

CRYSTAL-OPTECH







浙江省杭州市西湖区古墩路702号赞宇大厦4楼







CRYSTAL-OPTECH

总第 53 期



晶视角

春节送关怀, 共叙鱼水情

风景线

华为管理十大经典形象比喻



主办Organizer by

浙江水晶光电科技股份有限公司 Zhejiang Crystal-Optech Co.,Ltd

顾问Consultant

林敏 Lin Min

范崇国 Fan Chongguo 盛永江 Sheng Yongjiang

李夏云 Li Xiayun

郑萍 Zheng Ping

孔文君 Kong Wenjun

罗幸福 Luo Xingfu

刘风雷 Liu Fenglei

唐健 Tang Jian

王保新 Wang Baoxin

熊波 Xiong Bo

李群 Li Oun

刘辉 Liu Hui

董林春 Dong Linchun

主编Chief Editor

李群Li Oun

编辑Editorial

商佳明 Shang Jiaming 戈银银 Ge Yinyin

地址Address

台州市椒江区开发大道东段 2198 号 鹰潭市月湖区和谐路7号 杭州市西湖区古墩路 702 号赞宇大厦 4 层

网址Web www.crystal-optech.com

电话Tel

0576-89811822 0571-89775688 0701-7071005

版权Copyright Notice

本刊文字、图片与版面设计, 未经许可不得以任何方式转载

CONTENTS

04

晶闻

- 04 林敏董事长新春贺词
- 06 砥砺奋进加油干! 节后水晶人迅速投入工作
- 08 开放合作取得重大成果,水晶光电携手德国肖特成立 合资公司晶特光学
- 12 变革与发展, 我们一直在路上
- 一水晶光电"百亿水晶暨组织变革与发展"项目正式启动
- 14 捷报频传! 水晶光电团队获评浙江省领军型创新创业团队
- 16 2017 年度水晶光电 "高尚做人, 卓越做事" 标杆案例 分享会顺利召开
- 18 安全责任大于天
 - ——水晶光电召开 2018 年度安全生产工作会议
- 20 三月春风暖, 佳人英姿俏
 - ——水晶光电火热开展"三八"妇女节趣味活动
- 22 "开放胸怀, 拥抱人才"
- 水晶光电 2018 年人力资源工作论"虚"求"实",共谋发展
- 23 第四届精益管理大会顺利召开

24

专栏

快速、聚力,合作、开放 一一水晶光电2017年度表彰大会隆重举行

- 24 水晶光电 2017 年度表彰大会
- 26 十佳个人风采展示
- 29 最美星星人风采展示
- 30 优秀员工风采展示
- 33 优秀项目团队风采展示
- 35 先进集体风采展示
- 37 星星集团 最佳团队风采展示和突出贡献奖风采展示



38

晶视角

- 38 新年第一课, 开启夜视丽新的篇章
- 39 "晶干计划" 开班啦
- 40 干部培养项目之晶锐计划启动了!
- 41 春节送关怀, 共叙鱼水情
- 42 水晶光电心系退休职工,新春佳节送福到家
- 43 挥毫贺新岁送福进企业
- 44 江西水晶光电顺利通过三体系监督审核
- 45 "精准扶贫"——我们在行动

46

风景线

- 46 创造客户价值, 获取商业成功
 - ——水晶光电华为参访学习行记
- 47 水晶光电开展"学华为,讲德语"系列活动 之《战略管理与流程型组织建设》课程
- 48 "学华为, 讲德语" 之《战略管理与流程型 组织建设》课程学习心得
- 50 熵减——激活组织和组织的人
- 53 《致我们逐渐逝去的友情》 《无雪念素贞》
- 54 摄影作品



尊敬的各位同🛂

律回春晖渐,万象始更新。值此辞旧迎新、继往开来之际,我谨代表公司董事会及领导班子向公司全体干部员工致以新春的祝福。今天只有部分员工代表前来参加表彰大会,大部分员工都还在产线上勤恳的工作;在努力攻克技术难关、积极推进项目研发;在不辞辛苦的奔波于业务开发的路上,未能来到现场。在此,我要特别感谢全体同仁在过去一年为公司发展所做的辛勤付出,感谢你们的家属对水晶人事业的默默支持,感谢我们的客户、合作伙伴及社会各界朋友对水晶一直以来的支持和厚爱!

2017年, 光电园区隆重落成, 滨海厂区正式投入使用, 公司从洪家时代迈进滨海时代, 企业面貌发生了翻天覆地的变化。2017年, 公司日本和美国公司设立, 晶驰等中外合资企业建设快速推进, 大量国际化人才引进到位, 国际化业务布局初见成效, 水晶国际化布局迈出实质性步伐, 2017年是水晶发展史上承上启下之年, 新的格局初现。

新的一年里,我们持续构建和落地公司战略,加快战略性业务布局,勾画百亿水晶蓝图; 持续加快海外分支机构建设,引进国际化团队,推进国际业务取得更加优异的成绩;拓宽视 野,提升格局,实现公司发展由内生增长向开放合作的模式转变,通过资源整合,全力实现 新业务弯道超车,完成百亿目标的业务战略构建。

2017年,我们迎来了建厂15周年喜庆,全体员工共同参与和见证了公司十五周年厂庆系列活动,展示了水晶人的自信心,集中展示了水晶光电青春、开放、成长的美好形象,体现了水晶人良好的团队素养,受到了社会各界的一致好评! 2015年以来,公司第一轮为期三年的机制变革,极大的提升了全体员工积极性和创造力,推动公司进入二次快速发展。

2018年,我们要以"学华为,讲德语"为核心,坚持不断"自我否定、自我批判",开放思想,进行自我剖析,通过自我提高和团队力量充实,快速提升公司领导力与决策力。2018年,公司启动第二次机制变革,本轮变革将以服务功能市场化,业务功能以客户为中心,系统提升组织能力建设,高举机制改革大旗,水晶新生态建设再出发!



2018年是公司战略规划布局之年,是新业务聚力发展之年,是国际化加速推进之年,是组织变革深化实施之年。进入新时代,面对新的调整,要有新作为。使命引领未来,责任呼唤担当。发展机遇的车轮滚滚向前,技术进步的潮流浩浩荡荡,新的一年,希望广大干部员工直面竞争、坚韧不拔、迎难而上、勇攀高峰,再创水晶新辉煌!

"龙翔华夏迎新岁、气搏云天奋犬年",最后,我谨代表公司给全体员工和你们的家人拜个早年,祝愿大家在新的一年里身体健健康康、家庭和和美美、工作顺顺利利!祝愿所有朋友、合作伙伴在新的一年里,万事如意,身体康泰,事业红红火火、蒸蒸日上!谢谢大家!





晶间

NEWS

◆节后开班,水晶人迅速收 心,投身岗位;水晶人秉承 "高尚做人,卓越做事"的 经营哲学,在岗位上演绎 着一个个最质朴又生动的 故事; 开放合作取得重大 成果,公司携手德国肖特 成立合资公司晶特光学; 水晶走在变革与发展的路 着···加油,水晶人!

砥砺奋进加油干!

节后水晶人迅速投入工作

文/本刊通讯员

十一后开班第二天,公司到处洋溢着 春节的喜气。

早上8点,公司在滨海厂区国旗广 场举行了升国旗仪式, 滨海厂区各事 业部员工代表500余人参加。

下午3点,公司董事、总经理范崇 国、董事会高级顾问罗幸福、手机部 品事业部总经理王保新、行政管理中 心总监董林春一行来到职能部门和事 业部, 向水晶光电广大职工致以诚挚 的问候和良好的祝愿,希望大家在新 的一年里砥砺奋进,立足本职做好各 项工作,以新作风、新气象、新作为, 全身心投入到工作中去,在公司上下 形成快干实干加油干的浓厚氛围,努 力推动水晶实现二次跨越发展。



新年新气象,春节长假后的第二 个工作日,水晶广大职工立即收心,迅 速回到工作岗位,以饱满的精神状态 投入到新一年的工作中。

车间里,水晶职工脱下新衣,换 上工作服,积极转变工作作风,处处呈 现出繁忙、热情、昂扬、向上的良好状 态, 各职能部门和事业部就节后一系 列的工作做出安排部署, 奋力实现新 年开门红。

2018年,全体水晶人将立足岗位 精准发力, 撸起袖子加油干, 争做出彩 水晶人,为打造百亿水晶努力奋斗! 🥠







开放合作取得重大成果,

水晶光电携手德国肖特成立合资公司晶特光学

文/本刊通讯员



3月7日下午,中德合资浙江晶特光 学科技有限公司成立仪式在水晶 光电综合楼博学厅举行。椒江区政府 副区长卢建波、区府办、区发改局、区 经信局、集聚区椒江分区管委会、区商 务局、洪家街道等单位负责人、肖特集 团先进光学事业部执行副总裁法尔克 先生及其团队、水晶光电董事长林敏、 总经理范崇国、水晶中高层团队及台 佳电子团队、晶特光学筹建团队共同

出席仪式。

水晶光电和德国肖特从2002年开始一直保持着非常良好的业务合作关系,多年来双方互相支持,友好协作,建立了非常深厚的友谊。台佳电子作为水晶光电的控股子公司,在光学冷加工领域深耕20多年,具有非常优秀的光学加工能力,也得到了肖特的高度认可。

副总经理、运营总监李夏云介绍道:"合资公司注册地址拟定为光电产业园区,注册资金1.35亿元。其中,水晶光电持股比例为34%;台佳电子持股比例为25%;肖特持股比例41%。合资公司将集三家企业的优秀基因,着力发展AR显示、消费类电子相关半导体封装光学元器件业务,以优异的业绩回报股东、员工和社会,为地方经济发展贡献自己的力量。希望合资公司在今后的发展中,持续得到三方股东、政府各级领导的支持与帮助,希望合资公司事业顺利、前程似锦。"

以此为基础,三方积极推动在资本合作方面的探讨,经过近一年的协商和筹备,三方决定成立合资公司,共同发展AR显示、消费类电子相关半导体封装光学元器件业务。



水晶光电副总经理、运营总监李夏云介绍晶特光电的整体情况





三方签署合资协议





水晶光电总经理范崇国致辞

总经理范崇国表示,德国肖特在创立的130多年时间里,用不断的创新和优秀的产品不断推动着光学、电子、电器等产业的发展,是一家国际知名的、值得行业企业尊敬的优秀企业,是值得水晶学习和敬佩的优秀战略合作伙伴。

基于多年的合作,基于双方建立的信任基础,今天,我们将开始一个更深层次的合作,希望未来双方更多领域探索更加深度的合作。相信晶特光电必将超越预期,以优异的业绩回报股东、回报员工和社会。

未来,水晶光电将持续秉承"学习、成长、感恩、共享"的核心价值观和"高尚做人,卓越做事"的经营哲学,以快速、聚力、开放、包容的理念,坚持走合作共赢的道路,实现与合作伙伴共同成长。

希望以合资公司为纽带和桥梁, 促进台州与德国制造的交流合作,助 力台州制造业加快转型升级,为台州 制造之都建设添砖加瓦。



德国肖特集团先进光学事业部 执行副总裁法尔克致辞

法尔克讲道: "今天的签约仪式 非常重要,这种关系是基于我们互相 的信任。肖特与水晶的合作伙伴关系 已经超过十五年,今天我们在一起就 是继续延续我们这种合作关系和伙 伴关系,为未来的成功创造更好的基 础。这个合资公司将会是肖特供应链 当中支柱型的存在。非常感谢水晶光 电团队在过去一年多的时间里,对于 合资公司成立所付出的努力,希望我 们取得巨大的成功!"



