的光线，在我的眼前印出一个身影，端坐在电脑前，她的双眼聚精会神的盯着屏幕，时不时地又在键盘敲击几下。终于，她脸上露出了笑容，转过脸来对我说：报告提交了。看看时间已是凌晨5点，客户可以在听取我们汇报前，及时了解情况。我看了她熬夜整理出来的日文报告，这么简短，需要她熬通宵吗？我很是不理解。秋园似乎早已看出我的心思，她笑着对我说：一份报告，就像一个人，要内外兼修。表达要言简意赅，格式也要清新悦目。经她这么一点拨，我再仔细看了她完成的报告，果然不俗。排版整齐划一，每个重点，都有醒目的字体强调，各项内容，由重到轻，依次排列。就连我这个不懂日语的人，也能轻易找到重要的内容。有了这份报告，当天客户及时掌握相关数据，与客户的沟通很顺畅，达到了我们预期的效果。也因我们坚守诺言，给客户留下了一个好的印象，为公司带赢得信誉。这一天下来，虽然我们身体都有些透支，但收获却是满满的，让我对今后的工作充满了信心。

按照日程，第三天我们去拜访第二位客户，推进样品的导入及现场标准沟通。似乎上天是下决心要考验我们，秋园的牙痛变本加厉了，这趟回来，她痛得话都不能好好说了。这可怎么办呢？缺少了这位会说日语的“百灵鸟”，我就成了一只“呆鸭”。看着她肿的有点变形的脸，恨自己不会日语，不能为她分担压力。去见客户的路上，我们在空空的早班列车车厢里，相视无语。我知道，她每说一句话，都会带来



疼痛的折磨，我默默祈求她快快好起来。到了客户那里，黄秋园一声熟悉的日本式问候，打破了我们之间的沉默。谢天谢地！有了这只百灵鸟伴随，我就像一只快乐的鸭子，自由的在水里游泳。我的很多提问，会涉及到客户的产品敏感信息。客户在面对这些问题时，通常会充满戒心，但这次，客户似乎少了几分“敌意”，我想，赢得客户信任的，不是口若悬河，不是旁征博引。而是源自最基本坚守、守时、守信、言行合一。幸运之神，再次眷顾我们，我们同日方代表的交流氛围越来越融洽，他们注意到秋园的牙痛，还特意去内部医务室取了药给我们，让人在异国他乡倍感温暖。

三年多来，公司为了能开拓更广阔市场，许许多多的员工在默默奉献，我有幸和他们一路走来。这次我深切体会到，我们前进的每一步，都不容易。

11月份，公司市场部传来好消息，迎来该客户的首批订单，公司向高端市场又迈进了一步。未来，一定充满挑战。但水晶光电人，不会在困难面前低头，我们会在生产工艺上不断追求卓越，在品质管理上一丝不苟。我们坚信：只有成百上千个细节的坚持，才能锻造出一流的品质和信誉。

金秋十月 收获的季节

——多线切割机修复侧记

文/LED部品事业部 李雪华

LED部品事业部经历了2015年市场低谷。2016年OLED概念爆发市场风云突变，订单纷至沓来，需求量大，交期急，生产任务重。各部门为及时交单加班加点增加产量。所有设备开足马力超负荷加工生产，为完成生产计划努力工作中。

2014年10月及2015年12月我部门先后购置二台线切割机。在4"衬底片生产过程中表现非凡，为产能提升立下汗马之劳。但由于设备本身存在的缺陷和操作者使用方法的不规范，没有很好了解设备特性，导致二台设备(一台仍在质保期)使用1至2年便出现了相同的问题:摇摆机构运行不稳定、出现抖动现象，晶片表面质量不达标，无法继续生产。10月11日经生产部门和其他部门共同协调研究决定停机检修。质保期内的设备与厂方协商可免费更换摇摆机构一套。

LED部品事业部FSS支持组对该设备进行多方面检查、分析。确定原因为工作台摇摆机构在存在间隙过大，约为2000VM，运行过程中局部抖动、整机有轻微的共震。绕线马达噪音大、导线轮运行不平稳等现象。针对主要问题部位是摇摆机构，打开防水罩壳，证实了原因分析的所在:摇摆机构中的弧形导轨因生锈腐蚀磨损严重，导轨配合间隙过大、运行中出现抖动、不顺畅等现状。



10月16日在厂方工程师的指导下，支持组全体成员把摇摆机构顺利拆下，进行解剖部件、分析成因。得出解决方案是更换摇摆机构或机构部件二副弧度导轨。

LED采购部门积极进行了多方面沟通协调，得到报价是摇摆机构一套67万人民币；弧度导轨二副32万人民币；上门安装费约为20万人民币，交货期约二个月。配件购买费用昂贵，停机二个月公司难以承受。

FSS支持组面临责任重大、任务艰巨的困境。经过多方面深入调研论证，决定采用国产零配件主持修复工作。自力更生修复弧度导轨，解决问题，降低配件费用，尽快恢复生产。

在领导的大力支持下，各部门积极协调、全力配合下，支持组抱着必胜的信念，面对困难，迎难而上。10月21日，摇摆机构修复工作开始，经过了严谨仔细的装配工艺磨合试验。重新拆装、精洗清洁零配件，精心细致组装部件。在装配过程中，支持组成员发扬团队精神，配合默契、各显所长。经历一天的艰辛装配工作，摇摆机构终于组装完毕，并成功安装到位。再接再厉、加班加点安装摇摆机构



工作彻底完工。10月22日，线切割机试切工作如期进行。经过多次反复试验，晶片检测数据显示、各项指标符合生产工艺要求，达标率恢复到原来的水准。设备摇摆机构运行平稳、顺畅……线切割机修复成功！恢复正常工作！

FSS支持组全体成员经历这次历练，充分体验了世界品牌设备精度，有助于提高各成员的技能水平、夯实技术基础积累经验。加快推进零配件国产化、设备维修、设备管理及保养网络化，有效降低维修成本，为事业部完成生产订单保驾护航！



2016年11月24日，看似普通平淡的一天，却值得我们CCTV部品事业部组内成员感恩和铭记。

近期组件产能增加，初步确认新到的设备会在当天下午3点左右到位，设备安装所浪费的时间肯定会影响产能，所以经过内部讨论，需要借助其他事业部的力量，尽可能的压缩安装时间，才能最大限度降低对产能的影响。

上午9点，事业部的机械工程师赵蔡宇因有急事不得不请假，更增加了安装难度，我们赶紧兵分两路做好准备。一方面联系手机部品事业部和相机部品事业部，另一方面每个小时都跟进物流的节点，以便确定设备到位的准确时间。

李敏与手机部品事业部的叶勇沟通，他了解清楚情况后，很快便答应会安排一名机修技术员过来协助，等设备运输到达公司，随时通知他。

而在和相机部品事业部沟通的时候，更是让人温暖，因不知道具体找谁，所以先和尹海虹沟通，她二话没说就帮忙联系，得知设备组都在开会，便告诉我稍后会再帮忙沟通。仅用十多分钟，她便告知



