# **冰晶光电** 2017年夏季刊

CRYSTAL-OPTECH







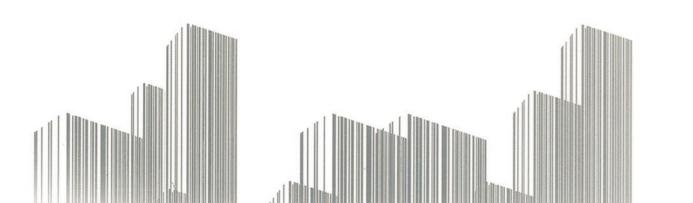
### 浙江水晶光电科技股份有限公司 ZHEJIANG CRYSTAL-OPTECH GO., STD.

网址: www.crystal-optech.com

地址: 浙江省杭州市西湖区古墩路702号赞宇大厦4楼 浙江省台州市椒江区开发大道东段2198号 江西省鹰潭市月湖区和谐路7号









晶视角



#### 主办Organizer by

浙江水晶光电科技股份有限公司 Zhejiang Crystal-Optech Co.,Ltd

#### 顾问Consultant

林敏Lin Min 范崇国Fan ChongGuo 盛永江Sheng YongJiang 李夏云Li XiaYun 郑萍Zheng Ping

周建军Zhou JianJun 孔文君Kong WenJun

罗幸福Luo XingFu

主编Chief Editor

王保新Wang BaoXin

#### 李群Li Qun

编辑Editorial 商佳明 Shang JiaMing 王崇铭 Wang Chong Ming

#### 地址Address

戈银银 Ge Yin Yin

杭州市西湖区古墩路 702 号赞宇大厦 4 层 台州市椒江区开发大道东段 2198 号 鹰潭市月湖区和谐区7号

**网址Http** www.crystal-optech.com

#### 电话Tel

0576-88038206 0571-89775688 0701-7071005

#### 版权Copyright Notice

本刊文字、图片与版面设计, 未经许可不得以任何方式转载

### **CONTENTS**

### 04

#### 晶闻

- 04 水晶光电年度安全工作会议顺利召开
- 06 水晶光电两化融合管理体系贯标项目启动 大会顺利召开
- 08 水晶光电精益管理项目启动会顺利召开
- 10 江西水晶光电荣获全国总工会授予的"工 人先锋号"称号
- 11 厉害! 游乐士智能抬头显示器摘获 『中国设 计智造大奖』
- 13 水晶光电安全生产合理化建议荣获区"金 点子"与"银点子"荣誉称号



#### 14

### 专栏 ——不忘初心, 坚毅前行

- 15 风华十五载, 水晶人激昂再出发
- 19 戈壁毅行凯旋而归! 为下一个十万年, 拼!
- 20 戈壁纪行
- 22 对话灵魂,铭记汗水,一场极致的体验
- 24 戈壁毅行成员随想摘录
- 26 戈壁毅行摄影展

#### 28

#### 晶视角

- 28 江西水晶举办精益管理第七期焦点课题 发表暨第八期课题颁布大会
- 30 水晶光电开展"合同签订法律风险防范" 专题培训
- 31 江西水晶光电开展"阿米巴经营模式之目标 与核算"培训
- 32 搭建"双创"平台,助推企业发展
- 33 警钟长鸣: 水晶光电 4月份月末消防安全演练

### 34

#### 风景线

- 34 岗位技能比武大会
- 36 心怀感恩,铸就成长——水晶河南感恩行
- 38 "水晶之声合唱团、舞蹈队"排练献礼厂庆
- 40 户外拓展,不忘新沙
- 42 水晶陪你过六一, 晶二代上演"达人秀"
- 43 品味端午, 欢聚一堂

#### 44

#### 诗旅

- 44 《赢的答案》读后感
- 46 三十的我遇见三岁的你



# 晶闻 **NEWS**

◆2017年已然过半,水晶人凭 借着坚持、踏实、勤恳的精 神,在安全管理、产品研发 等方面取得了很大的提升, 也摘下了不少的荣誉, 可谓 硕果累累。

# 水晶光电年度安全工作 会议顺利召开

文/本刊通讯员

月13日上午9点,公司2017年度 4 安全工作会议在17号楼培训教室 召开。公司运营总监李夏云以及各事 业部总经理和各级巴长参加了本次会 议。会议由人资行政中心副总监李群 主持。

2017年是公司非常特殊的一年, 公司成立十五周年,同时面临着新老 厂区搬迁工作和双厂区运行的情况。 年初,公司提出了"1+10+1"工作目 标,其中安全是重要内容之一。此外, 近期外界各地安全事故频发,公司内 也不断有小事故发生,这些都敲响了 安全警钟。因此,今天的安全工作会 议尤为重要。

会议第一项议程,公司安委会孙 丽作了年度安全工作报告,她对安全 法律法规做了介绍和解读,同时也讲 解了公司的安全事故管理办法及工 作流程, 让在场的各级干部进行了一 次安全教育学习。随后,她对上年度 的安全工作展开总结,并详细介绍了 2017年的安全工作计划。



杨建国代表安全委员会宣读了 2017年"安全事务代表任命文件"和 "安全管理委员会"任命文件。安委 会也制定了安全考核管理办法,对各 单位就安全工作进行严格管理。公司 运营总监李夏云代表公司与各单位签 订了安全责任状,将安全管理的责任 落实到每个单位。各单位也在现场就 安全事务工作进行了表态发言。

会议最后,李夏云作了总结发 言,她强调,安全工作对于公司运营十 分重要,各级干部要真正把安全责任 扛起来,在安全教育培训方面也要做 好全面落实,提高全员安全意识。她 还指出,新厂区搬迁、新设备投产等 多项重点工作上要严格把牢安全关, 提前消除安全隐患,确保各项工作能 够顺利开展、安全完成。





# 水晶光电两化融合管理体系贯标项目启动大会顺利召开

文/本刊通讯员

5月15日下午,水晶光电两化融合管理体系贯标项目启动大会在17号楼培训室召开。台州信息化协会常务副会长董建平、浙江瑞铃企业管理股份有限公司总经理陶学定、两化融合推进中心总经理曹磊、水晶光电董事长林敏、副总经理盛永江、运营总监李夏云等领导以及公司各职能部门负责人共同参加了本次大会。

相机部品事业部总经理、两化融合工作小组组长金利剑主持会议,并

宣读了联合项目组的组成及小组成员。运营总监李夏云被任命为公司两化融合管理体系管理者代表,并对项目组组织架构及职责进行了简单介绍。

会上,水晶光电董事长林敏做了 重要发言。他指出,两化融合是工业 化和信息化发展到一定阶段的必然 产物,是水晶光电转型升级的必经之 路。为了应对增长趋缓和竞争加剧的 挑战,水晶光电应通过融合信息化和 工业化,有效利用数字化、智能化、自动化和IT技术提高运营效率,促进水晶的转型创新,为水晶注入活力,进而提高竞争力。

产业互联网时代已经来临,智能制造大势所趋。而两化融合管理体系日益成为中国实现制造强国战略的重要抓手,必然是中国制造2025的主线,同时也是工业4.0的核心。水晶光电势必因需而变,随需而动。

本次启动大会的召开,标志着水晶光电两化融合体系贯标工作正式进入实施阶段,并将凭借更有针对性的战略,更健康的成本结构,更创新的业务模式和产品服务,更贴近世界领先水平的实践方式,成为"中国制造2025"国家战略最坚定的践行者。





6 │ 水晶光电 │ CRYSTAL-OPTECH │ 水晶光电 │

# 水晶光电精益管理项目 启动会顺利召开

文/运营管理中心 俞妩媚

▲ 月26日下午,水晶光电精益管理 · ➡ 项目启动会在17号楼大会议室召 开。公司领导李夏云、王保新和顾问老 师出席了本次会议,各事业部核心骨 干近100人参加了本次会议。



目推进委员会副主任王保新主持会 议并致词,他提出了"将管理回归原 点"、"用正确的思维和方法做事", 指导员工要科学做事,做对的事。

顾问公司胡早老师对水晶光电 手机部品事业部总经理、精益项 2017年精益管理年度大计划进行了 详细解说,并作了《构建改善机制与 改善亮点创造》的主题培训, 向与会 成员展示了许多优秀的改善案例。胡 老师指出,"问题是促使改善开始的 原动力,问题意识是改善意识形成 的最根本的保证",公司要培养员工 发现问题的能力,构建改善机制,以 SDCA&PDCA循环维持与改善理念 展开实施。

顾问公司党新民老师发表精彩演 讲,他表示,精益改善就是通过提高 良率和效率,减少材料和资源投入, 追求极限,从而实现零库存、零缺陷、 零故障的目标。只有这样才能更好地 应对市场要求,同时满足员工工资增 长的需求。所以要不断去改善,每天 做一点改善,每天有一点进步。通过不 断的努力,在不断追求精益的过程中



去实现接近"追求极限"的目标。

公司运营总监李夏云充分肯定了 精益在公司发展过程中起到的重要作 用,并指出开展精益管理项目是公司 管理提升、内生力打造的重要途径, 也是公司经营哲学"高尚做人、卓越 做事"中"卓越做事"的体现。她要求 全体员工要转变观念,提高认识,全 员参与, 以空杯心态来学习, 支持精 益管理,把改善形成一种习惯。

各事业部负责人带领在场员工进 行了宣誓, 并表态要将精益管理进行 到底的决心和信念。最后,大家一同 签下了承诺书。

承诺书:

为提升公司效益和可持续竞争 力,

公司决定推行《精益管理项 目》,

为保障项目顺利推行,

我郑重承诺:

空杯心态,转变思想观念!