椒江区副区长卢建波致辞



椒江区副区长卢建波指出,多年来,椒江区高度重视与德国的友好合作,双方投资、互动频繁。德国作为制造业强国,在质量和品牌上精益求精,牢牢守住全球产业链的高端。德国制造早已成为当今世界制造品质的代名词,德国"工业4.0"与"中国制造2025"战略对接,殊路同归,相向而行。中德合作已成为全球重要经济体开展互利共赢合作的典范,两国互为最重要的贸易伙伴。

肖特公司拥有130多年的历史,坚持持续创新和优秀产品,不断推动着光学、电子、电器等产业的发展,是一家国际知名企业。水晶光电是台州市的重点骨干企业,自创立以来坚持科技创新,已成长为全球光学领域的领军企业。今天,水晶光电及其子公司台佳电子和肖特公司在这里合资成立晶特光学科技有限公司,共同着力发展AR显示、消费类电子相关半导体封装光学元器件业务,填补国内空口,这将进一步提升水晶光电在光学新产业的核心竞争力,也将加快椒江区工业经济优化升级。

最后,德国肖特集团和水晶光电 双方互赠礼品,大家合影留念,记录下 这难忘的一刻。



变革与发展, 我们一直在路上

一水晶光电"百亿水晶暨组织变革与发展"项目正式启动

文/董事会办公室 徐莹睿



↑月6日,水晶光电"百亿水晶暨组 能停下。 到织变革与发展"项目启动会在阶 梯教室降重召开。公司领导班子,各职 能中心、事业部、分子公司的中高层领 导干部共计150余人参与启动会。副总 经理兼财务总监郑萍主持会议。

话,向全体领导干部描绘了公司十三五 的"百亿水晶"蓝图以及实现路径,公 燕如老师做项目导入报告,介绍柏明 司近两年的"国际化"打破了水晶发展 的天花板的突破,为公司带来巨大的 员;介绍项目的工作开展方式;宣布项 发展空间。

相信团队的力量,相信机制的力量"带 的配合注意事项。

来的神奇的变化,但第一阶段的改革 还只是初步的探索,让我们认识到软 实力的力量。

接下来的组织变革是对自身的一 个革命,是对我们旧有的习惯与价值 观的一个改变和冲击,是对组织的一 次重大变革。现有的组织和运行模式 是我们结合过去的发展阶段对经验的 规划和总结,我们要知道,除了法律规 定不能修改的内容,其他没有什么东 西是不能尝试和改变的, 我们要以开 放的胸怀,坚持自我否定,冲破固有思 维。改革的难度也在于对工作习惯与 工作理念的颠覆,我们要直面改革带 来的困难与挫折,决心与步伐一定要 坚定,发展与改革一直在路上,脚步不

柏明顿公司咨询项目经理魏海燕 老师做项目启动致辞, 阐释组织变革 与发展的项目在现阶段落地于水晶光 电的现实意义: 阐释项目预期及本咨 询项目可预期的挑战; 阐述本项目结 董事长林敏做了项目启动的讲 合水晶特点的整体框架和核心要点。

柏明顿公司咨询项目执行组长罗 顿管理咨询集团及本项目顾问团队成 目整体时间及进度安排; 阐述项目内 公司第一阶段的改革,让我们看到 容及各模块的作用和意义:阐述项目 "相信组织的力量,相信文化的力量,管理的关键成功要素及企业对项目组

公司领导班子、平台及事业部的 代表从各个角度纷纷表态发言, 阐述 了公司现存的问题及对项目需求的理 解,并表明对本次变革发展项目积极 参与支持态度。

最后,董事、总经理范崇国对项 目提出了期望和要求。他指出,十三五 完成百亿的目标不是通过现有的发展 方式能够实现的,必须要打破常规, 实现裂变发展,触发裂变发展的核心 是机制。希望公司领导干部能"统一 思想、开放包容、拥抱变革",打破固 有思维;希望公司内部项目组"不断学 习、不断思考、不断前进",脚踏实地, 用创新型思维推动项目顺利落地;希 望柏明顿顾问团队"倾注全力",将系 统理论与水晶实际情况融合嫁接。 最 后, 范总预祝项目取得预期成效, 能 够推动和促进公司战略目标的快速达 成。🥋





CRYSTAL-OPTECH | 水晶光电 | 13 12 | 水晶光电 | CRYSTAL-OPTECH

捷报频传!

水晶光电团队获评浙江省 领军型创新创业团队

文/本刊通讯员

水晶团队脱颖而出成为 创新创业领头羊

近日, 浙江省科技厅公布了 "2017年浙江省领军型创新创业团 队"获奖名单。台州市仅有2家企业团 队获得此项殊荣,浙江水晶光电科技 股份有限公司"精密光电薄膜研发产 业化"团队榜上有名,让业界看到了水 晶实力雄厚的研发创新团队。

水晶光电精密光电薄膜研发产业 化团队由光学薄膜物理特性学专家领 衔,多位公司高级研发人员作为主要 任务承担者。这是一个满怀梦想、情 怀、创新、进取、多元而年轻的精英群

精密光电薄膜研发产业化团队 能够在诸多候选者中脱颖而出, 佐证 了其在人才引进、技术创新方面的业

产业化预期与项目的社会效益

生物识别3D成像滤光片将填补 国内该领域的空白。该产品量产之后 将为国内外各大手机厂家提供人脸识 别,为汽车摄像头提供3D扫描,为设 备提供机器视觉等功能。

红外截止滤光片在 双摄摄像头上的应用

项目完成后将形成年产2.5亿套 的生物识别3D成像滤光片及年产5亿 套蓝玻璃红外截止滤光片生产能力, 并将根据生物识别3D成像滤光片的 市场情况,追加扩大产能。

政策力度

 $\downarrow \downarrow \downarrow$

- √政府财政补助
- √优先获得政府研发项目的支持
- √先获得各类平台资质及人才优先推
- √获得更多的政府融资支持



刘风雷(核心成员)



羊彦(核心成员)





Matthew C.lippert (核心成员)



中山明仁(核心成员)



卢仁(核心成员)

省最高级别团队项目政策 优势凸显

领军型创新创业团队是浙江省最 高级别团队项目,其申报要求高,入围 难度大。它是以科技创新领军人才为 核心, 创新业绩显著或有较大的创新 潜力,依托企业研发平台和项目,有明 确的技术路线图,致力于创新成果产 业化的人才群体,是提升企业自主创 新能力、推动产业转型发展持续源动 力。🥋





14 | 水晶光电 | CRYSTAL-OPTECH CRYSTAL-OPTECH | 水晶光电 | 15

2017年度水晶光电"高尚做人,卓越做事" 标杆案例分享会顺利召开

文/本刊诵讯员

,更好的解读水晶光电"高尚做 扬水晶文化,鼓励和引导正面行为,激 发正能量,同时萃取水晶光电优秀组 织经验和管理经验,挖掘和传承各业 务单元智慧,1月9日,水晶光电2017 年度标杆案例分享会在综合楼4楼举 行。董事长林敏、运营管理总监李夏 云、财务中心总监郑萍、董事会高级 顾问罗幸福、董事会秘书兼董事会办 公室副主任孔文君、人力资源中心总 监李群出席并担任评委。来自各事业 部的三级巴长以上人员及职能平台经 理共计150余人参加了本次标杆案例 分享会。董事会办公室主任助理刘辉 担任主持。

本次标杆案例分享会以"高尚做 人、卓越做事"经营哲学为主题,来自 3D成像部品事业部、运营管理中心、 台佳电子、LED部品事业部、手机部 品事业部、相机部品事业部、镀膜部 品事业部、CCTV部品事业部、董事 会办公室的代表们分别以《开放•聚 力, 达成迈向国际化的一个小目标》、 《开放格局,共赢共生》、《攻下胶合 桥头堡,杨柳飘洋新加坡》、《白玉兰 项目》、《市场争夺战》、《新家园》、 《AGC中片巴标杆案例》、《月产200 万WBF精专线的建立》、《家》、《汇 部生产线从无到有的建设案例,又有



聚成长力量, 绽放水晶光彩》为题, 向现场在座的员工和评委们分享了温 存于我们身边那些最质朴又生动的故

入选的10个标杆案例是从各事业 部/分子公司、职能中心提交的二十余 个案例中精选而来,内容题材涵盖范 围广, 既包含了水晶光电十五周年厂庆 内容,也涵盖了水晶新厂区新家园的 建设故事; 既有对公司中短期经营发 展有重大意义的二号工程项目市场开 发及项目开发阶段的酸甜苦辣各色体 验,又有项目量产阶段背后的故事;既 有国际化客户的应对实例, 又有精彩 的国内客户争夺战; 既有小体量事业

毫无管理经验和镀膜经验的新上任巴 长的亲身经历后的动情演说。

真实的经历和真挚的讲述展示了 水晶人脚踏实地、敢于挑战、奋力拼 搏的精神, 也让现场的评委和员工们 深有感触, 纷纷点赞。



林总在致辞中表示,"高尚做人, 卓越做事"是水晶的经营哲学,今天 分享的标杆案例体现了水晶人做事先 做人、诚信、担当、利他的个人修炼, 以及以公司利益为重、发挥协同效应 的团队精神。要继续弘扬水晶人的匠 心匠魂,相信只要水晶人保持着这种 专注投入、追求极致的精神,水晶光 电在二次发展中定能再创新辉煌!