我们孙斌已帮忙协调好了，让我们直接联系孙斌对接即可。

接下来的事情便顺风顺水，而且赵蔡宇也在处理完私事后，及时赶了回来，责任精神值得赞扬。下午5点半，机台到位，人员到位，拖车到位，一切都按照计划进行。

晚上7点一切顺利完成，整个过程仅用了1.5个小时左右，将产能影响降到了最低。



这虽然不是多么惊心动魄的事情，却充分展现了水晶人的团队互助，利他精神。特别感谢尹海虹、孙斌、叶勇百忙之中的协调支持，感谢罗莹、降磊磊的支援，以及赵蔡宇的敬业。

你、我、他，都在水晶一个家！

而这一天，恰好也是感恩节，值得我们铭记。

你 我 他

都在水晶一个家

文/CCTV部品事业部 杨展鹏



家人 FAMILY

◆ 此刻风微凉，时候正好，和我一起去跑步吧。为什么要跑步呢？作为一名吃货，我跑步的理由当然只有一个啦，就是跑完后又可以继续吃吃吃！哈哈~



此刻风微凉，时候正好，和我一起去跑步吧。为什么要跑步呢？作为一名吃货，我跑步的理由当然只有一个啦，就是跑完后又可以继续吃吃吃！哈哈~

就在不久前，期待已久的2016台州国际马拉松比赛拉开了序幕。来自世界各地和国内外的众多专业运动员和跑步爱好者，在台州的道路上，随风奔跑，释放梦想。下面就和我一起去看看水晶跑团的精彩表现吧！

BE A RUNNING MAN!

文/本刊通讯员



2016台州国际马拉松在市体育中心鸣枪开跑。1万名选手齐聚台州，奔跑中认识台州、感受海滨之美。当天上午8点，随着裁判员一声枪响，2016台州国际马拉松拉开帷幕。水晶跑团本次由80多位成员组成，大家着装整齐划一，比赛前集体做拉伸运动，更体现了我们水晶人的团队风格；水晶跑团“四大才子”再次闪亮登场，成为了一道亮丽的风景线，枪响鸣笛，大家一同迈开步伐冲向终点。

本次赛事共设置全程马拉松、半程马拉松和8公里迷你跑三个项目，全程马拉松、半程马拉松赛道起终点设在台州体育中心，迷你跑的终点为白

云山中路。赛道串联整个台州新老景区，把体育和美景融为一体。参赛者一边跑马一边领略台州特有的海岛风光，让更多的人了解台州。

经过6个小时的鏖战，水晶跑团所有成员都顺利地完成了自己的征途，战胜了不可能完成的任务。🏃‍♂️

生命在于运动 运动在于坚持



——记女汉子的第一次马拉松赛

文/手机部品事业部 叶永娟

2016年11月13日，这是个值得纪念的日子，因为我参加了台州国际马拉松，在国际性比赛项目上，留下了永恒的记忆。

我是比较爱运动的，平时有时间就跑步、爬山、练瑜伽。放下工作一天的疲惫，适当的运动，让自己心情舒畅，每天保持愉悦的心情，因为生命在于运动嘛！

第一次听说马拉松，是通过电视接触的，只感觉那些运动员好厉害，好了不起。那么长的路，都能跑下来。去年我们公司也有同事报名了马拉松，那时候我根本没有想过，报名的勇气都没有，因为我想我肯定不行的。今年的报名又开始了，看到公司那么多员工踊跃报名，我也蠢蠢欲动。报吧，报吧。当做一次挑战吧。

21.0975公里，之前是没有经历过的，只有过小打小闹的5公里、8公里。那个感觉上已经是我的极限了。开赛之前，一直告诉自己，尽力尽力，量力而行，能跑多远就多远吧，重在参与嘛。万人马拉松，那个场面是相当壮观的，在配上激情的音乐，我仿佛置身

于古罗马战场，而我是位骁勇善战的将军，士气十足。8:00比赛枪声准时响起，我被淹没在漫漫人海之中，跟随着人潮和身边的小伙伴，我发现原来运动不像平时那么累，心情也更放松，出汗是件开心的事情。一路上围观人员的加油呐喊声给了我更大的动力，不知不觉已经过了大半。

然而马拉松本身就是一项考验体力和耐力的运动，过了8公里，我的双腿已经像灌了铅，抬都抬不动了。我已经不行了，我一直对自己说，我不行了，停下来吧，停吧，已经超越自己了。可是看到身边的小伙伴们都在坚持，我又努力的深吸了口气，迈出我的“小粗腿”。时间一分一秒的过去，而我在心里一直倒计时，终点离我还有8公里、7公里、6公里，坚持、坚持、再坚持，我可以的。只剩下最后3公里的时候，我看了时间才用时2小时10分钟。整个人都轻松了，因为我相信自己的挑战目标能实现了。当我越过终点线的时候，时间停留在2:40:00。

这一次的极限运动（对我来说是超级极限了），让我感触很多。平时我

是比较安逸的，生活和工作都比较稳定，按部就班，虽然对新事物有好奇心和想法，但都没有多大勇气去挑战，怕失败。而这一次，我却成功的挑战了马拉松，过程和我的处事风格还是大致相同的，一碰到问题或者困难第一个想法就是想放弃，逃避，而不是坚持。世上无难事，只怕有心人！这话真的一点不假，所有的困难只有坚持下去，什么问题都能迎刃而解。贵在坚持！而我缺的是坚持。我要感谢的是，与我齐头并进的小伙伴。一路上在我想放弃的时候，她都给我无限的支持，一句“加油！”，就给我增添无限活力。还有那些给我们加油鼓励的路人们，在我停下来，跑不动的时候，他们善良的微笑和递过来的一杯水，让我们信心满满。这应该就是团队的力量吧。感谢有你们与我同行，让我完成这次伟大的挑战！

敢挑战，勇担当

——我的2016台马之旅

文/手机部品事业部 唐亮

比赛，这个词赋予了它神圣的蕴意！不仅对比赛本身，也是对竞赛者而言。

当2016台州马拉松报名开始，我就非常激动。因为去年的第一场台州马拉松我没能如愿！但是自己尝试过，由于当时自己腿上有伤，报名的念头持续了一个多星期，在迟迟不见好转的情况之下我放弃了报名。直到第二届台州马拉松开始报名时，我对自已说：机会终于还是来了，绝不错过。

21.095公里，这是一次从来没有过的尝试！也是自己一个新的里程。在临近比赛还有一个月的时间里，我尝试过七公里至十公里的两次热身，成绩还算不错。而且这几年来自己也坚持着跑步的习惯，因此我给自己下了一个“定心丸”。