积极参与, 勇于暴露问题!

贯彻指令, 准时完成任务!

持续改善, 挑战更高目标!

"精益管理,我们一直在路上, 但改善是无止境的,不要给自己设

从今天开始,我们再次整装出 发, 主动参与, 学习顾问公司带来的先 进理念,使用精益三大法宝--改善提 案、焦点课题、6s,在品质、设备、效 益、交期等方面切入试点,取得一定 成果后向全公司推广。通过此次精益 管理项目的推进,让我们的改善步伐 更快。勿

#### ■晶闻·News



# 江西水晶光电荣获 全国总工会授予的 "工人先锋号"称号

文/LED部品事业部 黎明

质目标,坚持技术创新技能训练,为

世界知名品牌 "A" "H" 等客户提供

高品质的产品。当年,公司就获得了

当地政府的认可, 荣获江西省总工会

授予的"工人先锋号"荣誉称号。短短

的五年时间内, D镀班组由成立之初

的五十几人发展到现在的二百五十六

人的规模,核心设备也由成立时的十

来台增加到如今六十六台,产品也由

当初的单一产品发展成为如今多款产

近日,江西水晶光电传来喜讯:镀膜车间荣获全国总工会授予的"工人先锋号"荣誉称号。

江西水晶人践行 "高尚做人,卓越做事"的经营哲学,在全社会都在倡导 "工匠精神"的实践中率先得到了全国总工会的认可。这是江西水晶的骄傲,也是所有水晶人的荣耀。

江西水晶镀膜事业部D镀班组自 2012年成立以来,一直以"客户的满 意是我们永远的追求!"为班组的品

品、多种工艺并存的格局。 在注重经济效益的同时,班组始 终把人才的培养当做一件重中之重的 事情来抓。公司先后涌现出一大批优 秀员工,在集团中获得各项荣誉。在向 公司其他班组输送人才的同时,班组 员工张康康更是荣获江西省"五一劳 动奖章"。让员工成长成为班组的荣 耀,大力推进团队建设,为公司、社会 的稳定打下坚实基础。



# 游乐士智能抬头显示器摘获

# 『中国设计智造大奖』

文/战略与新业务条线 吴茂



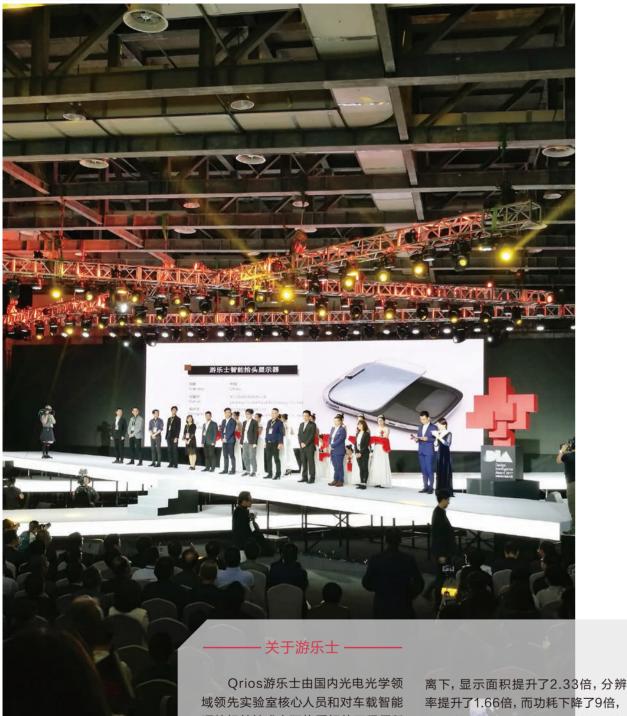


5月8日,位于杭州的中国美术学院 象山校区内掌声雷动。由省政府 支持推动,中国美院主办、中国工业设计协会协办的"2017中国设计智造大奖"正在此举行隆重的颁奖仪式。 Qrios游乐士智能抬头显示器凭借出色的产品工艺和卓越的工业设计,一举拿下中国设计智造大奖前沿科技组的"智造奖"。

#### ——"中国设计智造大奖"——

中国设计智造大奖是我国工业领域首个学院大奖,是2015年创立的当代创新设计评价、推广与合作平台,也是一个艺术、科技与商业的跨界创新全球竞赛,更是一个创意转向财富与未来的实体创新加速器。大奖以"东方智性、国力智能、生活智慧、创新智库"为核心价值观,倡导设计回归"智造"本源,汇聚世界创意资源,以期"集大成智慧,塑智造未来"。

本次大奖自去年9月启动以来, 共收到全球39个国家和地区2720件 作品。经过紧张的评审,来自7个国家 和地区的13位专家评委复评选出了 129件"智造奖"作品。



名科学家顾问团队。

Qrios游乐士HUD能辅助驾驶员

在行车过程中保持抬头开车的状态,

避免因为低头而引发事故。在关键

性的光学技术方面, Qrios游乐士的

光机采用自主研发设计的HUD专用

DLP投影技术,在保障与高端车型前

装主流平视显示同样2.2米的投影距

Qrios游乐士由国内光电光学领 离下,显示面积提升了2.33倍,分辨域领先实验室核心人员和对车载智能 率提升了1.66倍,而功耗下降了9倍,硬件相关技术有狂热爱好的工程师所 真正实现了以现实增强显示来提升驾建成,目前团队共有50余人。另外还 驶体验。 同时,在其功能设计上也颇有看

同时,在其功能设计上也颇有看点,基于HUD显示模式的导航应用、网络电台、收发短信、接打电话等功能,加之突破性地采用基于安卓自主研发的CAT OS系统,未来将开放车载智能平台,让HUD功能不断拓展,让驾驶者的体验更加丰富。

### 水晶光电安全生产合理化建议荣获区

"金点子"与"银点子"荣誉称号

文/人资行政中心 於张晓



前,在椒江区总工会部署开展的2017年椒江区安全生产合理化建议"金点子"、"银点子"评选征集活动中,水晶光电CCTV部品事业部提报的《激光打标机改造项目》、《新型自动平放排片机改造项目》两项课题喜获"金点子"荣誉称号,LED部品事业部提报的《PSS车间空气净化》、《取消研磨清洗前用盐酸浸泡》两项课题喜获"银点子"荣誉称号。

据了解,此次评选征集活动共收集全区安全生产合理化建议50余项,最后经椒江区"安康杯"竞赛组织委员会办公室严格评审,水晶光电《激光打标机改造项目》等4项课题脱颖而出,荣获"金点子"与"银点子"荣誉称号。上报课题从生产实际出发,针对生产工艺中影响作业效率、产品良率及安全隐患等问题的细节进充方式,实现了操作手法与生产方式的技术型转变,课题实际投产后将会为公司节省安全生产成本,进一步提高安全生产工艺水准。

本次评选活动自开展以来,公司广大职工积极参与、踊跃献计,营造了"我为安全献一计"的良好安全文化氛围,有效地推动了公司安全文化建设,为公司安全生产形势持续稳定好转发挥积极作用。最终在评选中得到了椒江区总工会的认可,荣获了此项荣誉。



# 风华十五载,水晶人激昂再出发

# 前 言

2002年, 几位创业者筚路蓝缕, 走出一条星光大道; 2017年, 上千水晶人锐意进取, 书写一片灿烂星空。 水晶十五载 未来在手中

# 专栏 **COLUMN**

◆从成立至今的十五载里,水 晶取得了很多辉煌的成绩。 在公司成立15周年之际,水 晶人心怀梦想再次出发,圆 满完成了四天三夜112公里 戈壁毅行的挑战。为水晶的 下一个十五年,继续拼搏!

**7**大晶光电成立已经有15年了,在这15年的发展历程中,取得了很 多辉煌的成绩。如今,水晶人再出发, 来到戈壁这个充满历史故事传说的地 方, 四天三夜相伴而行, 在戈壁上完成 112公里的徒步挑战。





### 备战·戈壁毅行赛前30公里拉练圆满完成

5月6日,当大部分人还沉浸在周末的酣甜睡梦中时,由公司高管及 十佳员工组成的戈壁毅行挑战队已整

员们都拿出了"万水千山只等闲"的豪 气,一个个健步如飞。行进过程中, 既有你追我赶,不甘落后,也不乏互帮 互助,相扶相携。经过了约5个小时的

跋涉,挑战队全体成员到达终点,比 预计时间提前了2个小时。

本次拉练不仅提高了队员们对于 装待发, 开始了行前的最后一次集体 远距离徒步的适应性, 更增强了他们 对于戈壁挑战的信心,整个团队的氛 不管之前多么焦虑,一旦出发,队 围已逐步形成。前路依旧崎岖,但这 些行者已然更加强大! 綩



#### 起点:水晶戈壁挑战团队正式开营



】 队的力量是一种催化剂,一个人 也许能走得更快,但一群人却能 走得更远。

5月17日,经过十四多个小时的 跋涉,水晶戈壁毅行挑战团队到达瓜 州一一本次112公里挑战的起点! 稍 作休整之后, 简单却不失庄重的开营 仪式拉开了大幕。

对于本次毅行的缘起与目的,公 司董事长林敏说:"过去的15年,水晶 完成了一次又一次的自我超越,接下 来的15年,我们需要继续保持创业精 神,依靠团队的力量再创奇迹!"