每一位分享者的得分由评委点赞 加现场观众微信投票两部分组成。评 委点赞平均分占40%, 现场观众微信 投票平均分占60%。最终,相机部品 事业部推送的题为《新家园》案例荣 获一等奖,董事会办公室推送的题为 《汇聚成长力量, 绽放水晶光彩》案 例荣获二等奖, LED部品事业部推送 的题为《白玉兰项目》案例荣获三等 奖,其余案例分获鼓励奖。

此次活动体现了水晶光电"学 习、成长、感恩、共享"的价值观,和 "高尚做人,卓越做事"的经营哲学。 相信通过各个标杆案例的呈现,也把 公司的企业文化带到了一个新的高 度。🥋





16 | 水晶光电 | CRYSTAL-OPTECH CRYSTAL-OPTECH | 水晶光电 | 17 2017年,水晶光电以"安全第一, 预防为主,综合治理"为安全生产 管理方针,坚持"谁生产、谁主管、谁 使用、谁负责"的安全管理原则,全年 很好的实现了年度的安全目标,有力 的支撑了公司的经营发展。

2018年是公司实现百亿水晶的 规划之年,是新业务聚力发展和国际 化加速推进之年,也是组织变革深化 实施之年。安全生产管理工作是保障 公司战略和经营落地的重要保障,涉 及到公司的方方面面。今年公司仍然 面临着双厂区运转、新厂区扩产建设 等双重压力,安全问题不容小觑。



为进一步落实安全工作责任,确保把安全生产各项工作做实,3月14日,水晶光电在滨海厂区综合楼四楼阶梯教室召开了2018年度安全生产工作会议。董事长林敏、董事/副总经理盛永江、副总经理李夏云、副总经理郑萍等公司领导、各事业部总经理和部分员工出席会议。



安全责任大于天

——水晶光电召开2018年度 安全生产工作会议

文/本刊通讯员

首先,董事会高级顾问、首席安全官董林春作了年度安全工作报告,对2017年主要工作进行了总结,并对2018年安全工作进行部署。

报告中指出,2017年,公司以制度机制建设为抓手,以防范和遏制重大安全事故为目标,明确职责、强化管理,顺利完成了公司全年安全生产工作目标,为公司迈进滨海时代开好了头、起好了步。董林春还对安全工作亮点、安全工作痛点进行了分析,着重强调了安全生产的主体责任制、落实一岗双责体系。2018年,要进一步建立完善公司EHS管理体制机制,不断优化各项安全制度流程,为公司快速聚力推进新业务、开放合作布局国际化、开创滨海时代新格局提供稳固安全保障。

接着,会上表彰了安全生产工作 先进集体及先进个人。



副总经理、安委会副主任李夏云宣读安全生产工作先进集体及先进个人名单



董事/轮值CEO盛永江、 副总经理郑萍与获奖者合影留念



董事长林敏、副总经理李夏云 与获奖单位合影留念



随后,董事,轮值CEO盛永江与 各事业部负责人签订《2018年度安全 生产责任书》。各事业部代表上台表 态发言。

董事/副总经理盛永江作安全工作的重要指示。盛永江首先对公司安委办及各生产单位在2017年对安全工作所付出的努力表示肯定,并对2018年安全工作提出要求。他指出,要把公司财产安全、员工生命健康安全、环境安全的内容具体化、细节化。签订安全生产承诺书是一种面上的形式,但更多的是要把它分解成具体的工作,把安全工作落到实处,建立人人都是安全员的管理理念,形成网格化安全管理,做到系统地推进。要对安全工作做好防范,要以踏实的作风,真正把安全工作做好。



最后,董事长林敏指出,安全责任大于天,人就是最大的危险源,安全这根弦必须绷紧,希望安全理念深入每个人的心里。2018年,整个公司要把安全的概念充实起来,安全不仅仅是生产安全,更要关注财务安全、法律安全、质量安全等方面,使财产安全、员工生命健康安全、环境安全、运行安全成为一个立体的、系统的概念,形成一个整体安全运行体系,助力公司二次腾飞。

三月春风暖, 佳人英姿俏

一水晶光电火热开展"三八"妇女节趣味活动

文/行政管理中心 於张晓



序日,春风送暖,为展现水晶光电女职工良好的精神风貌,让全体女职工度过一个愉快而有意义的节日,公司于3月8日当天在滨海厂区举办了"三八"妇女节趣味文体活动。

本次活动包括 "三人四足"、 "巧媳妇包饺子"、"瑜伽体验"与 "家庭影院"等趣味活动,每个活动 都精彩纷呈,既能展现女同胞们的巧 与勤,也能体现她们的知性与优雅。

活动前夕,公司工会杨建国副主席在升旗广场向全体女职工表达了节日的祝福与问候,并与所有女职工一起参加文体活动。



在国旗广场上

随着裁判哨声一响,在国旗广场上参加三人四足的队员们立刻进入了比赛状态,她们手拉手,齐心协力向着共同的目标前进,观战的同事也个个热情高涨,加油声、欢笑声此起彼伏





在食堂

在食堂包饺子的巧媳妇们也不甘 示弱,揉面、揪团、压平、擀皮,一气 呵成,一道道工序分工明确、有条不紊,完美的展示了她们灵巧的手艺与 团队的默契。



在综合楼三楼

美丽的瑜伽老师为大家带来了一次身心结合的课程,让大家在锻炼的同时放松肢体,放松心情,让美丽与健康永远伴随着各位女同胞们。



在数码影院

在公司数码影院,各位女同胞们 停下平日里匆忙的脚步,静心的享受 着公司为大家准备的视听盛宴。







"心心相印"游戏

江西水晶

江西水晶举办了"三月女 人天,亮丽妇女节"主题活动,包 括包饺子比赛、集体跳绳、三人四足 心心相印和观赏影片"芳华"等系 列活动。



"三人四足"游戏



观赏影片《芳华》



女神们拿奖啦~



台佳电子

台佳电子举办了游园活动,包括双人跳绳、双人默契大挑战、脑筋急转弯、双人编发等活动。游园活动项目多样,妙趣横生,女神们玩的不亦乐乎,脸上洋溢着灿烂的笑容。



此次"三八"趣味文体活动不仅 舒解了公司女职工们的工作压力,同 时也充分展现了女职工们团结、有爱、 拼搏的良好精神风貌。

这是水晶光电人资工作的首次务虚会 这是一次不一样的团队探讨 这是一次集体智慧的碰撞

"开放胸怀,拥抱人才"

水晶光电2018年人力资源工作 论"虚"求"实",共谋发展

文/本刊通讯员

3月24日,水晶光电2018年度人力资源工作座务虚会在滨海厂区综合楼三楼勤学厅举行。董事长林敏、董事/总经理范崇国等领导班子、中高层团队及人力资源团队全体成员共同参会。

首先,人力资源中心总监李群向在场的领导介绍了团队架构及成员组成。随后李群以《立足2018展望2020的人力资源工作》为题,回顾了水晶人力资源的发展历程,展望了水晶2020年的HR规划,并部署谋划了2018年的重点工作计划。

招聘经理白婷婷、高级培训专员董志超、高级企业文化专员商佳明、人力资源中心总监助理张利燕分别围绕《立足2018展望2020的核心人才引进工作》、《立足2018展望2020的人才发展与商学院建设》、《立足2018展望2020的企业文化建设》、《立足2018展望2020的人力资源体系建设及HRBP工作》进行主题报告。

下午,全体成员围绕水晶人力资源工作召开座谈会,共同谋划人资工作发展蓝图。座谈会上,大家针对上午的报告展开了细致地讨论,结合2018年具体工作和业务发展,对人力资源工作提出了中肯的建议与意见。



对于"如何破解人员管理恶性循环怪圈?各级主管领导如何发挥更大的作用,使新加入公司的中高级人才能够尽快融入团队发挥价值?"等问题,大家各抒己见,共同探讨。

最后,董事长林敏表示,我们首先要认识到,人力资源工作是水晶未来成长和发展的核心驱动力。今天第一次看到水晶的人资团队,展现出了公司人资基本架构和基本面貌。随着人资团队整体素质的不断提高,整个团队在人才引进、培训工作、企业文化等各方面都做了大量的工作。今年,水晶喊出"开放胸怀,拥抱人才"的口号,可见我们对于人才的渴望。态度

上,必须用开放的心态,迅速引入适合各层级的专业人才,把人力资源工作关键要解决的问题当成攻坚战,要想尽一切办法引进人才、培养人才,商学院是一种途径,同时也要结合更多的方式。

希望以后多召开这样的务虚会,通过专业分析、专业探讨,思想碰撞,梳理目标路径,把"投资先投人"等理念结合机制改革、新生态建设等,引导各专业模块,完善基本架构,让人力资源成为公司持续发展的核心驱动力,让水晶走出一条属于自己的路。



第四届精益管理大会顺利召开

文/运营管理中心 刘俊萍

3月27日下午,第四届精益管理 大会在综合楼三楼大会议厅隆重召 开。公司董事、总经理范崇国等领导 班子成员、中高层管理干部以及各分 子公司、事业部生产管理人员等近 400人参加了此次会议。

本次大会以歌颂和弘扬"水晶工匠、栉风沐雨,砥砺前行"为主题,分享优秀精益经验,传播优秀精益文化。

3D成像部品事业部总经理羊彦 分享了标杆事业部建设的管理规划, 即以6S为基础,灵活运用改善工具, 建立标准,有效执行标准,实现柔性 生产,从而提高竞争力。

相机部品事业部代表展示和分享 了2017年精益管理工作取得的成果。 台佳电子代表分享了导入和持续有效 的维持设备清扫成果的成功经验。

此次大会邀请了3个优秀"焦点课题"现场做了发表,并由公司领导班子进行现场评分。他们通过演讲和演示,分享了如何打破惯性思维,使原有固化作业模式逐步提升至合理化现场工序布局,快速换模、设备参数精益化等转变,以减少日益增长的设备投入,提升市场需求。

表彰 "精益精英"一直是精益管理大会的重头戏,本次大会共有68个集体或个人获得此次奖项。他们积极参与精益活动,敬业专注,乐于钻研,是无数个"追求极致,忘我岁月"的"水晶工匠"的缩影,为公司精益管理树立了标杆形象。