比赛当天早上五点闹钟响起。洗漱之后检查装备，要带什么，要吃什么，一切准备就绪，我悄悄地把门带上，怕惊醒了熟睡的家人。早餐简单吃过，骑上自行车就往集合的地点赶，赶到刚好6点，天也刚刚亮。然而，这一路走来，看着那场面确实让人兴奋，道路已经开始封闭，跑道也渐渐隔离，马路上的人也多了起来。但更多的是后勤保障人员忙碌的身影，警察、武警官兵、地方协警，还有我们的志愿者。

伴随着音乐的节奏，运动员们开始集体热身，摄影师忙着在赛前用镜头抓拍每一个精彩瞬间，多数人都拿着手机在记录着此时此刻。也为了让自己的朋友圈里内容更加丰富，把他们都一一带入赛事的氛围之中。

隐约中，人群在涌动，我的步伐也不停的跟着跑了起来，很是轻盈。尽管不快，但我非常享受那种愉悦，当

时脑子里哪还有什么步幅、频率和配速，跟着520或者530跑吧。我也不知道自己在哪个位置，抬头一看前面除了人还是人，而后面松散的人还稍微少点。在一阵阵呼喊声的带动下，我们已经开始启程……

顿时，心中还存在着很多疑问：我过了起跑线了吗？脚下的这个记时芯片有感应到吗？怎么没听到枪响？组织呢，那个号称是66号人物的组织呢，怎么一下子都没了身影？人群中速度依旧，真可谓是一道亮丽的风景！如果可以我倒真想做那个在上空俯视这一切的人。不知不觉，迷你马拉松已经分道扬镳向终点冲刺了。留下的只有半程和全程的继续前行。这么快，不知不觉8公里已经被甩在了身后...12公里，我掏出手机1小时15分，还好不用着急，路程不远，用时不多，能在预期时间内拿下目标……

在众人挥洒汗水的同时，又有多少人在辛勤的付出，那场景才真的感



人肺腑，就在医务人员屈身为每一个需要帮助的人给予帮助时，在无数志愿者们一一伸出自己的双手为每一位需要提供能量和水的同时，还有一旁英姿飒爽为了我们的安全护航的每一位警察同志……他们哪一个不是兢兢业业在付出，为“台马”护航。无数个细节中让我回味，让我感怀！很多次无人机在头顶旋转，我朝它微笑，手

舞足蹈，尽情地挥洒我的汗水来展现出我独特的身影。我没有在跑的过程中去拍照，而是一路在追寻着自己的节奏，用心感悟当时的一切，用眼睛在注视着那样最温馨的一幕幕，是那么的真真切切。

半程折返点，意味着全马还有着更远的距离，而对于半马而言要面对的是下半程的终点。步幅，步频继续不变，心跳呼吸一切正常！不要有太多的压力，尽力完赛。不要赶，更不用拼，跑不动了就停停走走，累了饿了就吃吃喝喝。就这样，终点在挥手，下意识里，我对自己说：宁可慢十分钟，我也不争那几十秒，安全才是重中之重。过了终点线，抬头一看，有些不敢相信！我不仅挑战了它，还比我预期提前了半个小时，最后枪声成绩2小时04分29秒，净成绩2小时02分30秒。总算，如期而至，满载而归。“台马”留下了一段记忆，翻过了新篇章！那种亲身体验的感触与去年在一旁观看真可谓是“天壤之别”。有时候目标很远，唯有行动才能更加接近。期待，期待下一个自己实现目标愿望。



认真生活，快乐工作

——财务中心游玩记

文/财务中心 陈丹



2016年10月28日，财务中心迎来了一次“上班时间大放纵”，哈哈！其实是公司停电调休。我们一行开启了一段令人愉悦的旅程。

▶ 第一站：灵湖

禁不住惊叹：哇！好大的湖哟！好美的灵湖啊！是非休息日吗？人显得格外的少，非常享受这种一起出来玩时光。活动以休闲跟运动展开，一帮人边走边欣赏风景，另一帮人是参加今年台州马拉松的选手，选手们先拉开阵式活动了起来。我也是其中一员，第一次参加台马，真的有点小兴奋。

经过热身准备，我们开始跑步。刚开始，我心底就暗暗下了一个10公里的目标，也不知道自己有多少力量，能否完成。幸好有女跑神孙丽美女带队，边跑边享受灵湖美景。不经意间跑了4公里，沿途碰到几位热情的外国友人：“Can you take a picture with us? Very good!”虽然沟通稍有欠缺，但看他们的表情应该是鼓励的标语，那一刻，突然感觉，真好！那种鼓励，让我多了坚定的勇气，跑下了10公里，虽然离半马的21公里还是有一段距离，但是自信了好多。坚持跑，对自己有了莫大的信心，是一种幸福的人，感谢他们带动我，起码我心态还是年轻的吧？

▶ 第二站：临海古街——紫阳街

紫阳街，浙江第一古街，千年古城的缩影，是历史文化名城的象征。岁月的沧桑掩不住它的无穷魅力。漫步紫阳街，让我们一起感悟它的历史，它的民俗风情，它的文化内涵和它在岁月长河中，慢慢积淀而成的独特魅力。中餐在白塔桥饭店，它可是神级老字号，一进门就是他的特色烧饼，二块钱一个，没有更良心的了。当然如果你讲究服务，讲究环境，那我建议你还是不要来了，因为这里都没有。有的只是最原汁原味的本地家常美食。而且来吃饭的人特别多。上菜非常快，摆盆也不讲究，但是量很大，总的来说还是非常实惠的。蛋清羊尾你一定要点噢，很地道，蛋清羊尾和扁食（炸馄饨皮）在这家店得到淋漓尽致的体现，前者甜度适中，入口温润，后者酥脆可口，百吃不厌，都是台州特产。



第三站：涌泉摘桔子

在秋风的吹拂下，大地换上了迷人的秋装。秋天以诱人的秋色和金黄的果实吸引着人们。你看，阿福家的石榴笑得咧开了嘴，实物显得特别的大哦！有机会亲自摘橘子吃，谁不高兴呀？走在去橘园的小路上，把镜头拉出来看，“潮自拍”的，很显年轻吧……

最长情的告白就是陪伴，继续吧……我提出：认真生活，快乐工作。





分享 SHARE

◆9月下旬开始，各事业部订单剧增，人员缺口日益突出，我们先后联络的几家劳务公司都未有大批量的人员输送，每次都推迟输送日期，或者就无人可派。今年整个劳务市场竞争非常激烈，市场价格呈病态上升，特别长三角地区劳务用工成本炒至21-23元/小时，远远超过一般企业能承受范围。



用尽洪荒之力， 解决用工荒问题

文/人资行政中心 鞠安秀

9月下旬开始，各事业部订单剧增，人员缺口日益突出，我们先后联络的几家劳务公司都未有大批量的人员输送，每次都推迟输送日期，或者就无人可派。今年整个劳务市场竞争非常激烈，市场价格呈病态上升，特别长三角地区劳务用工成本炒至21-23元/小时，远远超过一般企业能承受范围。