有些路, 走过来才明白它的伟 大。感谢生命中有这样一次极致的体 验。也许以后,有再多艰难险阻,对这 支团队来说也不再害怕。



### 征程·行在路上

፫月18日上午10点18分, 戈壁毅行 ・挑战団队一行27人卸下名利与重 任,从玄奘之路起点出发,对镜茫茫 戈壁, 开始第一天28公里的征程。

虽然有良好的后勤保障和齐全的 装备,这场比赛对大家来说,挑战还 是相当大。大多数时候, 眼前是看起 来无边无际的荒漠戈壁, 满地沙砾、 盐渍、骆驼刺,空气非常干燥,漫天扬 沙忽近忽远, 地面气温超过40℃。

这一路路况复杂,队员要通过地 图选择路线,然后用GPS定位指引推 进。比赛规则相当苛刻,任何一人都会 影响整个团队的成绩。因此,这不是一 项单纯的体能竞赛, 而是智慧、心理、





意志力和团队协作等综合因素的比 整了一下队伍位置——把走得慢的队 荣升"泡兵司令"。

虽然被分成了两个队伍, 但在整 整10个小时的跋涉中, 他们更像是一 支团队, 互相协助, 共同进退。晚上20 点19分,全体队员齐步并肩,在嘹亮的 《团结就是力量》的歌声中冲过了终

5月19日清晨5点45分,起床号准 时响起。队员们一个个睡眼惺忪的从 帐篷里钻出。虽然每天11点就可以休 息了, 但实际上, 队员们可能只有3-5 小时的睡眠时间。戈壁水源宝贵,没 有提供洗漱用水,队员们只能带着一 天积累下的满身臭汗和被风沙冲击帐 篷发出的沙沙声入眠, 睡到半夜又被 骤降的气温冻醒。

今天需要挑战32公里,其中包含 徒步者的噩梦——5公里盐碱地。很 多时候,作为旁观者是很难感受到队 员们正在经历什么, 在他们所有的疼 痛、挣扎、困惑面前,一句简单的"加 油"会显得多么苍白无力。

相对昨天,一路上大家都显得有 些沉默寡言,可能是想把所有的心思 都放在脚下这条路上吧。临近中午,一 片白茫茫的沙地出现在大家眼前。为 了避免体能较弱的队员落得太远以致 迷失方向,大家在进入盐碱地之前调 员放倒最前面。

一路上,大家更是无话,坑坑洼 洼的地面让每个人都打起十二分精 神,以免崴脚。要知道这可能就意味 着退赛。就这样相携相伴,我们走了 整整37公里,13个小时。

晚上分享时,林总说:"于我而 言,今天的挑战确实巨大,尤其在后 半程,几乎是闭着眼睛在走,每走八 步再睁开眼确认下方位。最后2.5公 里,两位伙伴几乎半牵半架着我走了 1.5公里。当走完最后1公里到达终 点,我嚎啕大哭。开营仪式时我就说 过, 戈壁挑战不需要太多的语言去描 述, 走过了你就知道了什么叫'理想、 坚持、行动、超越'。公司将来的路需 要这样的精神。"

相信组织的力量,相信团队的力 量, 明天, 我们依然会继续前行!

第三天是最难熬的一天,每个人 都早早起床开始为新一天的挑战做着 准备。穿戴衣帽, 检查GPS、对讲机、 领路餐,还有在鞋里垫上水泡大杀 器一一卫生巾, 这是今天新到的"装 备"。两天的路程下来,每个人的脚底 或多或少都起了水泡,大家戏称自己 作"泡兵"。而水泡最多的李群总(几 平整个脚掌没有一处完好的地方)则

过去的两天里,一共有三位队员 中途退赛,或许我们无法想象,坐在 收容车或是在营地里眼巴巴的看着其 他队员还在咬牙坚持是一种怎样的感 受。然而,最后三人都不约而同的选 择回到自己的队伍,继续与自己的队 友并肩前行。

经过两天的适应磨合,整个团队 更加默契了。一路上行止有序, 既给了 那些体能好的队员冲刺成绩的机会, 又为那些体能较弱的队员提供了足够 的保障支撑。整个团队力量得到了充 分的发挥。在里程数相同的情况下, 最终反而比第二天提前2小时结束,前 锋队11名勇士更是以9小时的优异成 绩完赛。

#### 一路有你, 感激不尽

大学与梦想,身体与心灵,团队与自我,脚步与目标,我们怀揣伟大梦想,用坚强意志和不离不弃,共同奋斗成长。

这是一场勇者无惧的路,

在路上,我们百折不回,在磨砺 中浴火重生;

这是一段携手共讲的旅途,

在途中,我们相携相伴,在成长中感恩彼此的陪伴;

但这更是我们全体水晶人的征途,是过去十五年我们砥砺前行、荣辱与共岁月之缩影,他们承载的是全体水晶人的骄傲与荣光! ‰



# 戈壁毅行凯旋而归! 为下一个十五年,

拼

文/董事长 林敏

#### 戈壁之行, 刻骨铭心

人的一生中,刻骨铭心的事情不会太多,比如第一次恋爱、第一次创业。但我相信,这四天三夜里,我们一起走戈壁的经历,是在座的所有人这一辈子都不会忘记的。

戈壁之行对于在座的每一个人都 是刻骨铭心的,也正是因为如此的刻 骨铭心,每一个人在分享的时候,都说 出了自己最心里的话。

#### 你的能量, 超乎你的想象!

自我超越一一戈壁最大的收获是自己发现自己,人的潜力是无限的。每个人的脚上长满了水泡,一步一步地踩在盐碱地上,所感受到的痛苦无法言喻,在自己几近绝望之时,仍坚持着用像被铅束缚住的脚,一步一步的向终点挪动。

走完四天三夜,这在来之前是我们在座的每个人都不敢想象的。但现在,四天过去了,我们在座所有的成员都超越了自我。自我超越,相信自己的潜能是无限的,这很重要,也是戈壁之行带给我对于自我的重新认识。

你的能量, 超乎你的想象!

#### 走过茫茫戈壁, 都是姐妹 兄弟!

这次戈壁毅行,是一个团队,更是一个大家庭。四天三夜里,27位成员一起吃一起睡,分享快乐,共担痛苦。我想,走过茫茫戈壁,都是姐妹兄弟!团队里滋生出的家人间的亲情、兄弟姐妹间的友情,通过这次四天三夜的戈壁毅行,凸显的更加淋漓尽致。

我们将会为自己有这样的能力、



有这样一份胜似家人的情感而感到幸福和骄傲。我们可以非常自豪的告诉家人和朋友,我们是最棒的!

# 下一个十五年, 水晶光电要成为一家伟大的公司

相信大家对戈壁之行的收获,都深有体会。戈壁毅行中,面对如此恶劣的自然条件,每个人都经受了可能从未经历过的苦痛,相信绝大部分的成员也都经历过奔溃的边缘。

但这些经历也让我们明白了, 水 晶前进的道路上, 存在着许多的无限 可能, 所有的可能之中, 要争取最好 的可能, 这也是我们要努力的方向。但 是, 路途中存在的各种困难也将是难 以设想的。

前十五年,我们做出了很多辉煌的成绩,下一步,怎么办?这支队伍怎么办?戈壁精神或许可以给我们一些思考。水晶的下一个十五年非常关键,如果说前十五年我们创造了应该有的辉煌,那么我希望下一个十五年,水晶光电能成为一家伟大的公司。



原先,我不敢讲伟大这个词,但 走完戈壁,我就想把这个词喊出来。下 一个十五年,你们将担负起更加重大 的任务,水晶的明天,能否伟大,首先 需要一种精神。所以要相信,我们的 能量也会超乎我们想象。这就是戈壁 毅行和水晶之间的微妙关系,为我们 自己鼓掌!

> 不忘初心, 坚毅前行 铭记过去, 传承精神 紧盯目标, 超越自我 心怀梦想, 脚踏实地 理想 行动 坚持 超越 提升再创业激情 为下一个十五年, 拼! %

# 戈壁纪行

文/战略与新业务条线 熊波

如果说第一天大家还是在兴奋中 度过的话,第二天的行程让大多数的 行者都感受到了严峻的挑战。且不说 从营地出发之后的十余公里黑戈壁路 段,也不说让教官都迷路的盐碱地, 更不要说某些同事差点迷失其中的山 地, 让我个人最崩溃的, 其实是行程最 后的五公里。

从山地出来,到了高速公路旁 边,立交桥上短暂休息之后,队员们兴 冲冲的开始了最后五公里的行程。最 开始的一公里是兴奋的,沿着笔直的 高速公路和国道,一条黄土道路让刚 经历了戈壁滩和盐碱地的我们感觉到 如同散步。然后就拐弯进入了乡村道 路,一切似平更加的easy。走吧,营地 就在前方……

右边是干涸的水渠, 左边是乡村 道路, 道路旁边就是农田, 不错的田园 风光, 抓紧走吧, 营地就在前方……右 边还是干涸的水渠, 左边还是乡村道 路, 道路旁边还是农田, 一样的田园风 光,继续走吧,营地还在前方……

右边怎么还是干涸的水渠, 左边 怎么还是乡村道路, 道路旁边怎么老 是农田,一成不变的田园风光,还要走 多久啊?还有多久到营地?右边是没 完没了的水渠, 左边是一成不变的乡 村道路, 道路旁边是一模一样的农田, 似曾相识的田园风光, 我是不是走错 方向了? 营地到底在什么地方?