李总对本次会议作了总结发言。 首先,她对精益管理取得的进步给予 了肯定。她表示,精益管理大会是重 视精益文化的一种体现,旨在"放大 典型案例,树立标杆形象"。李总强 调,精益管理必须坚持走下去:我们 属于智能、劳动、技术密集型制造业, 在更新换代速度如此迅猛的电子行 业, 精益管理是创造竞争力的唯一出 路。最后,她对精益管理委员会后期 的工作方向提出了 "一个原点,二个 目标,三项任务"工作要求。以公司的 经营愿景、哲学为原点;以保持公司 先进制造持久竞争力为目标,以使公 司成为人才的摇蓝为目标。以基础管 理,推动工艺技术持续创新,创造高 效透明的生产流程为工作任务,致力 于打造一个分享精益成果、树立精益 标杆、学习他人经验、激发集体智慧、 传播精益文化的平台。 🥠



快速、聚力, 合作、开放

专栏 COLUMN

◆水晶的发展,离不开广大 员工的无私付出,水晶的成 绩,离不开优秀员工和团队 的突出业绩。水晶人默默奉 献,贡献心力,展现着自己的 风采,传递着水晶正能量。

水晶光电2017年度 表彰大会隆重举行

2017年是水晶光电发展史上承前 启后、继往开来的一年,滨海新 厂区建成投用,水晶迎来了15周年厂 庆,公司由"洪家时代"迈进"滨海 时代",开启二次快速发展的重要时期。

过去的一年,公司能取得如此成绩,离不开广大员工的辛勤付出,更离不开优秀员工和团队做出的突出业绩。为了表彰先进,水晶光电于2月5日上午,在滨海厂区综合楼三楼隆重举行了2017年度表彰大会。公司领导班子成员、中高层管理干部、核心骨干人员以及一线员工等近600人参加了本次大会。

为了优化公司领导班子配备和 干部队伍结构,公司积极提拔年轻干 部,充实管理力量,加强梯队建设,让 干部年轻化、专业化、国际化,以保证 公司战略的顺利实施,把握住二次快 速发展的机遇。经公司董事会和领导 班子讨论,任命了新的领导班子成员和管理干部团队。会上,人力资源总监李群宣读了任命文件。

随后,全体领导班子成员、管理干部上台集体进行了表态和承诺。公司已经步入二次腾飞的关键阶段,发展模式和规模的快速变化对公司的领导班子和管理干部都提出了巨大的挑战,相信这支领导干部团队必将带领公司砥砺前行,再攀高峰!

2017年,水晶捷报频传,硕果累累,取得了十分喜人的成绩,销售和利润均创造了历史新高。这一年来,公司也发生了许许多多的大事。随着现场视频的播放,大家一起回顾了公司2017年度的十大事件。每一个事件都为水晶画上了浓墨重彩的一笔,每一个事件都为水晶打下了最为坚实的基础!

2017年,是不平凡的一年,是值得全体水晶人回味的一年。

这一年,公司国际化脚步不断加快:

这一年,一个个新项目成功量产,一个个新产品走向世界:

这一年,公司也涌现出了许多优秀的员工和团队,他们爱岗敬业、技能精湛、勤精诚朴、攻坚克难,在平凡的岗位上做出了骄人的成绩。

会上,公司对获得明日之星、操作能手、班组骨干、技术尖兵、服务楷模、销售明星、管理精英、海外之星9个单项奖的50名优秀员工以及评选出的10名在2017年度有突出业绩的十佳员工进行了表彰,并为他们颁发了奖杯和奖金。

公司还颁发了一个特殊奖项—— 星星集团"最美星星人"和"最佳团队"称号,运营管理中心的张启斌和李 欠进荣获星星集团"最美星星人"称 号,十五周年庆筹备工作组、2号工程 项目组荣膺星星集团"最佳团队"称 号。

镀膜效率提升项目组等9个团队 以及相机部品事业部晶圆巴等10个单位分获2017年优秀项目团队荣誉称 号、2017年先进集体荣誉称号,董事 长林敏为他们颁发了锦旗和奖金。

2017年, LED部品事业部、镀膜事业部和相机部品事业部经营效益创佳绩, 荣获2017年度经营效益奖。汇集了公司各个单位的精英人才的二号工程项目组开发了将近30个项目, 多个项目实现了当年投产, 当年收益, 摘得2017突出贡献奖。

最后,董事长林敏诵读了新春贺词,集体领导班子上台拜年,提前为水晶人们送上最贴心最温暖的新春祝福。2017年已经过去,2018年已经到来。全体水晶人,一起继续为新的一年努力奋斗,加油!



十**佳个人**风采展示

 \rightarrow

他们,用辛勤的汗水和内心的坚持,用对自己职业的热情和尊重,赢得了客户的信任和一致好评;他们,以精湛的业务能力和敬业精神投身岗位,兢兢业业;他们,没有豪言壮语,只有默默奉献,勇挑重担,贡献心力,为公司创造价值;他们,精明强干,积极向上,总能以饱满的精神面对种种难题,带给大家正能量。而他们,只是把理所当然的事情日复一日的彻彻底底做好。

每一年,全体水晶人都会从工作 伙伴中评选出十名自己心目中的优秀 工作者,他们是水晶最可爱的人!

这是一份荣耀的记载

更是一辑水晶员工朴实而动人的 gkg.

让我们透过文字来感受下2017 年度水晶光电优秀员工和团队所传递 出的源源不断的正能量。



杨江 3D成像部品事业部 制造组经理

杨江作为制造组负责人,将不足10人的生产队伍扩展到100多人。全年生产计划完成率高达98.5%,两个月的时间里完成了从191万到1770万的增量需求,得到了客户的高度认可。2018年,他将带领着3D成像部品事业部的制造团队绽放光彩。



王翠 LED部品事业部 采购经理

她通过和团队的通力沟通和协作,建立合理高效的采购流程;面对今年双厂区运行的挑战,她尽心竭力地供应物资,做到2017年零断货。她积极寻找优质合作伙伴,紧紧围绕合作、开放、透明原则,在LED行业取得了非常好的信誉和地位。



陈霞云 财务管理中心 财务经理

她扎根财务岗位,积极制定内部银行结算制度,在内部推行取得了斐然成绩;她为建立手机等事业部独立账套献计献策,让事业部的资产更为清晰,收入更加明确。十五载光阴,她在自己平凡的财务岗位上默默燃烧激情。



叶勇 手机部品事业部 设备工艺二组组长

他带领团队成员按时完成设备搬迁、安装等工作,为双厂运行筑起一道安全城墙;他组织小组成员不断优化工艺,节省费用累计3540多万元。他带领全组人员全年完成各类设备改进、工艺突破20多项,为产线的生产运行保驾护航。



刘勇 江西水晶事业部 AGC中片巴巴长

奋力拼搏、专注投入,他带领团队变革了传统的作业模式,树立了行业标杆;他带领的AGC中片团队全年出货331.2万片,销售利润达3354.9万,占据镀膜部品事业部利润的半壁江山。开拓创新,锐意进取,他为事业部发展壮大打下基础。



孙斌 相机部品事业部 晶圆巴经理

上半年,他完成4个课题,并积极推出各类管理措施,有效激发了员工的积极性;6月份和7月份,他带着团队经过数月努力,让镀膜四巴客户的产品产能达到了每月13万的出货量,实现全年创造销售1.4亿、利润3500万的业绩。



徐翔 夜视丽 副总经理

面对公司人员的巨大变动,他顶住各方压力,带领团队积极开拓新市场,发展新客户,维护老客户,为公司平稳过渡做出了巨大贡献。2017年,他带领销售团队不但完成年度销售任务,还以增长10%的良好业绩为2017年画上完美句品



余辉 运营管理中心 副总监

他牵头组建黑马量产项目团队, 历经一年半时间的努力, 黑马项目成功量产, 为公司进入3D摄像领域奠定基础; 他积极组建海鸥项目团队, 项目组完成向客户送样, 并得到承认。勇挑重担, 贡献心力, 他不断地在为公司创造着价值。



余玉燕 董事会办公室 法务经理

她有效推进合同管理常态化、规范化,控制事前法律风险,有效降低公司 诉讼案件;她积极献力,配合团队有序推进十五周年厂庆各项工作。她用敬业的 精神和精湛的业务能力,为公司的高速发展铸起一道坚不可摧的法律长城。



杨锟 运营管理中心 公用工程经理

他为新、老双厂区各系统的安全运行提供全面保障;他积极开展新、老厂节能降耗方案,全年节约费用约260万元;他拟定公共工程系统独立核算方案,为持续提升公共系统服务能力,提高服务效率,改进服务水平打下基础。

最美星星人 风采展示



张启斌 运营管理中心 副总监

他锐意进取,不断挑战高目标,创造了许多喜人业绩。他重点围绕业务进行系统管理和承接落地,成功实现量产;他带领团队实现新客户新业务机遇100%抓取的优异成绩。他是公司的业务精英,也是全体员工的优秀榜样。



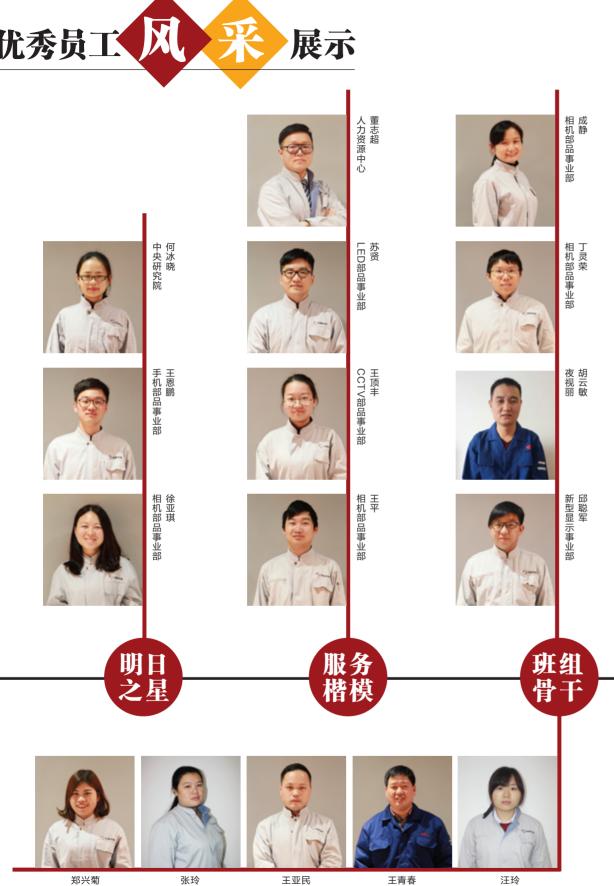
李欠进 运营管理中心 总监助理

面对厂区搬迁工作所带来的前所未有的挑战,他用极强的服务意识和敬业精神,带领团队顺利完成了公司总部及多个事业部的搬迁装修工作。他主动、热情地履行着工作使命,为公司新厂区的顺利投产奉献着力量。