接近年底，社会上的普工招聘难度逐渐增大，依靠公司口碑、周边劳务市场、内部老员工推荐远远不能满足人员需求。从10月到11月份不间断的联络各家劳务公司，联络的同时也不断被“放鸽子”。四川一家劳务公司能在11月初输送人员，但各种原因始终未能完成，直至11月中旬确定给我们输送一批中专毕业生，不料，中途又被另一家公司将人全部抢走。人员缺口问题已成了最紧迫的事情，人力资源部门决定派人去四川亲自跟进招聘情况，同时了解当地工人工资情况，立下军令状必须带上人才能回来。

11月24日，原本就身兼数职的陈如林和我赶紧忙完手头的工作，立即启程赶往四川。

25日下午，我们随同合作已久的劳务公司拜访了简阳一所学校的领导，对于土生土长的台州人来说，到了四川不吃辣，不喝白酒是不可能，白酒不论斤是不可能的，不喝醉更是不可

能的。经过酒桌上的一番“较劲”，当晚终于谈妥了一批少量的毕业生，这可谓是陈如林拼命喝出来的。为了保持信息畅通，当晚陈如林顶着酒后肠胃严重不适，还是及时向公司汇报了工作进展情况。

接下来几天，就这样每天驱车几百公里，一所学校一所学校的去拜访，遭受了许许多多的冷漠和拒绝，但我们始终没有放弃，硬生生把大半个四川省给跑遍了。经过几天，招聘进展依然缓慢，公司各事业部的需求越来越紧迫，高层领导也每天跟催招聘进度，人力资源部门从上到下也都在到处拼命寻找渠道资源。

29日一早，我们两人经过3小时的奔波，抵达广安市，与广安一所院校的领导沟通后，了解到这个学校即将有700人左右毕业，分布在三个不同的校区，我们决定分三批进行宣讲，校长积极组织老师着手安排。从下午两点到晚上八点奔赴不同校区终于结束三场宣讲，来听宣讲的学生很多，顿时觉得看到了希望。

由于工作原因，陈如林30号返回台州。30日上午我与劳务公司再次奔赴资阳学校进行宣讲，宣讲完毕与校方最终确定了近70人，并于12月4号出发来台州。从学校出来已经是下午两点，此时三人已经饿得前胸贴后背，在路边随意找了一家餐馆充饥。面

对不能全然信任的学校和劳务公司，面对诸多的不确定，独自留在四川的我心里更加没底，接下来还要去自贡和内江，而这两个地方更是人生地不熟，万一有什么突发情况，后果不堪设想。我唯一能做的一边与公司随时保持联络，一边调整自己的情绪让自己不那么担心和害怕，同时对劳务公司明确晚上八点前一定要返回成都，不能在自贡或内江过夜。

自贡有“恐龙之乡”的称号，一眼望去周边都是树木，抵达自贡后明显感觉浓厚的纯朴气息。我们拜访的是一所联合学校，从幼儿园到高中全部都在一个校区内，看到活泼的孩子跑来跑去，我想起一个星期未见的儿子，心情很复杂。校领导热情接待了我们，校方积极帮我们宣传和动员，但是毕业学生数量很少。拜访结束后我们前往距离最近的内江北站，我们乘坐动车返回成都。

资阳学校的毕业生确定12月4日大巴输送至台州，人力资源部门经过慎重考虑，决定换周鑫前往四川接此批人员。周鑫12月1日出发当晚抵达成都，次日一早与我见面交接工作，接着跟劳务公司会面，继续前往成都的几所学校进行拜访。

12月3日，周鑫前往资阳学校，与校方碰面做出发前准备。当晚请校领导吃饭，酒桌上周鑫凭借三寸不烂之

舌将大家哄得高高兴兴，大伙都称兄道弟，让次日的出发更加顺利。恰巧这两天四川雾霾严重，给交通造成很大影响。5日晚上十点左右，周鑫带着六十多人历经三十多个小时终于抵达公司，下车时周鑫非常憔悴，可以想象此次任务的艰巨。正值降温的台州，人资行政中心的同事准备了皮蛋瘦肉粥、茶叶蛋、方便面、面包和水，让舟车劳顿的大家能暖暖胃，好好地睡上一觉。

6日下午人力资源的同事组织学生办理入职手续和入职培训，7日早上就正式分配事业部的各个岗位上，开始工作。

一周后，周鑫再次前往成都，又一次历经三十多个小时，将三辆大巴车近200人送到台州，终于解决了年内的用工紧缺问题。

尽管面对重重困难，人力资源团队还是用上了洪荒之力，完成了不可思议的任务。真心为我们的团队点赞! 🎉

80后景观设计师， 却是一个十足的科技爱好者

文/新型显示事业部 张璐莹



9月下旬开始，各事业部订单剧增，人员缺口日益突出，我们先后联络的几家劳务公司都未有大批量的人员输送，每次都推迟输送日期，或者就无人可派。今年整个劳务市场竞争非常激烈，市场价格呈病态上升，特别长三角地区劳务用工成本炒至21-23元/小时，远远超过一般企业能承受范围。

接近年底，社会上的普工招聘难度逐渐增大，依靠公司口碑、周边劳务市场、内部老员工推荐远远不能满足人员需求。从10月到11月份不间断的联络各家劳务公司，联络的同时也不断被“放鸽子”。四川一家劳务公司能在11月初输送人员，但各种原因始终未能完成，直至11月中旬确定给我们输送一批中专毕业生，不料，中途又被另一家公司将人全部抢走。人员缺口问题已成了最紧迫的事情，人资经理张利燕决定派人去四川亲自跟进招聘情况，同时了解当地工人工资情况，立下军令状必须带上人才能回来。

11月24日，原本就身兼数职的陈如林和川妹子鞠安秀赶紧忙完手头的工作，立即启程赶往四川。

25日下午，我们随同合作已久的劳务公司拜访了简阳一所学校的领导，对于土生土长的台州人来说，到了四川不吃辣，不喝白酒是不可能，白酒不论斤是不可能的，不喝醉更是不可能的。经过酒桌上的一番“较劲”，当晚终于谈妥了一批少量的毕业生，这可谓是陈如林拼命喝出来的。为了保持信息畅通，当晚陈如林顶着酒后肠

胃严重不适，还是及时向公司汇报了工作进展情况。

接下来几天，就这样每天驱车几百公里，一所学校一所学校的去拜访，遭受了许许多多的冷漠和拒绝，但我们始终没有放弃，硬生生把大半个四川省给跑遍了。经过几天，招聘进展依然缓慢，公司各事业部的需求越来越紧迫，高层领导也每天跟催招聘进度，人力资源部门从上到下也都在到处拼命寻找渠道资源。

29日一早，我们两人经过3小时的奔波，抵达广安市，与广安一所院校的领导沟通后，了解到这个学校即将有700人左右毕业，分布在三个不同的校区，我们决定分三批进行宣讲，校长积极组织老师着手安排。从下午两点到晚上八点奔赴不同校区终于结束三场宣讲，来听宣讲的学生很多，顿时觉得看到了希望。