脑海里不止一次的冒出停下来休 息一下的想法,但是自己也知道如果 这个时候停下来,不知道什么时候才 能再次打起精神继续出发。在这样脑



海里面交战的时刻,如果不是有同伴 沙沙的脚步声始终跟随在身后,或许 我会就这么放弃行走的脚步, 停下来 等待,等待大部队的到达。好在,前面 有同行的伙伴,我只需要追随他的步 伐;好在,后面也有同行的伙伴,他们 的脚步声激励着我继续前行。当然, 想来我也在带领着后面伙伴的步伐, 想来我也是前行者后面的伙伴,在无 意中激励着他。

所以,我们深刻的认识到,如果 是单独一个人能够走完全程的,相信 不会很多; 但是作为一个团队, 除非 身体出现状况, 否则我们是一定可以 走完全程的。因为自我激励很困难, 但是相互激励, 我们做得到。

作为一个团队我们可以优势互补,克 服单个个体的短板。如果我们这个团 队大家体质一模一样, 所有的人都在

同时面临极限,我相信这个组织也很 难走完全程。但是正因为我们这个团 队是不同的人组成,这就保证了不管 在什么时候,我们团队中都有人能够 承担弘扬正能量的角色,这才是一个 团队能够走完全程的关键。

就像正在面临第二次创业的水晶 人, 我们来自五湖四海, 我们拥有共同 的目标。但假设我们没有各自的专长, 在技能和个性上面也一模一样,那我 们就很难跳出传统主业,在战略新业 务上再创辉煌,而且我们更可能在共 同的短板上受到重创。正因为我们的 团队成员各自拥有不同的专长和能 力,在团队中发挥我们各自的长处,才 使我们能够避免单一个体在判断、能 同样,比相互激励更重要的,是 力和决策上的短板,使水晶团队在二 次创业中取得成功。

车 阵 阵



一个风车高45米,风车的一个 翼展长15米,两个风车之间间隔440 米……没有走戈壁之前,教练就多次 给我们反复提及这几个数字: 但是只 有真正走过之后,才会对这几个数字 了生动的一课。 有更深刻的理解和认识。

在戈壁的前面两天, 其实除了戈 壁滩和盐碱地之外,并没有见到太多 的人工建筑,仅有的几个也就是类似 锁阳城遗址这样的废墟。因此当第三 天我们在疏勒河边休整之后,穿过 另外一片盐碱地,远远的看见风车阵 的时候,我们的心是放松和兴奋的。 因为我们知道,只要沿着风车阵走过 十一个风车, 再走两公里的黑戈壁就 会到达今天的宿营地。因此作为前锋 队员的我们开心的向疏勒河边休整的 大部队发出了我们即将到达终点营地 的喜讯。

阵仍然在远处等待着我们……

一个小时之后, 我们发现风车阵 仍然在谣不可及的远方……

一个半小时……

差不多两个小时之后, 我们才到 达了第一个风车脚下……

望山跑死马, 戈壁再次给我们上

440米, 在城市里无非公交线路 一个站的距离,也就是几十个店面的 一条小小商业街的长度。可是在戈壁 上,十几个风车之间的距离,成为一段 让人崩溃的历程。除了风车,没有其 他参照系,只能机械的向前走,继续 走,一直走,从第一个风车的柱子开 始, 走过第一个风车的影子了, 走向 第二个风车了, 走到两个风车之间了, 走近第二个风车了, 走到第二个风车 的柱子了, 走过第二个风车的影子了, 走向第三个风车了, 走到两个风车之 间了……走向下一个风车了,等等,这 是第几个风车? 在机械的行走中, 大 半个小时过去了,我们发现风车 脑一片空白,想法谈不上了,只能是不 断的体验和感受,体验那种放空的感 觉, 天地之间, 就只有几个孤独的行者 在行走, 耳边只能听到脚步声和登山

杖撑在沙石上的声音, 脑子里面唯一 想法就是"走下去,走下去,不要去想 还有多远,只要走下去,总是能够走到

其实,工作中又何尝不是这样 呢?只要事前制定了目标和行动计 划,剩下的就不是怀疑,而是坚定的 执行,坚定的按照计划走下去,总是能 够实现目标的。

事实上, 第三天的风车阵还只是 小儿科,真正的考验是在第四天,黑 戈壁两边十多公里, 密密麻麻的分布 着数以干计的风车,一不留神就会被 风车阵带着迷失方向。但是,有了坚 定的信念,沿着正确的方向,任何困难 也难不倒我们英勇的水晶人。

## 对话灵魂,铭记汗水,

# 一场极致的体验

文/人资行政中心 董志超

铭记挥洒的血汗与泪水, 享受内心的悸动与笃定, 追寻无与伦比的道路, 这是一场与灵魂的对话, 如此令人心慌又着迷。

知多少次在脑海中一遍遍想象,想象自己身处荒漠、戈壁、草原, 茫茫四野、大漠孤烟, 薄暮的凉风裹着细沙掠过轻帐, 落日余晖下升腾起篝火。想着想着, 我们真的就到了。

这里是上无飞鸟,下无走兽,复无水草的绝地;这里是1400年前让西行求法的高僧玄奘几近殒命的荒漠;这里是诗人笔下"长烟落日孤城闭"的边塞;但这里同样也是古代东西经济、文化交汇的繁盛之地。

第一天,大家都很兴奋,像是一群春游的学生,三五成群,叽叽喳喳,前往起点的路上还唱起了歌。眼前的景色,也符合了所有关于戈壁的想象,砂砾、盐碱地延绵直到远处的祁连雪山下。零星散落着骆驼刺和其他低矮植物,干年前的塔寺、古城早已风化成土堆。如若脚下是丰神俊朗的高头大马,我可能真就把自己当做是要出



塞远征、封狼居胥的将士了。站在起点"玄奘之路"的石刻前,难掩心中的激动,大家拿出旗帜拍照留影,谁也没有意识到,接下来的72小时,将是我们最"煎熬"的三天。

10点18分,这支27人的队伍就这样出发了。没走出500米,我们就遇到了第一个问题——方向。所有人的表情瞬间就由晴转阴严肃了起来。虽然简单的辨认与商讨之后就明确了路线,但气氛明显紧张了,如同约好了似的大家都不怎么说话,低着头,小心翼翼地辨认着脚下这条崎岖不平的路,时不时地抬头看看对手的位置,加快脚步超越或是防止被超越。渐渐地,

气温越来越高,翻滚的热浪几乎带走了身上的每一丝水汽。人与人间的距离越拉越大,在远处变成了一个个小点。开始有人停下来,有人诉苦,有人受伤。不管你的理想与目标,走或是不走,对手依旧在那里,烈日风沙依旧在那里,路就在那里。

疲惫的身躯掩映着残阳,27名队员手挽着手,相互间半扶半搀着走过了终点!拿出最后一丝力气搭下帐篷,草草果腹之后,倒头就睡。星空?管他的呢!

第二天,惺忪的睡意抵不过激昂的起床号,大家一个个爬出帐篷。也许是上帝听到了我们的祷告,扯来厚

厚的云层遮住了太阳。一阵欢呼后,大家忙忙碌碌地做着出发前的准备。不过这一天依然不轻松,5公里的盐碱地是徒步者的噩梦,松软的碱土和密密麻麻的骆驼刺构成了一片坚固防线,势必要让进入这里的人付出惨痛的代价。大家排成一排,深一脚浅一脚地朝前走着,时不时用手拭去额,深怕一个不小心崴着脚或者被骆驼刺钩破了皮肤。间或听到队伍里发出一声"补水"的指令才想起赶紧抿几口水,早已干裂的嘴唇上传来一阵刺痛。

第三天,原有的两支竞赛队伍早已根据实力进行了重组。大家都意识到了今天的对手不是别人,也不是老天爷,而是自己。重组队伍更多的意义在于找个同伴互相鼓励,结伴前行。经过前两天60公里的"折磨",每个人都带着一身的伤痛。踏出的每一步都仿佛把之前累积的痛楚重新牵扯出来

再摔回到你身上。痛着痛着就会习惯, 到最后,休息也成了多余,因为大家 都不敢停下来,重新适应这种痛太艰 难。

脑子里一片空白,支持着你走下去的就是对终点的执着以及身边那些有着相同感受,却依旧"沙沙沙沙"坚定迈进的同伴。与那些神坛上的伟人相比,身边的平凡人所迸发出的不平凡似乎更能激励人心。

第四天,只剩最后的20公里。冲过终点那一刻的画面已历历在目,任谁都不会在今天放弃的了。也不知从哪里找来的力气,刚出发,不少人就一路小跑起来,更多的人则加快了脚步,力争在13点关门前到达终点。相较之前的几天,大家走起来似乎却是轻松了。心安天地宽,依旧艰难崎岖的道路这一刻仿佛成了再平常不过的坦途,没有人再关心离终点还有多远,到达只不过是时间问题了。超越自我带来的喜悦已难以抑制地悄然绽放,一路