手机部品事业部

江西水晶事业部

优秀员工



手机部品事业部

夜视丽

江西水晶事业部































操作能手





30 | 水晶光电 | CRYSTAL-OPTECH CRYSTAL-OPTECH | 水晶光电 | 31

优秀项目团队风采展示









✓ AGC-E1膜项目组

这是一支专业的团队,这是一股进取的力量。他们共同努力,细化管 理, AGC-E1膜良率稳步上升, 最高达到92.39%; 他们勤于摸索, 总结 出一套管控方法,为兄弟车间提供管理样板。他们不是满怀激情的理论 家, 而是敢于行动的实践者。













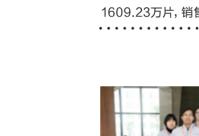












活力,是水晶激烈奔涌最雄壮的力量。有这么一个团队,他们富有 激情,围绕HW机种,紧密配合壳厂和终端开发及打样,共计开发项目 17个; HW中高端机种量产成功率为73%, 创造历史新高。全年销售 1609.23万片,销售金额2919.95万元。













≪ MES实施项目组

他们心思缜密、目光如炬,不放过任何尚可改善之处;他们完成了数 字运营架构规划、MES项目的全模块功能实施,有效推进了生产精细化 管理,为公司未来设备物联、智能物流及自动化产线布局设计奠定了良









T1-TOS项目组 (>)

面临着客户需求苛刻、用户使用标准高、系统开发难度大等挑战, 他们加班加点, 攻坚克难, 高标准严要求, 不放过任何一个细节。 最终成 功开发了T1的全套系统,建立了良好的客户口碑,他们用汗水和努力换 来了显著的成果。



32 | 水晶光电 | CRYSTAL-OPTECH CRYSTAL-OPTECH | 水晶光电 | 33



✓ 镀膜效率提升项目组

镀膜效率提升迫在眉睫,他们同心协力,迎难而上,不断优化、测试,成功缩短层间切换时间,镀膜效率提升18%,节省了18台镀膜机的固定投入,约5400万元。他们的提升方案推广至多个事业部,用才智赢得了尊重。

刃换器组立件月产300万项目组 🔘

他们历时5个月,开发了5款切换器组立件,建立了月产360万专线;他们建立自动化精专线,设备匹配率提升至99.97%,初步实现了"一个流";他们申请专利两项,其中发明专利一项;他们尽心尽力,用精益求精沉淀出卓越品质。



学习成长、感恩共享

✓ 杨柳项目组

都说一波三折,但他们却经历了一波五折,而几乎每次波折,都可能会失去项目。他们顽强拼搏,越挫越勇,充分利用公司以及外部资源,度过多重难关。若有耕耘,必有收获。2017年,他们交出了销售2729万的优异成绩单。

11.8亿融资项目组

他们通过系统的策划,明确的分工,默契的配合,不辞辛苦,通力合作,高效地完成了本次融资工作,实现了公司首次可转债的成功发行。本次11.8亿元的可转债资金到位,为公司的快速发展提供了坚实的保障。





≪ 新厂区搬迁小组

他们秉着"协同、经济、有序、安全"的工作原则,完成了公司总部及多个事业部的顺利搬迁,同时新增了食堂、宿舍等生活配套设施。他们以"蚂蚁搬家"的精神,凝聚团队的力量,为公司迈入"滨海时代"做出了巨大的贡献。

先进集体风采展示

3D成像部品事业部技术工艺组

生产浪费经我缚,成本降低弹指间。有这样一个团队,他们开发排片机替代检查机,减少设备投入成本约180万。他们学习开发异形切割和精雕工艺,产品良率高达97%以上。他们用智慧搭起降低成本的阶梯,攀登创造价值的最高峰。



LED部品事业部市场巴

他们兢兢业业,尽职尽责,积极调整客户结构,降低坏账风险;他们调整产品结构,以盈利性更好的产品顺应市场需求;他们圆满完成年度销售规划目标,年度销售额达1.89亿元。他们让凝聚形成合力,让事业升华为使命。



镀膜事业部AGC中片巴

他们朝气蓬勃,热血满腔,成立多个专项,改善氛围浓厚;AGC新规E1膜验机顺利通过并实现量产,良率从最初的86.7%,一路改善到92.5%,为事业部业绩做出了巨大的贡献。他们实现年度净利润3250万,书写着公司的未来和希望。



手机部品事业部设备工艺二组

他们搬迁、安装完成各类关键设备700多台次,不断优化工艺和激光切割流程,节省投资3220万,减少水气费约320万/年,节约机器占比空间约45平方米,省下480万机器采购计划。他们走在创新的路上,为公司创造着更大的经济价值。



台佳电子玻璃一课

他们对工艺的摸索有着执着的毅力,效率提升25%;他们对精益生产有着极高的要求,各项指标均排前三,圆满完成年度重点工作和经营指标。他们用智慧和汗水奋力打拼,用坚韧和毅力默默耕耘,一步步地达到了创造价值的顶峰。



相机部品事业部晶圆巴



2017年,他们不断改进,持续完善,提升产能,完成了搬迁和扩产,强有力的团队为产量的完成和良率的稳定提供了坚实的保障。他们在2017年创销1.4亿,利润达3500万。春秋风华,丹心铸剑,他们把心血和灵魂默默倾注于事业部。

maria |

新型显示事业部LM巴

他们始终秉承"付出不亚于任何人的努力"的工作精神, 齐心协力, 通力合作, 完成销售额572万元; 他们进一步加强了公司与Lumus之间的战略合作, 对公司未来在AR产业的布局和发展奠定了良好的基础, 具有里程碑意义。



夜视丽销售部

他们顶住各方压力,凝心聚力,砥砺前行,积极稳定维护好客户,并不断开拓和发展新的市场,年度销售增加10%,年度新增7家国外客户,5家国内客户,为2018年的销售打下坚实基础。他们一路互相扶持,携手并进,更往直前。



运营管理中心业务发展组

2017年,他们紧密围绕3D及AR领域的半导体封装市场,积极开拓业务,成功开发了16家客户,成立了12个项目,有多个项目实现量产,量产项目完成销售1.55亿,利润超5000万。他们是公司2号工程的关键力量。

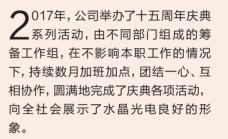


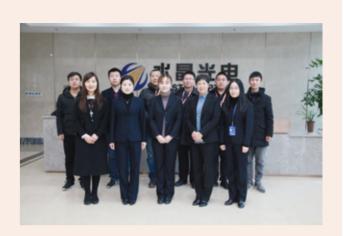
行政管理中心后勤组

几乎公司所有员工的衣食住行都离不开他们,2017年,他们完成了滨海厂区后勤保障基础设施从无到有,食堂的建设、宿舍的安置、车辆的安排。他们把工作当做奉献的舞台,任劳任怨,不辞辛苦,每天都在为公司的发展默默付出着。

最佳团队 风采展示

星星集团最佳团队 十五周年庆筹备工作组





水是光度 SRYST OPTI

突出贡献奖 风采展示

星星集团最佳团队/突出贡献奖 2号工程项目组

他们是一直混编队伍,他们汇集 了公司各个单位的精英人才,他们在 2017年开发了将近30个项目,多个项 目实现了当年投产,当年收益。他们将 以"百亿水晶"建设者的历史责任感, 不辱使命,奋勇向前!





晶视角 PERSPECTIVE

◆晶干计划开班、晶锐计划启 动、走进军营慰问官兵、为 退休职工送福、爱心助学精 准扶贫,水晶光电始终秉承 着"学习、成长、感恩、共 享"的核心价值观,一路坚 毅前行。

新年第一课, 开启夜视丽

文/夜视丽 池磊

2月23日,开工第一天,椒江夜视丽总经理郑必福以《学华为,讲"德"语》 为新年第一课,以了解和学习华为文化的 内核,开启夜视丽新的篇章。

郑总通过两组数字向大家浅析了华 为的发展,并更围绕"技术上的开放创 新一一强大的持续创新能力",从营造创新 文化、明确创新的驱动力--客户需求、巨 大的持续的研发投入、建立强大的创新平 台、先进的科研管理体制等方面分析了华 为成功的原因。

学习华为的文化

以客户为中心 以奋斗者为本

华为成功的原因是什么?

技术上的开放创新 管理上的开放创新 华为的企业文化 🧌

"晶干计划"

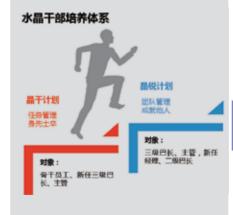
文/人力资源中心 丁帆帆

▲ 月5日至6日,水晶商学院开展了 ■ "晶干计划"(1班)的开班仪式及 第一次课程。来自各个分子公司的41 位学员参加了本次培训。

在公司进入二次快速发展的重要 时期的背景下,"优先投资于人"成为 了水晶商学院的重要工作方向。

我们建立了

干部发展四阶段的能力标准模型 $\downarrow \downarrow \downarrow$





領航计划 昌英计划 事业部总经理、平台总监 经理、二级巴长,新任 事业部总经理、平台总 监

"晶干计划"的实施,标志着四 阶段干部发展项目正式启动!

开班仪式上, 财务总监兼机制改 革小组组长郑萍作为嘉宾进行发言。 郑萍总表示,她对于本次的项目寄予 了极大的信心,并希望各位学员能抓 住机会,提升自己,完成从一名优秀 的个人业绩贡献者向合格的管理者转 变。

开班仪式后,经过短暂的休息, 我们开始了2天的《职业竞争力》培 训。案例分析、小组讨论、情景演练、 学员分享,在轻松愉快的氛围中,学员 们热情高涨,投入度都非常高!

好的开端是成功一半! 希望各位 学员保持学习的热情,不断自我革新 为水晶的发展发挥越来越重要的作 用。🥋

干部培养项目之晶锐计划启动了!