由于工作原因，陈如林30号返回台州。30日上午我与劳务公司再次奔赴资阳学校进行宣讲，宣讲完毕与校方最终确定了近70人，并于12月4号出发来台州。从学校出来已经是下午两点，此时三人已经饿得前胸贴后背，在路边随意找了一家餐馆充饥。面对不能全然信任的学校和劳务公司，面对诸多的不确定，独自留在四川的我心里更加没底，接下来还要去自贡和内江，而这两个地方更是人生地不熟，万一有什么突发情况，后果不堪设



想。我唯一能做的一边与张利燕随时保持微信联络，一边调整自己的情绪让自己不那么担心和害怕，同时对劳务公司明确晚上八点前一定要返回成都，不能在自贡或内江过夜。

自贡有“恐龙之乡”的称号，一眼望去周边都是树木，抵达自贡后明显感觉浓厚的纯朴气息。我们拜访的是一所联合学校，从幼儿园到高中全部都在一个校区内，看到活泼的孩子跑来跑去，我想起一个星期未见的儿子，心情很复杂。校领导热情接待了我们，校方积极帮我们宣传和动员，但是毕业生数量很少。拜访结束后我们前往距离最近的内江北站，我们乘坐动车返回成都。

资阳学校的毕业生确定12月4日大巴输送至台州，张利燕经过慎重考虑，决定换周鑫前往四川接此批人员。周鑫12月1日出发当晚抵达成都，次日一早与我会面交接工作，接着跟劳务公司会面，继续前往成都的几所学校进行拜访。

12月3日，周鑫前往资阳学校，与校方碰面做出发前准备。当晚请校领导吃饭，酒上周鑫凭借三寸不烂之

舌将大家哄得高高兴兴，大伙都称兄道弟，让次日的出发更加顺利。恰巧这两天四川雾霾严重，给交通造成很大影响。5日晚上十点左右，周鑫带着六十多人历经三十多个小时终于抵达公司，下车时周鑫非常憔悴，可以想象此次任务的艰巨。正值降温的台州，人资行政中心的同事准备了皮蛋瘦肉粥、茶叶蛋、方便面、面包和水，让舟车劳顿的大家能暖暖胃，好好地睡上一觉。

6日下午人力资源的同事组织学生办理入职手续和入职培训，7日早上就正式分配事业部的各个岗位上，开始工作。

一周后，周鑫再次前往成都，又一次历经三十多个小时，将三辆大巴车近200人送到台州，终于解决了年内的用工紧缺问题。

尽管面对重重困难，人力资源团队还是用上了洪荒之力，完成了不可思议的任务。真心为我们的团队点赞！👍

聚焦超短焦

文 中央研究院 胡文俊

2016年10月13日，水晶光电在杭州城中香格里拉大酒店召开新品发布会，两款“利器”闪亮登场。“光影G1”巨幕观影光学模组以其优质的观影效果，引来了一批批体验者突破视界，身临其境感受私人巨幕，而EX60超短焦投影光学模组凭借其咫尺距离，便可投出高亮度的超大画面，赢得了观众的一致好评。

超短焦投影，是对传统长焦投影的革新，打破了人们对投影的惯性思维。近距离投影，节省空间，无遮挡，不伤眼，这些超短焦投影拥有的优点，EX60一个不缺，因小尺寸大画面、高清高亮度、色彩均匀绚丽、低功耗易便携等特色脱颖而出，搭载控制电路板，EX60不但能显示电脑桌面，还能直接插U盘、连网、WiFi，也能通过手机实现多屏互动，简单快捷、多功能，博得了每一个围观者的赞叹。随着一阵阵闪光灯唰唰响起，在场的每一位水晶人笑靥如花，孕育近一年的EX60今朝终于呱呱坠地，看着大家聚焦自己的宝宝，我想水晶人此时此刻想得更多的却是宝宝背后的故事。

小巧轻便 投射距离业界领先

透射比小于0.6就被纳入超短焦阵营，我们的宝宝透射比只有0.25，以30-40cm的距离便可投出60-70英寸大小可调的画面，极大的节省了使用空间，宝宝分辨率1280*800，亮度高达400流明，均匀性好，畸变小，色彩绚丽，善于为人献上全新且美妙的享受，我想“咫尺距离，无限享受”这八个字大概能概括我家宝宝最突出的特质，要不怎么会有很多围观者当场就不断询问“有没有整机卖呢”？

这样一款投射距离业界领先、高亮度的黑科技产品，别以为又像一般厂家展示的那样笨重，

EX60不是“重量级”，三围尺寸才240*135*85mm，重量约500g左右，可以说是超短焦界的“潘长江”。打死不做胖子，项目负责人不断压榨我们的工程师，改进成像和照明设计，考究每一块镜片的选取，探索每一个角度调整的可能；结构工程师软件上不断模拟布局，探讨电路板堆叠、用户使用习惯以及材料的选取，集思广益不断优化后再选取几家供应商开模，对比品质优劣，甚至亲自蹲点监督生产，再在实际组中，发现问题挖掘改善点，再开模再组装，几经反复才有了现在苗条的身材，每一次瘦身的背后都流着工程师们的汗水。

结构配合 光学定位精确到丝

别看EX60光引擎外观小巧，便以为肚子里没料，其实光学模组对组装和调试的要求非常高。起初，我们习惯量化的工程师们，也觉得光学组装和调试过于繁琐，想需求能够量化生产的方案，当了解到光学定位要精确到丝级时，才明白因为目前结构加工工艺无法达到要求，不可能实现一步到位的精确定位，必须得通过手动调试才行。

所以每一台EX60的完美呈现，都离不开工程师们精确调试。为了调试，结构配合做了一个方便调试的设计，每一台光引擎的组装，都需要人工手动调试畸变、仰角和清晰度，反复调整的活干多了，很是考验一个人的耐心，但工程师们总能镇定自若，他们不急不躁地处理好每一个问题，多次跑去生产车间手把手教产线员工作业，对出现的问题一一记录，回来再仔细研究，不断修改组装作业指导书。

超短焦在他们的手中不仅是公司的一个简单产品，而是玩味的艺术品，当你亲眼见过他们无数次的试验

之后，也就不惊奇那飞快娴熟的手法了。正因为他们倾注了这种工匠精神，才使得要求如此之高的超短焦投影得以完美呈现。

清晰明确 无数实验提炼标准

清晰度，国标也不过就说说“清晰可辨”这种模糊的带有浓重的感官色彩的话，因为行业没有标准，检测起来清晰度是最让人难以拿捏的一个事儿。水晶光电向来都有“要么不做，要么就做最好”的品质要求，对于一个决定重点长远发展的产业，我们又怎么会浑水摸鱼呢？

在制定检测标准的过程中，光学工程师和测试工程师重点聚焦清晰度。一方面学习业界其它厂家的测试规范，总结他们的优点，另一方面通过不断调试来提炼效果最差的点和最能检测出问题的测试画面，然后制定出一套高于其它厂家检测标准的规范，再找多人用此规范检测多台光机，以验证规范是否完善，不足之处再做调整，最终制定出一套适合推广的可准确判断的检测规范。