上的气氛明显活泼了不少,对讲机间 来回传送的除了必要的信息外还多了 些玩笑。

伴随着密集而有节奏的鼓点声,最后一个队员冲过终点,宣告着这场四天三夜的历练完结。27个人用各自的方式完成了自我超越,在终点相会,或抱头痛哭,或相拥大笑,或纵声呐喊,一抒沉积在心的抑郁,为成就伟大而欣喜若狂。

少年无知不畏险,这是一种轻狂,任的勇敢。多少人在磕碰的头破血流后口从变成弱懦无为。但就是有那么一些人忧一明知山有虎,偏向虎山行,把挫折熬成步,了智慧,向着不可能一次次发起冲锋,成就了伟大。感谢生命有这一次极致的体验,也许以后,有再多艰难险阻,包路



# 戈壁 毅行成员随想摘录

天刚好是戈壁毅行满月。 虽然日 7 子已经讨去了30天整, 但是草贺 延碛戈壁那4天3夜112公里(实际138 公里)的徒步穿越情景,仿佛就在昨天, 至今仍然历历在目,让人难以忘怀。

戈壁毅行带给我们的不仅仅是肉 体上的提升和释放, 更是一次世界观、 人生观上的洗涤与升华。企业的发展 超不出企业领导人的器量和人格。想 让自己的企业发展壮大,想让自己的 人生精彩纷呈,那就必须提升自己的 心性,磨砺自己的人格。除此以外,别 无他法。

你的格局有多大,世界就有多大! 我忽然对水晶光电十五周年戈壁毅行 有了更深的体会。我非常高兴我人生 征途的再出发与打造水晶新生态结伴 同行。

--行政总监兼董事办副主任董林春

汗水浸淋的112公里戈壁,每个人 用自己的双脚向以前那个不完美的自 己发起挑战,这种勇气和坚持,是那 样的难能可贵。最终我们全部人员完 成此次自我挑战,也完成了林董及全 部兄弟姐妹的心愿,拿到了萨克尔顿 奖,为公司成立15周年献上了最有意 义的生日大礼!

当我坐在返程的大巴上, 窗外不 断后退的依旧是那片卷着黄沙的无边 戈壁,如此熟悉,却异常不舍。于是我 尝试问自己,此次最大的收获是什么, 重新认识自己、了解自己(潜能)、后 续工作中, 也将互相扶持、永不言弃、 奋勇向前。

--运营管理中心王江





既然已经来了,只有一个选择: 走、坚持走、再坚持走(爬也要爬 到)。达到终点的瞬间, 我兴奋, 我激 动地流下了眼泪, 为自己的坚持, 为同 伴一路结伴鼓励, 为自己强大感到自

四天,在戈壁中行走了约30多个 小时,穿越120多公里,在没有走过的 人看来, 这是令人折服的经历, 但是走 过以后, 我会认真地说: 其实你也行, 因为你的能量超平你的想象。通过这 样的经历,自己也变得更强大。另外 体会到的就是责任,在这四天的体验 中,带团队行走方向的重要性,像我都 是跟着已经明确的方向走,不会体会 到把握方向者的背后压力和责任。

--相机部品事业部邱欢

要相信团队的力量。因为你的身 边有团队的力量在支撑, 所以你不会 觉得孤独,不会觉得害怕。还有那些 队友无微不至的关怀, 犹如沙漠中开 出一朵鲜花,让你心悦神怡。

即使面对再大的困难也不能放 弃,要时刻怀着坚定的信念去达成目 标。只有坚持才能胜利,只有敢想才 能超越。生活就像海洋,只有意志坚 强的人,才能到达彼岸。

即使是再快倒下的时候也不要放 弃自己的理想和目标,哪怕再难,只有 坚持下去、行动下去,你才能成为你心 目中那个超越自我的胜者。

--光学部品事业部郑伟

戈壁挑战不仅仅是体能的挑战, 更是个人意志的磨练与团队精神的升 华,一个人可以走得很快,但一个团队 可以走得很远,一个人根本不敢走,一 个团队就可以到达终点。 经过戈壁 洗礼的团队, 更加亲密无间, 更能以 坚韧不拔的意志面对未来。

当你极度疲惫即将崩溃时,埋藏 心底的初心或他人的一个微不足道的 关怀都会瞬间让自己重新振作,挑战 戈壁时人的优缺点都会被放大,这也 是自我认知深入的过程,不给自己设 限,就会遇见更好的自己。戈壁精神 "理想、行动、坚持、超越"让我们内 心更加地强大, 更加从容自信, 人生 如行走,平凡的人也可以用行动创造 人生的巅峰时刻,生命原本可以更精 采。

--运营总监李夏云

无论做何事都贵于坚持, 其次是 要有坚定的信念。当你面对目标的时 候,每走出一步,无论它多么的艰难, 你就离你的目标缩小了一步。在行程 当中, 见证了团队的力量, 也感受到了 无处不在的无私奉献。戈壁毅行是一 种锻练, 更是一种体验下的感悟, 所 以我们在将来的工作当中, 对于设定 的目标,在过程中坚持理想、坚定信 念、付诸行动、不懈努力,才能不断创 造更强大的自己,实现个人的超越。

--财务总监郑萍

好几次到了绝望的边缘,特别是 过盐碱地的那段路,几乎让人崩溃。 但很幸运最终还是坚持下来了, 记得 当时心里只有一个声音, 我来这里是 干什么的,就是为了战胜困难,一定一 定要坚持到最后。我最大的体会是人 的潜力是无限的,只要不忘初心,就 能超越自己。

这次戈壁之行让我充分感受到了 团队的力量。说实话如果是我一个人 行走,绝不可能坚持下来。这次每当 在我落伍及面临精神崩溃的时候, 总 有同事帮助和支持我, 让我建立信心, 走出困境,真正感受到了大家庭的温 暖。共同的目标和坚持能让我们成为 兄弟姐妹,一起在未来的道路上走得 更远。

这次戈壁之行对我来说确实是刻 骨铭心, 真的经历了一场洗礼, 超越了 自己。相信在今后的工作中会更加无 畏困难,更加珍惜团队的友谊,更加 充满信心,并坚毅前行,为水晶光电未 来做出更大的贡献! 🧌

--战略与新业务条线刘风雷



# 《 戈壁毅行摄影展













CRYSTAL-OPTECH | 水晶光电 | 27 26 | 水晶光电 | CRYSTAL-OPTECH



# 晶视角 **PERSPECTIVE**

◆精益管理和各类培训培养了 员工解决问题的能力, 双创 平台的搭建助推了企业的发 展。水晶人在前行的路上,

# 江西水晶举行精益管理 第七期焦点课题发表暨 第八期课题颁布大会

(精益管理第七届改善发表大会)

文/战略与新业务条线 李宏亮

○ 月3日下午, 江西水晶光电精益管 **口**理第七期焦点课题发表大会在公 司隆重召开, 镀膜事业部总经理吴洪、 光学部品事业部总经理王建华等领导 应邀出席,台佳电子精益改善团队的 到来也为大会增添了活力。

会上通过视频短片回顾了2017 上半年公司在精益革新中取得的进步 和成果。江西水晶的员工在精益生产 理念和素养等方面都有了进一步的认 识和提升,改善提案、焦点课题数量 在不断增加, 改善的成果越来越明显, 生产效率也在逐步提升。员工们被改 善后的变化深深吸引, 受益匪浅。

此次大会在镀膜事业部课题组长 卢欢的《提升NIC蓝玻璃良率》课题 报告中拉开帷幕,两个事业部课题小 组共计6名代表先后分享,内容精彩纷 呈,给员工留下了深刻印象。大会穿插 进行了"半年度改善先锋"、"半年度 改善之星""最佳协力团队"、"最佳 推讲团队",以及"第七期焦点课题达



标奖"等多个奖项的现场颁奖活动, 并讲行了合影留念, 每个获奖者的脸 上都洋溢着喜悦。

在第七期焦点课题推进成果中, 获得焦点课题达标奖的共有78个组, 各部门小组积极改善、相互学习, 保证 们的工作能力得到了极大的提升。

下午15时30分,两位事业部总经 理对第八期课题共计66名组长进行了 集体授牌仪式,并期待下期课题精益

改善发表成果更加美好。

随后,光学部品事业部总经理干 建华发表讲话,他说:"获奖的同事们 要戒骄戒躁,未获奖的要继续努力, 只有大家一起努力, 我们才会越做越 好。同时,希望光学部品事业部的全体 课题顺利完成。同时,课题也让员工 员工向镀膜事业部看齐,迎头赶上争 做改善先锋。"

> 最后, 镀膜事业部总经理吴洪回 顾了这两年精益改善的历程,并对全 体员工辛勤的努力致以感谢。吴洪表

示, 第四期到第七期的学习使员工得 到了极大的成长, 培养了员工解决问 题的能力,真正使得精益管理成为了 全员参与、全员改善的一项活动。吴 总强调,我们仍旧在路上,我们仍要更 加巧妙地解决问题, 要更加努力学习, 努力提升,要超越自己,第七期做的很 开心, 也取得了很大的成果, 希望第八 期更开心,取得更大的成果! 🥠