文/人力资源中心 丁帆帆

余斤年伊始,继晶干计划之后,水晶 商学院又推出了第二个干部培 养项目"晶锐计划"(1班)。2月3日,来自各分子公司和事业部的40位学员 加入了本次学习项目。晶锐计划是水 晶干部培养四阶段中的第二阶段,主 要面向主管以及新任经理,旨在培养 他们管理团队和成就他人的能力。

开班仪式上,公司总经理助理兼 人力资源总监李群到场并致辞。他先 用浅显易懂的语言为学员介绍了光学 行业发展的良好形势及公司近年来在 机制改革深化推行下所取得的突出成 绩,并描绘了公司"百亿水晶"的宏伟 蓝图, 使得在场的学员无不为之振奋。 紧接着,他提醒学员们,应该清醒的认 识到理想与现实之间的差距,认清公 司当下的主要矛盾是人才梯队层次、 数量和组织整体能力与战略发展目标 和速度之间的矛盾,理解并践行公司 "优先投资于人"的理念。最后,他也 对学员们提出了一些期望,希望各位 学员不仅在课程的学习中积极参与, 深入思考, 更要在课后投入更多的精 力在岗位中实践,将课堂上学到的管 理理论和管理工具内化、打通成为一 套完整的管理逻辑,形成适合自己的 管理风格, 学有所得, 学有所获, 学有 所成,成为一个能够"化资源为成果" 的管理者, 在构建百亿水晶宏伟蓝图 的过程中发挥越来越重要的作用。

开班仪式之后,为期两天的《经理人与组织》课程开启,在老师的引导



下,通过案例影片赏析、学员讨论、小组练习和回馈反思等方式,学员们系统学习了德鲁克的管理思想,理解了有效经理人必须重视的各项关系以及管理的关键技能,学员们也是求知若渴,严寒的天气丝毫没有抑制大家的学习热情。

德鲁克先生说过,管理是一种实践,其本质不在于"知",而在于"行"。相信各位学员在今后的学习和工作的过程中,会不断自我批判,自我革新,理论联系实际,将所学知识融会贯通,实现个人价值,达成组织目标





春节送关怀, 共叙鱼水情

文/行政管理中心 於张晓

节前夕,水晶光电董事长林敏带领相关部门人员先后来到中国人民解放军91504部队、台州预备役团,向驻地官兵致以节日的慰问和崇高的敬意,并为官兵们送去了充满年味的春节年货及慰问品。

董事长林敏走进军营与部队官兵 进行友好交谈,感谢驻地部队长期为 地方平安发展所做的贡献,军企双方 在友好的气氛中共同回顾了一年来公司与部队的共建工作,并就新的一年共建工作的开展畅谈了各自的思路与现点

新的一年,水晶光电将一如既往做好拥军工作,积极为部队建设和发展提供力所能及的帮助和支持,军企同心,共同为国家建设做出贡献。



水晶光电心系退休职工,新春佳节送福到家

文/行政管理中心 周姿吟





使 休职工是公司宝贵的财富,他们为公司发展贡献了力量,将青春奉献给了公司,为了感谢他们的辛苦付出,更好地体现公司的关怀,春节前夕,水晶光电工会精心筹备,为退休职工送福到家。

2月11日上午,公司工会副主席杨建国及工会代表对公司退休职工进行了走访、慰问,将春节年货及春联、福字送到他们家中。杨建国向退休职工们介绍了目前公司取得的成绩和未来发展,感谢他们为公司做出的贡献,并将公司领导和同事的关怀一并带到,祝他们生活愉快、身体健康。

挥毫贺新岁,送"福"到水晶

一椒江书法家协会进水晶开展写"福"送春联活动

文/行政管理中心 於张晓

春节贴对联是中华民族的传统习俗,不仅增添了喜庆的节日气氛,也表达了人们对美好生活的殷切期盼。

2月1日,公司工会特邀请椒江书 法家协会著名书法家于春节前走进水 晶光电,举办写"福"送春联文化惠民 活动,为广大员工送福。

活动现场,书法家们为广大员工书写寓意深远的狗年贺岁春联与新春福字,并与书法爱好人士进行心得交流。公司员工热情高涨,目不转睛的注视着书法家们在翰墨芬芳之中挥毫泼墨,人群中不断传出阵阵叫好声,现场洋溢着一片欢声笑语,大家一起感受到了新年的喜悦。

这次书法惠民活动为公司员工送去了"福"气,也送去了温暖,增加了节日期间喜气洋洋的气氛,同时也体现了公司工会为员工服务的宗旨。





江西水晶光电有限公司顺利通过三体系监督审核

文/行政管理中心 洪坚

本系认证是过程,最终目的是公司能够真正按照标准要求去实施,并做到持续改进。体系的持续有效运行,离不开领导的高度重视和率先垂范,离不开全员参与,离不开眼前利益服从长远利益、个人利益服从集体利益、集体利益服从公司利益的指导思想,更离不开将体系运行与日常管理相融合的工作思路。

2016年12月11日至14日,方圆标志认证集团4位专家组成的审核组,对公司依据ISO9001:2015、ISO14001:2015标准及OHSAS18001:2007标准要求建立的质量、环境及职业健康安全综合管理体系的符合性、充分性和有效性,进行了两个阶段的全过程审核与指导。

此次认证是对整个公司进行全覆盖审核。通过资料审核、会议审核和现场审核,运用现场查阅文件、询问、实地考察、记录抽样等方法,检查了各部门的体系运营情况。审核第一阶段发现的问题点在老师的指导下现场整改。审核组在总结点评中,对审核过程中发现的问题逐一通报和剖析,并提出中肯的改进建议;同时,审核组对

公司贯标工作以来取得的成绩表示充分肯定,认为公司的三体系运行处于受控状态,其适应性、有效性和充分性能够满足公司当前的工作状况。

江西水晶副总经理吴洪在末次会议上代表领导班子及全体职工对审核组专家为公司三体系年度监督审核付出的辛勤工作表示感谢,并要求各部门对审核组提出的各项问题认真整改落实,查找分析原因,制定纠正措施,通过审核进一步规范管理,将三体系标准与公司管理制度有效融合,真正做到体系运行的持续改进。与时俱进,不断夯实基础,提升企业的综合竞争力,确保基业长青,再创水晶新的辉煌。

江西水晶

"精准扶贫"我们在行动

文/行政管理中心 袁爱英

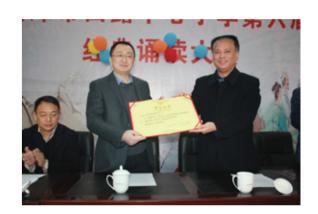
该校当天还举办了捐资助学仪式, 鹰潭市高新区管委会、鹰潭民政局、鹰潭市义工联合会领导也一并参加了相关助学活动。

吴总看着台下孩子们稚嫩的脸庞,动情的说道:"孩子是国家和民族的未业,困难学生更需要社会的扶持和关爱。水晶始终秉承着'学习、成长、感恩、共享'的核心价值观,感恩社会,反馈社会,积极参与这次捐赠活动,义不容辞、责无旁贷。"

江西水晶光电为鹰潭市白露中心小学捐赠了100套网络安全图书,价值22900元,鹰潭市白露中心小学校长对公司向鹰潭市白露中心小学捐赠的图书表示忠心的感谢。

活动现场,吴总经理将捐赠的书籍分发到老师代表的手上。鹰潭市管委会向水晶光电颁发了"爱心助学优秀单位"荣誉证书和"热心青少年公益事业突出贡献单位"。

企业是社会财富的创造者,也是社会责任的忠实履行者,作为社会的一员,企业的发展依赖于社会,应该用经营的成果回报社会。这不仅为企业生存与发展营造了极佳的社会氛围,使企业保持旺盛的生命力,又为企业赢得了长期稳定、健康和谐持续发展的后劲。









创造客户价值, 获取商业成功

——水晶光电华为参访学习行记

文/人力资源中心 董志超



华为大学参观合影



◆ 2018年, 水晶光电开展"学华 为,讲德语"系列活动。公司里 悬挂着学习华为企业文化的标 语,形成了一道学习华为的风 景线。水晶光电季刊将自2018 年春季刊起开设专栏,向大家 推荐优秀文章,以供大家品读, 并将对"学华为,讲德语"系列 活动展开持续报道。



激烈研讨



展厅参观

//一为一家纯正的中国民企,华为的 1 ┡ 成绩有目共睹。 其秘诀之一就是 扎实学习西方管理思想,聚焦客户价值 的持续创造,不断地取得商业成功。

1月18日,公司高层领导、机制改 革小组及后备干部代表一行44人来 到了位于深圳华为公司总部,开展了 为期两天的参访交流活动。在华为公 司党委副书记朱士尧老师、资深人力 资源专家胡泽新老师的带领下, 访团 成员们学习了华为在文化建设、组织 绩效管理、干部管理三个方面的实践 经验: 也通过对华为ICT展厅、天鹅 湖、华为大学、百草园(员丁宿舍)等 代表性建筑的实地参观, 以及大小规 模不一的员工食堂的实际体验, 切实 感受了华为文化融入到衣食住行中的 点点滴滴。每晚,大家也是闲不住,他 们迫不及待地围坐在一起,将一天的 所见、所思、所感拿出来与其他学员 分享, 思维的火花在不断的碰撞中熔 炼、聚合。

此行远不止震撼足以形容, 华为 以及华为人带给我们的不仅仅是高山 仰止, 他们现身说法, 描绘了一条可能 通往商业成功的路径, 更教会了我们 面对不确定未来所应抱持的心态。正 如公司副总经理盛永江先生总结说道:

"我们不应妄自菲薄,更不能自以为 是,我们应当怀抱对公司持续发展的决 心、信心和强烈的进取心, 脚踏实地、 实事求是,讲真话、做实事,结合实际 情况,解决实际问题,学习华为管理实 践背后的逻辑和精神, 持续不断地为客 户创造价值,实现商业成功。"



水晶光电开展"学华为,讲德语"系列活动之

《战略管理与流程型组织建设》课程

文/人力资源中心 董志超

高管为公司中高层干部开展了 为期两天的分享。分享围绕"战略 管理"及"流程型组织建设"两个 主题展开,满满的干货帮助学员们 对华为,以目标为导向的战略流程 体系和以客户为中心的流程型组织 有了更清晰的认识和理解。

在《目标导向的战略运营流程 体系》课程上,老师为学员们系统 讲解了华为战略制定——战略解 码--战略执行--战略复盘迭 代改讲, 这一完整逻辑, 帮助学员 们认识到战略的制定与实施是一个 科学的过程,需要从客户需求、竞 争对手以及未来回视的角度来寻 找组织与目标的差距; 然后通过战 略意图、市场洞察、创新焦点及业