每一个小问题，工程师们都把心沉下去，经常连着钻研几个星期，杭州台州来回奔波，毫无怨言。功夫不负有心人，因为有了他们的聚焦，我们才得以克服量产检测的困扰，才消除了人为感官判断带来的差异，保证了产品品质。等哪天他们制定的规范为人指点迷津时，可有人记得这些默默付出的先驱者。

亮度提升 软硬兼施从未停止

亮度是客户重点关注的一个参数指标，亮度不够是当前超短焦普遍存在的一个问题，为了让客户满意，没有最好，只有更好，我们一直致力于进一

步提升亮度。

EX60使用DLP+RGB 3LEDs显示技术，亮度与LED的品质、通过LED的电流以及光机的设计和用料有关，涉及到光学和电子电路，我们的硬件工程师和光学工程师从不互相推诿，光学工程师从每一个镜片的质量开始检测，接着优化设计用不同厂家的镜片来对比，再交叉量测多台光机之间的差异，发现问题点。硬件工程师测试LED差异带来的影响，在EX60看来早已稳定一致的情况下，敢于重头再来，尝试重新通过软件调试占空比、PWM和色温等来对比亮度，同时还要量测系统温升问题。经过日日夜夜的调试和讨论，最终形成了一个亮度提升方案。

还记得赶在发货前跑去台州工厂升级程序，因为晚点改签火车，还记得工程师调试过程中划伤的手，还记得火车晚点在午夜中一起等候的战友……但每逢宝宝给人带来视觉盛宴的那刻，每逢自家宝贝获得围观者惊叹、赞许的那刻，作为参与者的我都感到无限自豪。

也许当前超短焦占投影市场比例不大，也许你此前对超短焦投影并不了解，但只要你聚焦目睹过一次之后，我相信你就会念念不忘了，一如我们聚焦心血，想把她完美地呈现在大家的面前一样。超短焦，在不远的将来必然会颠覆我们的家庭影院、教育、会议等领域，一场震撼的视觉盛宴，正基于我们一系列的超短焦产品默默上演，聚焦超短焦，你的选择没错！

下一次还想与你们相见

文/相机部品事业部 孙斌

10月初接到人力资源部门的通知，在10月15日要去长春参加校园招聘，对于一个一直在南方生活的人，北方给我的第一印象就是天气寒冷，还有就是北方人的热情好客。对于一个车间的负责人，招聘工作接触很少，校园招聘更是第一次参加，怀着对北方的憧憬，对校招的忐忑心情，我们一行5人踏上了前往长春的校园之旅；

到长春时已经是晚上8点，一下飞机没有感受到北方的凛冽寒风，温度和南方相差无几，这是一个温暖的北方，长春理工大学光电信息学院的老师热情接待了我们，让我们感受到了北方人的热情和豪爽；经过一夜的休整第二天开始长春理工大学、长春工业大学、光电信息学院三所大学的招聘工作，在阔别已久的校园中行走，感受到一股青春的气息；在宣讲过程中，正坤总用风趣幽默的方式把水晶光电介绍给了大学生们，大家听得津津有味，提问环节学生们的踊跃发言，让我们感受到了大家对了解公司的渴望，

想尽快参加工作的迫切心情。在面试时，我们再一次感受到了大学生们想加入水晶光电的强烈意愿，有些在面试中被淘汰的学生，在门口久久不愿离去，甚至流泪恳求考官们再给一次机会，看到这么多学生对水晶的认可，但是本着对公司负责，择优入取的原则，我们只能忍痛放弃了一些人，把机会给到了适合水晶的人；

不知不觉为期一周的校招工作即将结束，回首这一周我们5人招聘小组分工合作，配合默契，在紧张的行程中把工作完成得井井有条，带着满满的收获踏上了回程的路，长春站的校园招聘是我人生中一段美好和难忘的经历。



Who Is Your Second Wife?

文/新型显示事业部 王灵燕

如果，我问你：Who is your second wife?你肯定会以为我发神经了。但是在我们身边，就有这样一个人，他不仅有一个“second wife”，而且还非常深爱着这位“second wife”。His name is Amit, a mechanical engineer from Isarel.

Amit和他的团队一起来公司，帮助我们解决当前生产制造中存在的品质问题。这个团队工作让我印象最深的是他们“拼命三郎”的精神，他们每天上午九点准时来到公司，放下行李，沟通会后，就到自己的岗位各司其职，在净房一呆就是好几个小时，中餐常常推迟到下午2点左右，知道我们提醒了，才想起来。为了节约时间，他们经常连轴转，我们便只能从食堂给他们打包饭菜。Amit主要是负责Plasma，对于这台新置的“家伙”，我们是完全陌生的，他需要在这里教我们熟悉、了解Plasma。在清洗的过程中，时常要用到各种工装夹具，Amit担心参数沟通不清楚，造成制造的误差，他都亲自操作，亲自加工，亲自检查，一直到分毫不差。

一天下午，客户团队的人员陆续来到会议室，交流工作的进

度，此时离会议开始时间还差3分钟。但是Amit还没有到，公司老总问：“Where is Amit?”

“He staires with his second wife.”

“second wife?”

正当与会人员一头雾水时，Amit 推门而入：“Yes,my second wife is Plasma,I love her very much. I stay with her more than time together with my wife.”会场响起了热烈的掌声。

“wife”就是妻子，妻子是一个男人生命是最重要的人，在生活中相互体贴、合作，在性格、爱好、习惯上彼此适应，甚至是自己的一部分。一个人将自己的工作设备当成了自己的第二个妻子来对待，试想，这个人对此会付出多少心血。我们每天在诵读六项精进，我们是不是将此付诸了行动？你有没有将你的工作伙伴，你的工具，你的电脑，你的量具也当成你生命中最重要的人，是否将公司当成了自己的家？

从这上面的这个事例，我瞬间领悟，以色列为什么如此强大，犹太人为什么如此强大，是因为他们具有这种执行的精神，这种一丝不苟的精神，这种人与工作合一的精神。我还

发现每一次客户来，他们的工作行李都是非常多，他细到每一包牙签、一包棉签，一块擦拭布都会带过来，凡是此事出差期间要用到各种物料都会带过来。在Amit团队的影响下，我们的工作人员也逐渐地在改变，对工作的理解在改变，工作方式在改变，但是我们需要这种持续的变化。

这是一种信仰的力量，不是针对一个人，而是一个集体，一个民族文化的熏陶让他们能够在成功的道路上走的更加稳健。这是值得我们思考并且学习的地方，让我们赶快行动起来，寻找你的“second wife”，并用我们的全部去关心她，爱护她，了解她，她肯定会回报你更多。