# 水晶光电开展"合同签订法律风险防范"专题培训

文/本刊通讯员



4 月11日晚上,水晶光电进行了一次 "合同签订法律风险防范"的培训。课程开始前,董事会秘书兼董事会办公室副主任孔文君阐述了本次培训的背景和目的。

随着公司的扩张,合同跟公司的关系越来越紧密。为了规避合同上的风险,提升相关人员的合同风险防范和法律意识,公司法务部门和人资行政中心组织了此次培训,同时也对这类培训的常规化提出了要求。

本次培训邀请了法务部的余玉燕和梁倩倩,从合同签订前、签订时和合同履行中的风险防范这三个方面进行讲解。整个培训通过对一些概念的解释和公司实际案例的解析,在一定程度上较好地解决了员工法制观念不强、风险防范意识较淡薄的问题,提高了参训人员合同风险防范方面的知识。



# 江西水晶光电开展"阿米巴经营模式之目标与核算"培训

文/人资行政中心 吴佳伟

4月11日,柏明顿顾问魏老师对江西水晶团队进行了一次关于"阿米巴经营模式之目标与核算"的培训辅导,旨在让成员们对阿米巴经营目标与核算有更加深入的认识和了解,掌握经营预算分解的方式方法。

培训首先围绕阿米巴之战略财 务分析进行讲解,从经营计划制定的 逻辑主线、阿米巴经营预算的作用, 逐步深入到目标体系的构成、经营目 标实际的落地及经营预算的常用方法 等。

随后,魏老师要求各小组模拟阿米巴经营预算,选择一个巴作为实操演练,形成阿米巴的经营预算报表。各组员结合老师所讲的知识点,"脑洞"大开、各显身手,在短短的20分钟里制定出本巴的经营预算报表,并在报表中列出经营利润及演算逻辑。

各组代表上台详细讲解本巴经营 预算报表,并一一对现场学员及老师



的提问进行答疑。魏老师对每组的经营预算报表逐一点评,通过点评及案例演练的模式使各学员更深入的掌握经营报表的推导逻辑及行动路径。

江西水晶团队成员在收获学习的同时,经营意识再一次得到提升。相信江西水晶在阿米巴经营深化改革的驱动下,定能再创辉煌!





# 搭建"双创"平台, -助推企业发展

文/人资行政中心 洪坚

◆ 014年9月,国务院总理李克强在制、开展研发活动",大力推动企业创 ▲夏季达沃斯论坛上公开发出"大 众创业、万众创新"的号召,"双创 一词由此开始走红。几个月后,"双 创"又被写入了2015年政府工作报告 予以推动。在2015年6月4日的国务院 常务会议后,"双创"再度吸引了人们 益。截止2016年,公司实现营业收入 的注意。

"不谋万世者,不足谋一时;不谋 全局者,不足谋一域"。早在企业成立 之初,公司的决策者就清醒认识到,要 想在今后的市场经济下发展,企业必 须要有足够的创新人才和技术优势。 因此在2012年11月,江西水晶光电积 极推动科技创新基础条件平台建设, 经鹰潭市科技局同意组建了鹰潭市光 学薄膜工程技术研究中心,并于2016 年12月经江西省科技厅认定,升格为 江西省光学薄膜工程技术研究中心。

平台立足自身红外截止滤光片和 摄像头保护片的技术、人才优势,在 抓好现有业务的基础上, 大胆创新变 革,寻找新的业务方向,为5年乃至10 年之后的发展,寻找新的增长点。

随后几年,研究中心坚持贯彻 "五有"标准和"七步工作法"要求, 即"有技术人员、有场所设备、有研 发经费、有研发方向、有专利产出"和 "找准定位、明确任务、集聚人才、落 实经费、提供条件装备、构建运行机

新平台的建设,并取得了明显成效。 公司通过科技创新平台进行研发,不 断将新产品推向市场,并对固有产品 和技术持续进行更新换代,为公司创 造了非常良好的社会效益和经济效 5.5亿元, 较2015年增长215%, 净利 3034万元, 较2015年增长94%, 实 现了营收、利润的突破性增长,集中体 现了科技创新平台对于推动企业持续 发展的强劲动能。

正是基于创新平台对于企业快速 发展的推动作用,公司为进一步加强 科技创新平台的支撑和服务能力,于 2017年5月向江西省工信委申请组建 江西省省级企业技术中心。相信在新 平台的支持下,公司将实现更快、更好 的发展。



# 钟长鸣

### 水晶光电举行消防安全演练

文/人资行政中心 於张晓

\_\_\_ 提高公司员工消防安全意识,增 **为**强逃生自救技能,提升保安队伍 安全素质,进一步预防重特大火灾事 故的发生,4月30日,水晶光电在新厂 区举行了月末消防安全逃生与演练、 微型消防站拉动与防暴演习。

演练当天,天气晴朗,随着警报 声的响起,全体职工在保安队伍的组

织下,按照指定的逃生路线迅速而有 序的逃离"火场",并于宿舍楼前集 合。在演练结束后,行政经理杨建国 对逃生演练活动做了详细的总结, 对活动中存在的问题和不足进行了 点评,并指出了逃生自救要点与关键

随后,公司保安队伍举行了微型 消防站拉动。在接到报警指令后,微 型消防站工作人员迅速带上装备,在 规定时间内赶至报警现场,及时处置 了 "危急情况"。拉动结束后,保安队 伍还进行了防暴演习,就各类突发事 件、紧急事件进行模拟处理,切实提 高了应对突发事件的处置能力。

此次演练营造了关注安全、关爱 生命的氛围,进一步推进了企业安全 文化建设。



# 水晶光电举办"五比一创" 岗位技能比武活动

文/运营管理中心 毕洪涛

# 风景线 STYLE

◆ 岗位技能比武、河南感恩行、 各类兴趣小组•••不仅丰富着水 晶光电的企业文化,更为公司 十五周年庆典增添了浓重的色 彩,让其成为了一道亮丽的风 景线。 2017年是注定要载入水晶史册的 一年,公司十五周年庆、新厂区搬 迁等系列重大事件都将在水晶历史 篇章上留下一笔笔浓墨重彩。在这特 殊而又繁忙时节,公司坚持举办各类 大型文化竞技活动,让每一位水晶人 都能用自己的技能和学识向水晶光电 十五周年献礼。

此次庆祝活动中,公司组织了一次全员参与的"五比一创"岗位技能比武,不仅重温原有历史传统技能比武项目,还新增了丰富多彩的职能、非量化岗位比武项目。

#### 董事会办公室

比武的颠覆者,将比武转化成个人"成长大讲堂"。董事会秘书兼董事会办公室副主任孔文君亲自带领董事会办公室全体成员,分享过去在水晶工作中与自己成长相关某一方面的状态、感受、心得,对比现在较之前的具体成长事实,以及未来的成长考量。一场本应激烈比武的赛场,演变成了一场贴心、温馨的分享会。

人资行政中心、财务中心 烈日下,群情激昂地重温部队、学生年代的军训队列项目。老 兵们带领各个方队展开基本队列训练,形成会演比武。



#### 运营管理中心

结合各块职能特点,组织三场 三项技能竞技,在保持原有老项目 的同时,丰富了全员无边界的净化 穿戴知识,提高了全员识别问题的 能力。



#### 黑马项目组

作为即将成为国际范的事业部,当然少不了国际化的竞技。英语笔试、口试直接搬上擂台。同时也组织了部分传统项目岗位技能竞技。



镀膜事业部、光学部品事业部 总共组织了79项技能比武项 目,从4月20日开始持续至4月30日, 十天比完所有项目竞技。从基础设 备操作到检验流程、检验手法等,全 面覆盖从仓库到出货整段流程岗位 技能。



CCTV部品事业部、相机部品事业部、手机部品事业部、LED部品事业部、台佳电子

比武竞争延伸到新老两个厂区。 从月初至月末,共组织了104项比武 竞技。

在职能竞争中, 手机部品事业部模拟了一个出差行程场景, 参赛选手需要在规定的时间内策划出一套完整的出差规划方案。对于业务人员来说这是再平凡不过的一件事了, 但作为比武项目, 让所有参赛者对出差计划进行了一次全面梳理。

战略与新业务条线

战略与新业务条线共组织了19 个比武项目,从月初一直沿续至月末, 多个比武项目战线跨省跨区,覆盖到 战略与新业务条线的每一个触点。 4月,水晶沉浸在浓烈的竞技氛围中。这次"五比一创"岗位技能比武铺天盖地地进入水晶每个角落。一场比武,也是一场有效检验,水晶人珍惜每一次练兵的机会。一个比武项目往往由熟能生巧,过渡到企业精造。企业精造稳定了,就会不断地涌现企业创造。只要坚持在争创一流的工作环境中专注、专业、做细,就是岗位的工匠,也是从匠心到匠魂的一个历练。

# 心怀感恩,铸就成长!

#### ——记水晶光电河南感恩行有感

文/人资行政中心 於张晓

**7**人 晶光电感恩基金委员会自2015 虽然一路艰难险阻,但是水晶光电的年开始结对资助河南冢头镇7 每一位员工都满怀着希望与热情.我 名贫困学生。5月24日,水晶人带着 1095天的牵挂, 踏上了去河南的路 程。3年的学费资助,4天的跋山涉水, 1300公里的羁绊,一切都在5月24日 晚正式开启。

怀的车辆正式从公司开出, 向着陌生 而熟悉的河南历史文化名镇冢头镇, 会成立的初心, 正式出发!