务设计等环节达成共识,完成战略制 定过程; 再通过层层战略解码, 把组 织战略目标分解到各个层级的行动计 划,实现组织目标与个人目标的结盟; 依靠强大的组织能力, 促成各个层级 的行动计划的实现, 最终实现战略的 有序执行: 最后还要根据战略实现的 结果,进行复盘,并重新开始寻找差 距、达成共识、制定战略。

而通过《以客户为中心的流程再 造与组织变革》课程的学习,帮助我 们了解了流程型组织这一概念。认清 了"一线呼唤炮火"背后以铁三角为 牵引的"蛇形组织"的设计思路。理 解了客户的需求是业务流程设计的原 点, 而组织设计的前提正是这套基于 帮助客户价值实现的端到端的闭环流 程。在流程型组织中, 职能部门是一

个资源池的概念,负责人才培养与 人才支持, 主要负责资源保障, 而传 统意义上的领导则转变为服务者、 支持者的角色。

两天的学习交流,帮助在场的学 员进一步加深了对华为以及支撑华 为成为一家伟大公司背后的管理系 统的认识。进而对水晶的现状有了 更为深刻的反思,对组织变革的必 要性有了更为统一的认识,相信在接 下来的组织变革过程中, 我们都能够 自觉主动的参与这一变革过程, 为实 现百亿水晶的战略目标奠定坚实基 础。勿

《战略管理与流程型组织建设》

华为不学招式,只学心法,透过表象揭示背后的逻辑,不照搬学 样,这才是学华为的真谛。

概括来讲, 华为最最值得学习的 是"以客户为中心,以奋斗者为本"的 价值导向与人力资源体系, 这是华为 文化的原点, 也是华为有别于一般优 秀企业的核心基因, 华为的成功主要 是核心价值观的成功。以客户为中心 是华为战略的出发点,流程型组织是 华为满足客户需求的独特组织设计。

"学华为、讲德语"是在公司"百 亿水晶"战略目标的大背景下提出的, 华为的成功使我们每个人对"需要向 华为学习"都是高度认同的,但"学华 为"究竟学什么、怎么学、如何学对、 如何学以致用,大部分人还是迷茫的, 建议公司制定出"学华为、讲德语" 的年度计划与目标,安排好全年的学 习实践活动,让大家有个框架性的概

----副总经理兼运营总监李夏云 划及执行过程中充分的发挥出来。

1、为什么学华为? 华为是根植于 中国文化的系统学习西方管理取得商 业成功,提供完整的优秀管理实践的 中国样板公司。2、学习华为的什么? 学习华为的老老实实学西方管理并且 不折不扣践行, 学习华为着眼于企业 外部的环境与客户,着力于企业内部 的以利益分配为基础的管理持续改 善。

----人力资源中心 李群

华为提出了以客户为中心,以奋 斗者为本。如此庞大的体系下如何确 保每一项战略都能百分百落地, 我认 为是在战略引领下的持续不断的奋 斗, 而奋斗的过程中, 可视化与透明化 尤为重要,这是通过人力资源绩效体 系、激励体系及IT系统的强大支撑构 建的。

目前水晶光电也处于组织变革 前期,我也是参与在改革中的一名员

产品发展的路标 是客户需求导向 企业管理的目标 是建寸流程型组织

/// 水晶光电

工, 华为的思想、德鲁克的管理思维 会对我们的变革产生影响, 甚至较大 的影响。每一个企业的情况不同也要 结合自身实际。所以吸取其中的我们 认为有效的部分,在接下来的战略规

----战略与新业务条线 蔡启升

诵讨两天的课程学习, 让我们从 中了解到华为在发展过去30年的发展 过程中所经历的痛点, 让水晶从中看 到了一个不争的事实:企业发展到一 定规模,部门越来越多,制度越来越 复杂,官僚作风越来越明显,效率越来 越低, 部门墙就像一座大山横亘在大 家面前!

所有企业都希望通过重新打通流 程, 甚至是讲行流程化组织建设来推 到部门墙。大家的认识都很统一,但 是最终大部分企业都雷声大雨点小: 一是难有组织保障,跨部门的流程建 设需要强大的组织资源和执行力,二 是思想不足思路不对,以为做个流程 图就可以像自来水一样流淌了, 三是 为利益问题可能受到一些部门阻扰。

----3D成像部品事业部 张启斌

学华为, 讲德语 流程是实现 客户价值的连接 只有保证流程 是面向客户的 刎 水晶光电 ◎

> 通过两天的学习,使我对于战 略、组织、流程的这几个词语有了新 的理解。

> 业务领先战略模型BLM, 以业绩 差距以及机会抓取差距作为起点,以 危机感和不满意作为起点, 所有人员 达成共识,构建可执行的战略。战略 层层解码,通过战略解码去承接和分 解上级战略,并实现组织目标与个人 目标结盟。解码是帮助执行层去解理 战略并找到与自身价值关系的过程。 战略需要所有人的共识与聚焦,不能 为了指标而忘了目标。

> 我们经常是站在自己的位置上考 虑问题,鲜少是站在最终客户的立场 与角度去思考,导致部门之间沟通不 畅。在流程上过多的控制,导致控制 点过多,增加了管理成本,流程时间 讨长。

> 而课堂中提出的建立流程型组 织,要求重整业务流程,通过做减法 来获得收益与改进。通过对流程中的 活动逐个分析,来简化我们的流程, 从而实现高效运转。

财务审批流程,如何实现简单、 有效、快速,串行?并行?审批改知 会?哪些可减哪些可改,需要我们去 重新认识。

两天的培训中,老师系统的讲解 了华为战略从规划到落地的过程及工 具,以及流程型组织的架构。有许多 方面在实际工作中可以借鉴。

是什么让华为10年来的战略 目标100%达成?张继立老师有效结 合IBM与华为共同应用的BLM (业务 领先战略模型)、BSC(平衡计分卡 模型)、MBO(战略目标管理模型)、 WBS(工作分解模型)等工具,基于 自己: 对客户变革现状而展开战略制定和落 地的定制方案。战略必须要落地,第 一个看得准,第二个理得清,第三个做 得到。战略要落地,就需要经过分解, 进行解码,让每个员工理解并且去执 行。所以战略解码是什么? 是让执行 层去理解战略并找到自己在战略中的 位置的一个过程。人人都想干与公司 战略主航道相关的事情。包括秘书, 甚至清洁工都希望自己对公司有价 值, 所以解码就是让大家实现共识, 让每个人分解的任务都能跟战略进行 结盟的过程。执行之后的效果就是通 过市场结果来验证,拿结果和我们以 前的差距和战略意图进行逐一比对, 需要做战略复盘和迭代。这一个系统 化思考的——step by step的一个过

华为并没有很多秘密, 他只不过 就是把一些基本的常识坚持到了极 致,就像一个宗教一样,任正非自然 成了教父。水晶也是一样,在念着自 己的经,在吸引着你所需要的信徒? 把一个常识推行到了极致它就成了宗 教,就可以实现百亿水晶的梦想。

----3D成像部品事业部 羊彦

无论是在课堂上,还是培训结束 后,内心总有一种想要尽快改变现状 的想法,如获真经,想赶快试一下它的 威力。结合学到的知识, 我会带领事 业部管理团队对接公司战略,结合事 业部自身情况探索建立适合于我们自 己的流程型组织, 更好的服务客户, 为 ----财务管理中心 陈霞云 客户创造价值和推动公司战略成功。

另外,站在公司面,我们应该思 考如何快速解决公司目前的闲局,在 十三五快速实现百亿水晶的梦想。个 人认为我们要认认真真、踏踏实实, 不折不扣坚持向华为学习,建立水晶 的流程型组织,要尽快解决公司目前 资源分散及效率低下的问题, 确保 百亿水晶战略目标按时达成!

最后我也想用这几句话做为提醒

不能因为包袱重而等待: 不能因为有困难而不作为: 不能因为有风险而躲避: 不能因为有阵痛而不前讲。

----手机部品事业部 王保新

通过两天学习,让我感触最深的 是华为将以客户为中心,以目标为导 向做得淋漓尽致, 贯穿始终。同时, 华 为那种把简单东西用到极致,比如将 很多管理工具(BLM、复盘等)结合 内部实际讲行改良、利用,使他们在管 理中充分发挥价值。

"学华为、讲德语"活动的开展 建议:

组织干部针对"学华为、讲德 语"研讨、提炼, 明确计划。

将提炼的"学华为、讲德语"精 髓融入到本次组织变革中,同时,后 续可以派相关人员深入学习相对应知 识点(如负责流程人员可以深入学习 华为流程设计),只有真正理解华为 一套做法背后精髓才能更好落地,才 不至于学偏,用偏。

----人力资源中心 张利燕



·激活组织和组织的人

摘自《华为之熵,光明之矢》

文/陈黎芳

广 总在与广州办事处、网络能源产 讲过一句话, 我印象深刻。他说, 华为 公司的胜利是人力资源政策的胜利。 我在之前的分享里也讲了,公司人力 资源政策,接下来要朝着熵减、激活 组织的方向做变革,比如鼓励冲锋、 防止惰怠等。

这个话题非常重要, 所以专门花 时间跟大家交流、分享。

一、一切事物发展的自然倾向, 都是从有序走向混乱无序, 最终灭亡

熵减,这个概念来源于物理学。 我理解,能量就是正能量加上无效能 量来构成的,无效能量就是无法再利 用的能量。熵就是无效能量的一种度 量方式。

物理学有一个热力学第二定律, 也叫熵增定律,说封闭系统的熵是一 直增加的。也就是说,无效的能量一 直在增加,如果不增加有效能量,能 量就会变成零, 最终系统就会熵死, 对于人、自然界都如此。比如,一杯加 满冰的水,如果不做别的动作,很快 就会化成常温水了。人也是一样,整天 后衰退,也是这样的规律。很多大公

吃喝不锻炼身体,要健康长寿也是奢

社会领域也是一样的道理。澳大 利亚前总理陆克文写过一段话,他描 述的应该就是熵:任何国家间关系的 体系都会自然趋向混乱,任何国际秩 序一旦建立, 便会自然走向衰退和败 落, 最终回到无序状态。

回顾历史, 国家间达成共识、建 立秩序后,需要不断进行努力和投 入,才能保持未来的存续,这个共同 的努力和投入就是熵减。看中国, 历 史在什么状态下循环? 革命建立王 朝,然后王朝熵增衰败,又革命,又 建立王朝,循环往复。由于封建王朝 自身没有熵减机制,只能革命来做熵 减。看欧洲, 熵减是什么? 我想到的 是文艺复兴和工业革命。看英国,我 印象最深的是大宪章, 它对当时的王 权、神权做了限制,促进了先进生产力 的发展…这些可能都是熵减的某种形