面朝大海 清风徐来

——记金秋普陀山之行

文/中央研究院 胡文俊

秋高气爽的时节，难得一家人拥有几天小长假，我们决定带女儿出去好好感受一下大自然。想到一家人还从来没有感受过大海，我们决定去探寻那片在杭州湾以东大洋上的南海圣境。“想到了去普陀山”，似乎也说出了我们的此行的心境。

一大早从杭州乘高铁到宁波，在宁波转大巴到朱家尖，又从朱家尖乘独轮前往普陀山，一整天都在马不停蹄地奔波。当渡轮行驶在莲花洋上时，窗外的景色让我们眼睛一亮，仿佛我们要前往的不是一座岛，而是一个完全不同的世界。南海观音屹立山头，慈祥地注视着这片大海。大洋上的岛屿星罗棋布，峰峦叠翠，洋面波涛微耸，状似随风起伏的万朵莲花，令人心旷神怡，联想翩翩。本盼着早点泊岸，好去摸摸那嶙峋的礁石，去踩踩那金色的沙滩，可是靠岸后还要再乘巴士，七弯八拐才到达位于普陀山北边龙头山麓的索道站。

定的民宿近崖濒海，习习清风扑面而来，银色波涛有节奏地拍打着赤色礁石，亲吻着金色海滩。从车上下下来，那依山而建，仿清朝皇宫风格的恢弘大气的宝陀讲寺，我们都没仔细瞧上一眼，就被眼前的海岛风光深深吸引住了。在住处稍作休息，我便迫不及待地卷起裤腿，抱着女儿准备直奔沙滩，却被看守的老头止住，几番尝试都未能得逞，吊足了胃口。望洋兴叹之余，只能站在护栏边凭眺，红日西沉，残阳铺水，别有一番韵味。夜幕逐渐低垂，在清穆的夜色中，沐浴海风，聆听潮音，诗意盎然，飘飘欲仙。

原本以为经过一天的舟车劳顿，爱人会好好的睡上一觉，谁知晚上她竟主动提议早上要起来看日出。天刚

蒙蒙亮，那老头果然没来把守，昨晚空无一人的沙滩此时已有不少男女老少在嬉戏留影，我们迫不及待地脱了鞋，卷起裤腿，当踩上清冷细腻的沙粒，我收敛住内心的激动不敢肆意奔放，因为此时海滩格外幽静，除了阵阵潮声和偶尔的嬉笑声，没有半点噪音，但又与西湖的静绿不同，海边幽幻绵隐，海天一片空濛，整个岛屿宛若一位在沐浴中睡去的美人。我从没有感受过这样一个恬静而美好的世界，当那洁白的海浪一声声拍打在心田，银浪飞雪，涛声清脆，内心洁净如玉，烦恼顿消。

还没有细细沉醉这般静谧，太阳已悄然与海平线轻轻触碰，晨曦出海，一轮红日从海平面冉冉升起，万丈霞光喷涌而出，如同笼罩着金色的纱幔，染上了片片玫瑰色，在曙光渐现山峦的那一刻，我们屏住呼吸，心潮澎湃，按下手中的快门，当一切的等待都化成底片上永恒的瞬间，那霞光如灿烂的笑脸，印红了每个人的脸蛋，这大概就是“面朝大海，春暖花开”吧！

看了日出，吃完早餐，我们便前往法雨寺。因为心里惦记着那片海，在法雨寺门口和海天佛国的牌坊走了一圈，也没有去攀登佛顶山，便匆匆作别，推着女儿穿过丰茂的树林快步走向千步沙了。

千步沙果然宽广，从望海亭到观日阁，绵延数里，沙色如金，纯净松软，颗粒闪光，沙面宽坦软美，犹如锦茵设席，人行其上，不濡不陷。早上那冰凉的沙滩，女儿还执意不肯落脚，这下在试探了沙粒温软如玉之后，操起铲子玩得起劲了。游山之后，光着脚丫漫步在这沙滩之上，海浪冲刷脚面的瞬间，亦或者潮水退却时那流沙划

过脚心的感觉，刺激着你的每一根神经末梢，未经亲试者不可想象。如果说广袤的海面遮挡了你的视野，那么千步沙南面峭壁上的观日阁，是下一个不可错过的景点。

观日阁毗邻仙人井，坐落在几宝岭，登岭东望，见岗上有岩斜峙似象，伸鼻举目，眺望东海，此即为象岩。象岩以东临海处，有一天然洞窟，就是普陀十二景之一——“朝阳涌日”的朝阳洞，洞穴上方飞檐翘角的建筑便是观日阁。观日阁左临百步沙，右挽千步沙。远处南海观音和“海上大卧佛”皆清晰可辨。在此观海景，风光旖旎，面朝大海，碧波万顷，褶皱光辉。即使不进观日阁，攀上阁前的峭岩，更有一种“东临碣石，以观沧海”的感触，清风徐来，思绪万千，难怪乎文人骚客总喜欢挥毫泼墨，歌以咏志。

站在观日阁，远远就能听见回荡在百步沙上空的音乐，百步沙只有数百米，长度虽不及千步沙一半，但它张扬的嗓门宣示了在这静谧祥和的海天佛国热闹属它独有，与它仅有一洞之隔的千步沙反倒冷清得多，刚开始我还有点不解，当看到海浪中的弄潮儿才豁然开朗，听说百步沙浴场居然是



浙江省最著名的海滨浴场。

不知是不是午潮的时间到了，百步沙的海浪要比千步沙激烈得多。海面上万顷波涛掀起巨澜，雷霆万钧，吼声震天。海水像个调皮的孩子，哪怕岸上的人们站在垒起的沙坝上，潮水还是不时地闯入他们的地盘捣乱，刚堆砌的城堡毁于一旦，玩沙的女人孩子也不责怪，一边尖叫一边高兴地撤退。有被海水冲湿的孩子，干脆光着屁股和浪潮玩起浅滩的流沙。禁不住诱惑的男女老少，或穿上泳衣，或脱得只剩裤衩，甚至一件衣衫也不脱，跃入海中嬉戏。他们迎浪高呼，畅游在大海的风浪中，其乐无穷。喜欢游泳的我，三下五除二脱了衣服，跳入海中。海浪远比我想象的要猛烈，来如飞瀑，止如曳练，别看它安静时只是水波荡漾，来时如万马奔腾，轰雷成雪，瞬间即至，叫声连天，动人魂魄。海浪诡异异常，稍不留神，浪涌翻飞处淹没身形，让人喝上几口水那是常见的事，可即便是这样，大家依然乐此不疲。

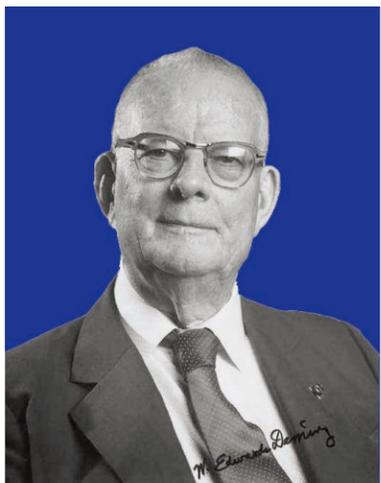
在海水中感受一浪接一浪的冲击，浑身的细胞都无比享受，一不留神时间已经过去了两个小时。我意犹未尽