15个小时的夜车面临着很多考 验,被钉扎而漏气的车胎、狭小的车内 空间、骤降的夜晚温度,每项困难都给 此次行程带来不小的考验,但成员们 如雨的脚步和如注的热血始终不变。

每一位员工都满怀着希望与热情,我 们扬着头,我们唱着歌,我们携手共 度每一个难忘的时刻。伴着一阵阵烟 尘,成员们如期到达河南。

我们一路期待伴随着兴奋终于 到达学校,孩子们在教室里大声的 24日晚,满载着水晶光电爱与关朗读,他们稚嫩的脸上写满了努力与 懂事, 艰苦的环境没有消磨他们的天 真与单纯,阳光的笑容始终在他们的 向着从未谋面的学生, 向着感恩基金 脸上盛开。天还蒙蒙亮的时候他们就 已起床劳作, 太阳落下的时候他们依 然大声朗诵。他们带领我们遇见了麦 田、触摸了阳光,也让我们认识了厚实 的土地, 学会了感恩生活的赋予。

> 孩子们面对困难时表现出的坚强 使得所有成员都为之动容。他们小心





翼翼的打开书包, 他们认真的翻看新 书,他们侧耳聆听复读机里传来的英 文,一抬头,一回眸,就像雨中的阳光 一般, 皆闪着希望的光芒。而这一切就 是我们付出的意义所在! 只要能换来 得我们极尽努力。

告别孩子之后,我们一行人来到 了临沂冢头镇的禹州, 看望周边的优

秀职工家庭,为他们的家人送去端午 的节日祝福,感谢他们对职工和公司 工作的支持。

十五年成长,十五年沉淀,"学 习、成长、感恩、共享"的理念在每个 孩子们稚嫩的脸庞上一丝灿烂,就值 水晶人心中铭记,此次回访活动既是 公司用实际行动对社会的感恩回馈, 也是公司核心价值观的最好体现。



CRYSTAL-OPTECH | 水晶光电 | 37 36 | 水晶光电 | CRYSTAL-OPTECH

**为**全面拓展员工综合素质,活跃公 蹈队是团队打造的重要工作之一,届司文化气氛,体现员工的团队精 时还将为15周年厂庆晚会献礼,展示 神与凝聚力,5月3日晚,由水晶光电 工会牵头组织的"水晶合唱团、舞蹈 班仪式。

孔文君主持仪式,公司行政经理、工会 式上, 执行董事、总经理范崇国发表 自生产线等各个岗位,设立合唱团、舞

水晶人的风采。

据悉,水晶合唱团、舞蹈队由水 队"正式宣告成立。董事长林敏、执行 晶光电员工组成,由公司董秘兼董事 董事总经理范崇国等领导应邀出席开 会办公室副主任孔文君担任水晶合唱 团团长,公司行政经理、工会副主席杨 公司董秘兼董事会办公室副主任 建国担任水晶合唱团纪律委员。

为了以最出色的状态献礼厂庆, 副主席杨建国宣读管理制度。开班仪 舞蹈队和合唱队的队员们利用晚上 的休息时间进行排练,老师们耐心指 讲话。他表示, 合唱团、舞蹈队队员来 导, 在策划、编排、训练各个环节上力 求精细、到位。反复的练习让队员们 略感疲惫,但当音乐声响起时,大家又 立马抖擞精神,全身心的投入到排练 中。一起期待厂庆上,舞蹈队和合唱队 的精彩表演吧! 🧌



















66 ▼ 下佳山水, 古今推富春。" 体成员登上富春江中的新沙岛,开展 队"、"晶刚队"、"黑马队"、"十全十 户外拓展活动。

巴停靠码头,看到平波卷舒,澄清如练 尖叫,掌声雷动。 的富春江,一路凝眉的同事们终于眉 开眼笑, 欢快地跳上渡轮。江水蓝蓝, 之中有座孤岛, 水淡树浓, 简洁清润,

桃源Ⅰ"

起来,士气暴涨。6队人马积极响应教 练的要求,各自围在一起热烈讨论, 各自的logo、口号、队歌和造型。配

上诙谐幽默的音乐, 各队依次登台展 ◆ 6月10日, 水晶光电杭州全 示, "超越队"、"快乐小鸟队"、"猎豹 美队",各有含义,口号激昂,看到一 早上8点大部队从公司出发, 当大 个个雄姿英发的造型, 台下或惊呼或

此次拓展活动分三个环节,采用 积分制,以分数高低定名次。上午的 雨后的江面笼罩着淡淡的云烟,云雾 比赛项目是呼吸引爆和指压板跳绳。 各队摩拳擦掌, 听完游戏规则, 急急 正似画师手中的笔墨, 泼出的富春山 忙忙的随着教练来到游戏地点操练 起来。超越队、猎豹队和黑马队在礼 登上4A景区风情沙洲——新沙 堂内角逐指压板跳绳,而另外三队则 岛, 坐上观光车, 穿行在阡陌之间, 土 在礼堂外的广场上较量另一个项目。 地平旷, 林桑成荫, 环境幽静, 不少人 指压板跳绳现场, 为了让队友起落一 啧啧称赞:"想不到杭州居然也有世外 致,各队都在排练中协调人马,找自己 的节拍。不一会儿, 超越队轻松合拍, 简单的热身活动后大家逐渐活跃 对于比赛他们信心满满。这不,第一个 上场的他们一口气跳了16个。可谁也 没想到原本在地砖上都难以合拍的猎 嗷嗷直叫。最后上场的十全十美队竟



然跳了35个,引爆全场。

下午13点15分, 教练给各队发放 《定向任务书》,大家这才知道合力 定向比赛有"人质解救"、"回忆的美 好"、"寻找黑帽子教练"、"农村美 味"、"树叶拼图"、"快乐公社"、"我 型我秀"、"天生我才"、"奔跑吧! 水 品"共9个仟务。

活动开始,各队争先恐后解救人 质,再分成若干小组,三三两两散向 四方,有的去寻找那5张特色照片的 拍摄地,有的去寻找黑帽子教练,还 有的去寻找快乐公社。顶着晌午的太 阳,个个满头大汗,但一路的风景也不 亏待他们,阡陌之间,瓜果累累,蔬菜 满地,惊喜不断。穿行其间,或贴脸拍 照,或采摘树叶。黑帽子教练也够风 情, 他所藏的水杉林, 全长660米, 苍军, 超越队摘得桂冠。 翠欲滴,据说《梅花三弄之水云间》里 男女主角曾乘坐牛车徜徉于此。同事 们原本健步如飞,但找到水杉林的人 无一不放慢脚步,或是小憩,或是徜 徉,或是摄影留念,那造型,或新奇, 或诡异,或欢喜,或癫狂,留恋在那幸 福时光里,全然忘了还有任务压身。

情美景了然于胸, 触景生情, 一首首打 油诗油然而生,"天生我才"的比拼也 都顺利过关。各队在完成户外任务之



成8幅树叶拼图。6支大军能文能武, 伯仲难分,累计一天的总分,最终快乐 小鸟队获得季军,十全十美队斩获亚

返航的渡轮缓缓启程,大伙凝望 着美丽的富春江,依依不舍,盛总的总 结词犹在耳畔: "保持竞争与合作的 心态,享受生活享受工作。"是啊,在 现实生活与工作中, 如果我们能像忘 记指压板的疙瘩一样忘记眼前困惑, 用"呼吸引爆"的气力奋力前行,你 经过两个多钟头的趣味把玩,风 会发现沿途除了荆棘满道,其实还有 "农村美味",风雨过后见彩虹,"寻 找黑帽子教练",拿到成功钥匙,开启 "快乐公社"之门,留下的尽是"回忆



# 水晶陪你过六一, 晶二代上演"达人秀"

文/本刊通讯员

一月,是告别春风的季节,即便是 一个入夏的炎热,也抵挡不住孩子们 内心的火热。6月4日下午,水晶光电 举办"水晶陪你过六一"——第三届 晶二代达人秀活动。晶二代们在家长 的陪同下来到水晶光电,共度六一儿 童节。

工作人员细心的为孩子们准备了 各种美味的水果和小零食,热情的水 晶王子和白雪公主也早早的在门口, 等待着晶二代的到来。

一进门, 五彩的气球摆成的拱门 立刻吸引了孩子们的注意力。水晶员 工和孩子在此一起拍下了一张张和美 的全家福, 记录下了水晶员工陪伴孩 子共度六一的美好时刻。

孩子们心中的爸爸妈妈是什么样子的呢?为了促进水晶员工和孩子们之间的感情,活动特别设置了画出

"我心中的爸爸妈妈"这一环节。晶二 代们拿起画笔,认真的画下了自己心中的爸爸妈妈。简单而纯真的画作, 表达出了孩子们内心对于父母多多陪 伴的渴望。

"我型我秀"环节是家长们利用各种材料,为孩子们设计制作一套衣服。家长们贴心的为孩子"量体裁衣",颇具创意的衣服穿在孩子们身上,并通过孩子们走T台秀展示出来,现场气氛好不热闹,也将整个活动推向了高潮。互动合作中,促进了水晶员工和孩子之间的沟通,增进了亲子之间的温情。