那么,企业有没有这样的规律? 企业从创立,不断成长,然后成熟,最



司的倒下,并不是因为被对手所击垮, 而是由自身组织和人员的自大、封闭、 惰怠等, 在时代的风口失去了转向的 能力。最坚固的堡垒都是从内部攻破 的,这个内部的"罪魁祸首",就是熵

任总是最早把熵的概念引到企 业管理中并系统阐述的企业家。2011 年,任总会见科技部部长就已经阐述 过,企业发展的自然法则是熵由低到 高,逐步失去发展动力。如果不做功, 企业的趋势就是走向灭亡。人的天性 就是要舒服,企业想生存就要逆向做 功,把能量从低到高抽上来,增加势 能, 这样就发展了。

问大家一个问题, 你观察到在部 门或在其他组织,有些什么样熵增现 象?(自由发言)绝大多数大家都讲到 了, 胶片文化、流程、KPI, 组织复杂 化,部门墙越来越厚,组织和员工越 来越难激励了,员工使命感没有原来 强了……还有客户日子越来越不好过、 满意度下降了,没有找到增长空间等 等……是的,这些都是熵增。

二、熵的解药: 华为活力引擎模型

在华为,有一个活力引擎模型, 这是任总和思想研究院的同事们多次 座谈、修正而成的。这个模型或许就是 熵的解药。

如何进行熵减、保持活力?首先 是开放,最重要的也是开放。为什么 开放是基础?比如,玻璃瓶的昆虫, 如果盖拧住了,无论昆虫如何努力, 也是飞不出去的。热力学第二定律也

指出, 封闭的状态下必然熵死。因此, 活力引擎模型上面的入口吸收宇宙能 量,下面的出口是扬弃糟粕。面对模 型,模型右边列的是企业和个人的自 然走向,是熵增的,是让企业失去发 展动力的。模型左边列的是远离平衡 和开放的耗散结构,是熵减的。我们 持续进行的IPD也好、LTC也好,这些 流程都是熵减,目的是通过内外部的 力量积累势能,去拓宽企业的作战空 间或者生存空间。还有心声社区, 也是 开放思想的体现。当然,最重要的是 活力引擎的核心——以客户为中心。 它是整个企业发展和管理的轴心。 GE有一个"活力曲线",通过竞争淘 汰来发挥人的极限能力,实质上也是 熵减,只不过"活力曲线"是一个较微 观、单一的系统, 而华为的活力引擎刚 是一个涵盖企业发展宏观与微观、循 环往复的系统。这是我对活力引擎模 型的理解。

熵会伴随企业发展始终,像一些 疾病一样无法根治。任总也讲过, 熵 减就是激活组织和激活组织的人。华 为如何熵减?就是逆向做功,激发正 能量,坚持核心价值观不能变。通过 整理任总近期讲话,我们做了两个归 类,有些措施是激活组织的,有些是 激活人的, 跟大家分享一下。

三、激活组织: 简化流程、饱和攻 击、自我批判和战略预备队

第一个措施是简化流程。我们发 布了一个"1130日落法"的暂行规定, 核心内容是"每增加一个流程节点,要





减少两个流程节点;或每增加一个评审点,要减少两个评审点。"这是我们在提醒自己,警惕管理过度、管理僵化、追求完美,而忘了管理的本质是为了商业成功。管理应该简单有效、加法和减法并行的,这是我理解的第一个措施。

第二个措施是多路径、多梯次和 饱和攻击。面对未来不确定性,得有 一个战略定力。我们既然认定未来 智能社会需要巨大的信息流,需要突 破的是宽带的低成本和网络的低时 延,如何抓住战略机会点?就是多路 径、多梯次和饱和攻击。多路径是指 朝着一个方向,不会僵化。多梯次是 防止组织性惰怠。饱和攻击就是密集 弹药,把能力中心放到战略资源聚集 地,通俗地讲,就是人才在哪儿,聚 合人才的平台就在哪儿。 支持同方向 科学家也是熵减,而且我们不占有成 果,是把别人当灯塔,既照亮华为,也 能照亮其他人。我们改变研发投资结 构, 提高了不确定性研发投入占比, 拓宽"金钱买知识"这条路,都是熵减 的措施。

第三个措施是自我批判。自我 批判是一种纠偏机制,绝不能丢掉, 指的是我们要经常看到问题、面对挑 战,然后变革自救。而且,变革要在日 子好时进行,阻力最小,利益分配容易 调整,变革容易成功。

第四个措施是战略预备队。任总讲,战略预备队的循环流动是熵减。队员在训战中完成知识结构转变、技能提升,扩大视野、增加见识,组成一支拥有全新能力、钢铁般意志的新军。战略预备队也是公司摸索未来的组织形态和运作方式。以我自己为例,在公司工作22年半,头一次报名当什么官。我这次主动申请做战略预备队队长,最后公司批准我当平安城市场景分队副队长。对我个人来说,这就是熵减。

四、激活组织的人:每个人在最佳时间,以最佳角色,做出最佳贡献

对激活人来说,探索的过程是非常痛苦的,因为具体到每一个个体,



做熵减就意味着要打破舒适区,要不断迎接新的挑战,要直面自己知识老化和能力衰退,甚至要放弃很多既得的利益,这比组织的熵减更为困难,因为触及人性弱点乃至每个人的灵魂深处。我从四个方面,讲讲华为激活人的措施。

第一个激活人的措施, 是激发人 的精气神,激发正能量、责任感,去克 服人性另一面。像硬币一样,人性有两 面性,有自私的一面,也有充满同情心 的一面; 有惰怠的一面, 也有勤劳的一 面;有担心恐惧的一面,也有勇敢的一 面。金一南将军讲过一个观点,说人的 血性是需要点燃和唤醒的。任总这两 年也经常说,要对员工破格提拔,每年 多少多少名,就是希望每个人在最佳 的时间,以最佳的角色,做出最佳的 贡献, 然后公司给予最佳的肯定和回 报,形成良性循环。我也听过,有人讨 论研发将士出征是炮弹还是炮灰? 研 发将士把技术带到一线去, 与现场掌 控能力结合起来,这肯定是炮弹,干 不好才是炮灰!

激活人的第二个措施是吐故纳新。这个容易理解,金字塔塔尖那么小一点,能站几个人?把塔尖削平,平台大了,站的人更多,公司内外部的人都可以,领袖多几个,专家、管理者多站上来一批,这一定是一件好事。另一个优势就是边界消失了,与外部能量交换也可以实现。

激活人的第三个措施,也是我们一贯坚持的,是用合理的价值评价、价值分配来创造更大价值、撬动更大的

价值创造,这就是熵减。华为价值评价的标准不能够模糊化,必须要坚持以奋斗者为本,多劳多得。分配其实就是奖惩,你奖励什么,就会得到什么。人性必然有安逸和惰怠的一面,所以不可以以人为本的,而是用价值评价和分配做驱动力。当然,也要用内劲和使命感来对抗熵增。

激活人的最后一个措施是公开职级。公开个人职级是最近心声社区的热贴。既然是公开的,等于是每个人把责任扛到了肩膀上,示众。对每个人来说是压力,也是动力。任总的一段话我特别喜欢,就是不要把精力、能量耗在埋怨上,没意义,而是应该向右看齐,看你前面的人,超过他。怎么超?还是凭责任贡献。公开职级带来的另一个好处就是,对AT管理团队的约束。管理团队要时刻提醒自己,职级是要公布出来的,不能拉帮结派、不能搞小团伙,这些事情都是熵增的现象。

以上就是我关于熵减的分享。结束语是任总引用孟子的一段话:天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为,所以动心忍性,曾益其所不能。希望大家一起努力,相互促进甚至是竞争,在这个好时代、英雄倍出的时代成为英雄。

《致我们逐渐逝去的友情》

文/3D成像部品事业部龚熙春

曾经

我们如影随形

谈天说地 曾经

盲经

我们欢笑哭泣

都在一起

曾经

我们放肆歌唱

举杯宣誓

曾经

我们拥有曾经

无视命运

还记得有人跟我说过

维系感情最好的方式

就是常联系

曾经的我对此嗤之以鼻

而现如今

时间告诉了我答案

谁说距离不是问题

谁说时间不是原因

谁又说联系大可不必

如今 我们天涯海角 散落四周 如今

我们醉心当下 渐忘往事

如今

我们成长不停

弃了年轻

如今

我们缴械投降

败得凄凉

远了淡了 淡了忘了 《无雪念素页》

文/3D成像部品事业部龚熙春

已是岁末 未见冰霜 登雷峰塔顶 看西湖雪景

想是无望

车水马龙 五彩霓裳

灵隐竹道 六合塔旁

最是那艳丽红妆

踏在石板 上

红梅桂绿 龙井茶香

困卧花梨木 起舞官窑瓷

香气绕梁

梦回重阳 误饮雄黄

身几许长 慌吾许郎

以妾身干年道行

易夫一茶汤

执子柔荑 泛舟西湖 有几多篇幅 写爱的束缚

抚额踌躇

心系一人 哪管付出

海角天涯 愿随你去

唯剩岁月婆娑兮

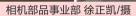
唯小少门女女。

衷肠难倾诉











相机部品事业部 徐正凯/摄



相机部品事业部 徐正凯/摄



相机部品事业部 徐正凯/摄

内刊征稿

亲爱的同事们:

企业文化是公司的灵魂,内刊则是我们宣传的橱窗。为加强公司内刊建设,丰富我们的文化生活,现面向公司全体员工发起征稿启事!

征稿要求 1. 成长纪实, 故事分享, 读书心得, 影片感言等等, 内容积极向上即可。

2. 要求原创, 文体不限, 记叙、散文、诗歌、摄影等。

投稿方式 1. 电子投稿: ge-yy@crystal-optech.com

2. 纸质投稿:请交至人资行政中心 -- 人资组。

征稿说明 无论选择哪种投稿方式,须备注本人的真实姓名(笔名)、所属部门和联系方式。 文稿一经采用,根据篇幅大小给予相应稿费奖励。

为进一步增强与大家的交流, 小编开设了一个 QQ 交流群, 方便大家的交流。

群号: 138524482 "水晶光电 Writing 伐木累!"

如有任何疑问 0576-89811822 与小编取得联系。



We Want You! 我们期待您的参与!