尽地上了岸，谁知女儿玩沙子正兴起，嚷嚷着不要离开，看那流沙在指尖划过的感觉，感受海风的抚摸，这景致也确实够人迷恋的啊！我还想租条快艇，来一次驾驭海浪的快感呢，正为行程的紧促烦恼，一块矗立在海边的巨石映入眼帘，上面镌刻着“回头是岸”几个大字，我幡然醒悟，海上冲浪固然刺激，可巨石后那连片的嶙峋秀岩不也是一道亮丽风景么？回头是岸！生活中总是想追求更多美好的时刻，此刻拥有的却总是被忽略。我们有回过头看一看吗？攀过那些历经风浪打磨的金色岩石，巍峨的山岗傲然挺立着一座凉亭，抬头一看，上书“自在”，一句“清贫乐道真自在，无牵无挂乐逍遥”顿时涌上心头，不禁拍手称奇！站在这里，看“乱石穿空，惊涛拍岸，卷起千堆雪”，心胸激荡，不能自己，碧波万顷，清风习习，真个好自在！

常言道“日出东方，日落西山”，在普陀山如果只观日出而不看日落，定然是种遗憾。而看日落的最好地点莫过于“磐陀夕照”。傍晚时分，我们在酒店稍作休息后，又前往西山景区观日落。据说西山山顶的磐陀夕照十分

壮观，近看果然名不虚传。两块浑然天成的巨石矗立在山顶，红红的夕阳照射在巨石之上，仿佛看到太阳慢慢退去的脚印。在磐陀石前方的山头，远眺海天一色的盛景。夕阳西下，霞光映射，近处岛礁上的瞭望塔披上金装，灿然生辉，洋洋大海红波彤彤，偶尔遇见行驶的渔船穿过那铺在海面的一道残红，“渔舟唱晚”的胜景美得让多少游人或坐或卧，在山头的岩石上久久不肯离去。钟声飘过来，仿佛有一种天外飞仙的神韵。

古语有云：“以山而兼湖之胜，则推西湖；以山而兼川之胜，则推桂林；以山而兼海之胜，当推普陀。”在此之前，我酷爱水墨西湖，爱它的气蒸云梦，爱它的如诗如画，来普陀山之后，我又惊叹这里的岩壑奇秀、银涛金沙。在这一趟海与山构成的水墨画中漫游，面朝大海，清风徐来，确实是一场超然物外的修行。



质量名家思想

——戴明及其质量管理思想

——转载《质量经理人手册》

文/运营管理中心 陈青华

W.E.戴明(1900-1993)美国人,是20世纪管理领域中最具影响力的人物之一,他是一位全球公认的质量管理专家、统计学家、管理顾问。戴明早年曾到美国西方电气公司的霍桑工厂做过研究,在这里受到了包括后来被称为“统计质量控制之父”的休哈特等人的影响。从1946年起,他在纽约大学管理学院担任教授长达46年之久。

1950年,在日本科学技术联盟(JUSE)举办的讲习班上,戴明应邀向日本工商界人士讲授统计质量管理。此后又连续多次赴日本从事讲学和咨询活动,对质量管理在日本的普及和深化发挥了巨大的作用。1951年日本科学技术联盟设立了以戴明的名字命名的奖项,以感谢戴明的贡献和友谊。因此在世界上诞生了第一个国家质量奖——“戴明奖”。

戴明于1986年在其《走出危机》一书中指出,为了向以顾客满意为宗旨的质量型组织转变,管理者必须关注14个要点。戴明认为,接受这14点并采取具体的行动,是管理者对于组织的生存及投资者和雇员的利益负责的标志。这14点可以看作戴明管理理念的最精辟的表述。其具体内容如下:

(1) 树立改进产品和服务的长久使命,以使企业保持竞争力,确保企业的生存和发展并能够向人们提供工作

机会。

(2) 接受新的理念。在一个新的经济时代,管理者必须意识到自己的责任,直面挑战,领导变革。

(3) 不要将质量依赖于检验。要从一开始就将质量渗透或融入产品之中,从而消除检验的必要。

(4) 不要只是根据价格来做生意,要着眼于总成本最低。要立足于长期的忠诚和信任,最终做到一种物品只同一个供应商打交道。

(5) 通过持续不断地改进生产和服务系统来实现质量、生产率的改进和成本的降低。

(6) 做好培训。由于缺乏充分的培训,人们常常因不懂得如何工作而不能把工作做好。

(7) 进行领导。领导意味着帮助人们把工作做好,而非指手画脚或惩罚威胁。

(8) 驱除恐惧,以使每一个人都能为组织有效地工作。许多员工害怕提问或拿主意,即使在他们不清楚自己的职责或不明白对错时。他们或是继续用错误的方式做事,或是干脆什么都不做。由于恐惧而导致的经济损失是惊人的。要确保质量和生产率,就必须使每个人都具有安全感。营造“最愚蠢的提问也胜于不提问”的工作氛围。

(9) 拆除部门间的壁垒。不同部门的成员应当以一种团队的方式

工作,以发现和解决产品与服务在生产、使用中可能会遇到的问题。

(10) 取消面向一般员工的口号、标语和数字目标。质量和生产率低下的大部份原因在于系统,一般员工不可能解决所有这些问题。

(11) 取消定额或指标。定额关心的只是数量而非质量。人们为了追求定额或目标,可能会不惜任何代价,包括牺牲组织的利益在内。

(12) 消除影响工作完美的障碍。人们渴望把工作做好,但不得法的管理者、不适当的设备、有缺陷的材料等会对人们造成障碍。这些因素必须加以消除。

(13) 开展强有力的教育和自我提高活动。组织的每一个成员都应不断发展自己,以使自己能够适应未来的要求。

(14) 使组织中的每个人都行动起来去实现转变。

内刊征稿

亲爱的同事们:

企业文化是公司的灵魂,内刊则是我们宣传的橱窗。为加强公司内刊建设,丰富我们的文化生活,现面向公司全体员工发起征稿启事!

征稿要求 1. 成长纪实, 故事分享, 读书心得, 影片感言等等, 内容积极向上即可。
2. 要求原创, 文体不限, 记叙、散文、诗歌、摄影等。

投稿方式 1. 电子投稿: shang-jm@crystal-optech.com
2. 纸质投稿: 请交至人资行政中心 -- 人资组。

征稿说明 无论选择哪种投稿方式, 须备注本人的真实姓名(笔名)、所属部门和联系方式。文稿一经采用, 根据篇幅大小给予相应稿费奖励。

为进一步增强与大家的交流, 小编开设了一个QQ交流群, 方便大家的交流。
群号: 138524482 “水晶光电 Writing 伐木累!”
如有任何疑问 0576-88038201 与小编取得联系。



We Want You!
我们期待您的参与!