此外,多才多艺的晶二代们还带来了拉丁舞、跆拳道、朗诵等即兴表演。活动在欢声笑语中圆满结束,孩子们带着水晶光电为他们精心准备的礼物开心的回家了。 🔊





# 品味端午, 欢聚一堂

文/人资行政中心 於张晓

4 统节日是民族生活的典礼和仪式,表达着人们对美好理想的追求与向往,也是民族精神重要的载体。每年的端午节,水晶光电车库前总是人声鼎沸,热闹非凡。今年,双厂区运行的情况更是给端午添加了新形式与新内容。

在端午节来临之际,公司工会针对新老厂员工实际情况为员工发放端午节福利。一箱箱粽子、王老吉、牛奶安静的躺在老厂仓库里,等待着员工来带他们回家。

每位水晶光电员工的脸上都挂着 灿烂的笑容, 手上拎着的是沉甸甸的 福利, 心里弥漫着的是暖洋洋的喜悦。 与此同时, 新厂的员工们在崭新的食 堂里, 欢聚一堂共同享用美味的餐点, 幸福的节日气氛在整个厂区弥漫开来。

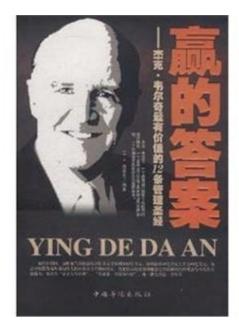
水晶以爱之名,为新老厂员工发放了端午节福利,送上最暖心的礼物,在公司上下营造了欢快热烈的节日氛围,进一步引导广大职工感受中华传统节日文化,体现公司对员工的关怀。

端午的福利不仅契合本地的风俗,也综合考虑了每位员工的喜好,每一份福利都蕴含着公司对员工深深的期望与鼓励。未来的日子里,公司将会与每位员工一起风雨同舟、一路前行,共同创造更加辉煌灿烂的美好明天。





42 水晶光电 CRYSTAL-OPTECH 水晶光电 43



# 读 后 感

# 《赢的答案

文/财务管理中心 陈丹

◆ 016年8月2日是公司的14周岁生 了, 计你与众不同。这里我摘出部分与 ∠日, 当天活动多姿多彩, 水晶图书 漂流站的开漂便是其中之一。我也漂 到了一本书---《赢的答案》。她在 我床头陪伴了10个月。书中语言朴素的观点:"赢是一段个人的旅行,也就 而光彩四溢,它就像冠军队伍的演练 手册, 切实可行又充满权威。无论是在 公司经营的各个层次还是若干事务的 应用上,这本书都是一本绝好的教材。 在书里,你可以直接或间接地找到你 小的自己,最后是让你的生命有所成 目前存在问题的答案,同时也能启发 就。 你的思维,让你在输赢之间真正找寻 到《赢的答案》。

分: 全球竞争、领导力、管理的原则与 实践、事业、私营企业、输与赢。论述 通过74个细致入微的问答形式深入浅 认,我们习惯性在与周边团队竞争时, 出的分析和精悍的文字表达于一体, 引人入胜,发人深省。看看想想,思考 为了目标,考虑了更多实现赢的因素,

#### 一、关于输与赢

对于赢, 杰克•韦尔奇直接亮出他 是你作为一个个人制定并实现自己目 标的过程。"这种观点我比较认同,时 代在变,目标也在变,不管是一个国 家,一个公司,一个家庭,甚至一个小

"赢意味着你到达了你真正选择 的目标,从根本上说,赢的意义就是 全书按照讨论主题划分为6个部 让你的生命有所成就,它意味着追求 进步、做有意义的事情"。这种观点颠 覆了我对输赢的片面认知。不得不承 更多的是追求名次,一心只想拿第一,

却往往忽视了实现这个目标的过程 中,我们为什么而赢,为了实现目的, 在这个过程中,我的团队、我个人的管 理理论有多少,是否足够支撑?我们这 个团队人才培养如何? 自己最终收益 是什么?

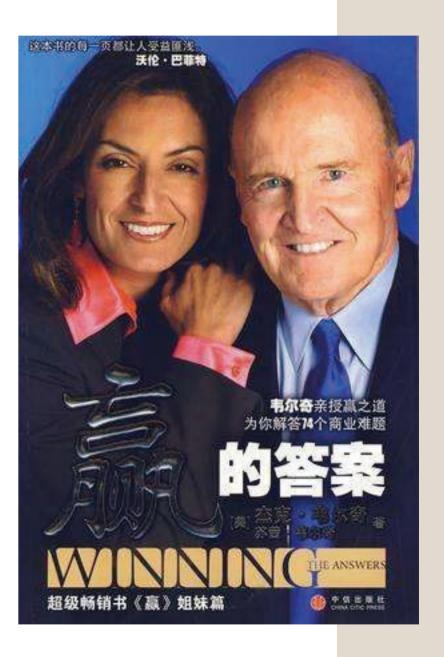
"赢和输是不能量化的。它们是 一种心境,只有你从这个角度看,所 有的人都是成功者,每个人都各得其 所。"当你想明白的时候,即使输了也 是一种尝试,因为你坚持了才有输。 我更喜欢 "坚持不一定成功, 但是放 弃一定是失败的"这句话,也想借此 送给每年参加职称考试的伙伴们。因 为财务是一门学不完、干不完的事, 我们只能通过考试才能跟得上新的政 策,不要笑他们每年参加考试,而职 称没有拿到手。想明白这点, 也就理 解外境了。

"与高水平的对手同台竞技,你 才能有所收获,有所提高"我取得胜 利还不够,其他人必须都失败,你如 何看待这种态度? 应该说当今企业根 本不是这样经营的, 你可能不希望竞 争对手超过你,但你希望他们存在。我 非常欣赏"即使别人的蜡烛灭了,你的 蜡烛也不会更明亮, 而只能让整个房 间的光线更暗" 这句话。不仅在工作 中,在生活中也是如此。最理想的情 况是,人的周围有一些积极进取的优 秀人士。与高水平的对手同竞技, 你才 能有所收获,有所提高。在他们进步 的时候,你也在讲步---不管是将他 们作为你的榜样,还是将你作为他们 团队的一部分。

#### 二、领导力部分

对于领导力, 杰克•韦尔奇分享了 一个观点: "在成为领导之前,成功的 全部是提升自己,成为领导之后,成功 的内涵则是提升别人"。也就是说,让 你的下属更有机会, 更成熟, 更大胆。 除了注意培养和支持你的团队, 还要 帮助团队中的每个成员增加自信。换 句话说,作为领导,你的成功并不在于 你的每天在做什么,而在于团队的出 色表现"反射"给你的荣耀。

"漂亮的礼物只会积累灰尘,但 是支票却很快可以兑现"在我们公司 里, 当前面临的最大挑战就是怎么 激励下属。在这方面,有没有什么理 想的办法? 本书描述了四个有效工 具,每个都和金钱没有关系,但每个 都非常有效,我想卖下关子,让大家 来找这本书,亲身来体会书中典型 答案。



# 三十的我遇见三岁的你

文/战略与新业务条线 胡文俊

我们

有一个小小的屋子 还有一个小小的孩子

我三十 你三岁

你三岁

我三十

在年轻力壮的年纪遇见你

爬过一座座山

走过一座座城

你在爸爸肩头

看遍一道道风景

你的笑容成了我的跑道

即便赤足也如虎添翼

拍手作歌

将生命唱得

一路如西湖上盛开的苏堤

我三十

你三岁

一句香软甜糯的童言

即可逗笑全世界的花儿

一个稚拙诚恳的动作 足以抵得过春风十里

你的声音

清甜如糖

你的眼睛

如荷花下的水

水草清浅

无限芙蓉

在那两汪清澈的泉眼里

照见了我数不清的幸福

你三岁

我三十

趁你还未长大

大手牵小手

在你纯真的画板

踩出我们的一串串湖海山川

我三十

你三岁

在生命的交集里只是一瞬

你一天天长大

我终将老去

都说

女儿是爸爸的贴心小棉袄

我咳嗽时, 你替我拍背

我皱眉时, 你说不要生气

叮嘱喂药,帮忙递鞋

哪像三岁的年纪

你还说

爸爸,等你老了我背你

陪伴你的时光

如在西湖摇船

鱼儿闲游 水波荡漾

有你陪伴

摇到白头

不愿上岸

你终将不止三岁

我也留不住三十

有你在

不必樱桃熟透

不必白云变暖

一切恰是正好

和你一起

我不怕老去 🥠



亲爱的同事们:

企业文化是公司的灵魂,内刊则是我们宣传的橱窗。为加强公司内刊建设,丰富我们的文化生活,现面向公司全体员工发起征稿启事!

征稿要求 1. 成长纪实, 故事分享, 读书心得, 影片感言等等, 内容积极向上即可。

2. 要求原创, 文体不限, 记叙、散文、诗歌、摄影等。

投稿方式 1. 电子投稿: shang-jm@crystal-optech.com

2. 纸质投稿: 请交至人资行政中心 -- 人资组。

征稿说明 无论选择哪种投稿方式,须备注本人的真实姓名(笔名)、所属部门和联系方式。

文稿一经采用, 根据篇幅大小给予相应稿费奖励。

为进一步增强与大家的交流, 小编开设了一个 QQ 交流群, 方便大家的交流。

群号: 138524482 "水晶光电 Writing 伐木累!"

如有任何疑问 0576-89811822 与小编取得联系。



We Want You!

我们期待您的参与!